

Mostpress

BIULETYN GRUPY MOSTOSTAL PUŁAWY

2024



Mostostal
PUŁAWY

1964 - 2024
60 LAT TRADYCJI

W numerze

Wstęp	3
Najważniejsze realizacje krajowe i zagraniczne Mostostalu Puławy S.A. w roku 2023	5
Z BUDÓW KRAJOWYCH	5
Z BUDÓW ZAGRANICZNYCH	8
Rozmowa z Prezesem Zarządu Mostostal Puławy S.A. Tadeuszem Rybakiem	10
Budowy dziesięciolecia – krajowe, 2014-2024	12
Budowy dziesięciolecia – zagraniczne, 2014-2024	16
Największe kontrakty realizowane w Mezap sp. z o.o. w latach 2014-2024	20
Największe kontrakty dziesięciolecia 2014-2024 firmy Energezap sp. z o.o.	26
Finanse w dobrych rękach	32
Mostostal Puławy S.A. w Wielkiej Brytanii: wyzwania, sukcesy, perspektywy	34
Kronika Wytwórni Konstrukcji Stalowych	36
Dobra passa Prefabrykacji	42
Rozwijamy usługi Antykorozji	45
Mostostal Puławy oczami pracowników	48
KOBIECY PUNKT WIDZENIA	48
MĘSKI PUNKT WIDZENIA	53
Doskonalimy się i otrzymujemy nagrody	72
WYRÓŻNIENIA MAGAZYNU „BUILDER” 2023	72
KONFERENCJA EUROSTEEL 2023 I WYRÓŻNIENIE DLA MOSTOSTAL PUŁAWY S.A.	73
XX KONGRES PIKS – 10.10.2023 JÓZEFÓW POD WARSZAWĄ, HOLIDAY INN RESORT	74
GAZELE BIZNESU	75
Integracja to motywacja do kolejnych wyzwań	76
WYJAZDY BLIŻSZE I DALSZE	76
BAL MOSTOSTALOWCA 2023	80
Odpowiedzialność społeczna	81
NAJWAŻNIEJSZE OSIĄGNIĘCIA GRUPY KOLARSKIEJ POGOŃ MOSTOSTAL PUŁAWY 2023	81
XIV ROWEROWY WYŚCIG PO KREMÓWKI	82

Mostostal Wstęp

PUŁAWY

Szanowni Państwo,

W roku 2024 przypada 60. lecie powstania Mostostalu Puławy. To wyjątkowy moment, który nie tylko zapisuje się w historii naszej firmy, ale również stanowi istotną kartę w historii polskiego przemysłu budowlanego. Niezwykle jest, że możemy świętować tak długi okres aktywności. Na uwagę zasługuje fakt, że niewiele polskich firm budowlanych może poszczycić się takim jubileuszem.

Przez te 60 lat, w naszej organizacji pracowało wiele setek osób, z których każda wniosła swój wkład w rozwój Mostostalu Puławy oraz budowę jego marki, tworząc pozytywny wizerunek zarówno w kraju, jak i za granicą. Nasz jubileusz to

nie tylko okazja do refleksji nad minionymi latami, ale także okazja do dzielenia się piękną, chociaż czasem trudną historią naszej firmy.

W przeszłości Mostostalu Puławy znajdują się wydarzenia, które bez wątpienia zapisują się jako kamienie milowe. Przekształcenie w spółkę z o.o. w 1994 roku, a następnie w spółkę akcyjną w 1998 roku, stanowiło istotny krok w naszym rozwoju. Ekspansja na rynek europejski, założenie przedstawicielstwa w Niemczech oraz rozbudowa Wytwórni Konstrukcji Stalowych, Malarni, floty żurawi samojezdnych otworzyły przed nami nowe możliwości. Rozszerzenie naszej oferty w branży chemicznej i petrochemicznej poprzez przejęcie spółek Mezap i Energezap w 2005 roku dodatkowo

umocniło naszą pozycję na rynku. Dzisiaj, po wielu latach doświadczeń i troski o wysoką jakość usług, cieszymy się pozytywnymi relacjami z naszymi partnerami biznesowymi.

W 2014 roku firma została wykupiona z Grupy Mostostal Warszawa przez grupę inwestorów, w skład której wchodzi zarząd naszej spółki, kilku pracowników oraz przedsiębiorcy z Puław i Lublina. To wydarzenie otworzyło przed nami nowe perspektywy na przyszłość. Utworzenie oddziału w Wielkiej Brytanii i Francji sprzyja pozyskiwaniu kolejnych, ważnych zleceń. W kolejnych latach skupimy się na pozyskiwaniu środków na nowe technologie oraz na doskonaleniu naszej kadry, aby kontynuować naszą współpracę z międzynarodowymi i krajowymi



inwestorami. Przed nami teraz nowe kontrakty i wyzwania.

Główne uroczystości Jubileuszu 60 lat przewidujemy, że odbędą się we wrześniu. W tym czasie chcemy przypomnieć i zilustrować oraz uwiecznić wspomnienia dotyczące mijającego czasu. Jesteśmy przekonani, że 60 lat „zapisanych w stali” będzie znakomitą okazją do wytyczenia sobie nowych celów i uaktualnienia kierunków rozwoju Firmy.

Ostatnie 10 lat naszego istnienia to czas licznych, nowych doświadczeń i sukcesów. Dzisiaj Mostostal Puławy S.A. jest liderem w branży budownictwa przemysłowego. Nasze umiejętności w zakresie energetyki, ochrony środowiska, a także w mostownictwie i budownictwie kubaturowym są doceniane przez naszych partnerów biznesowych. Możemy być dumni z tego, jak jesteśmy postrzegani, ponieważ ciężko pracowaliśmy, aby stać się solidną firmą i ambasadorem polskiej gospodarki.

Zachęcam wszystkich pracowników do uczestnictwa w naszych jubileuszowych inicjatywach. Razem tworzymy i ulepszymy naszą organizację i wspólnie kreujemy jej przyszłość.

Z wyrazami szacunku,
Tadeusz Rybak,
Prezes Zarządu Mostostal Puławy S.A.

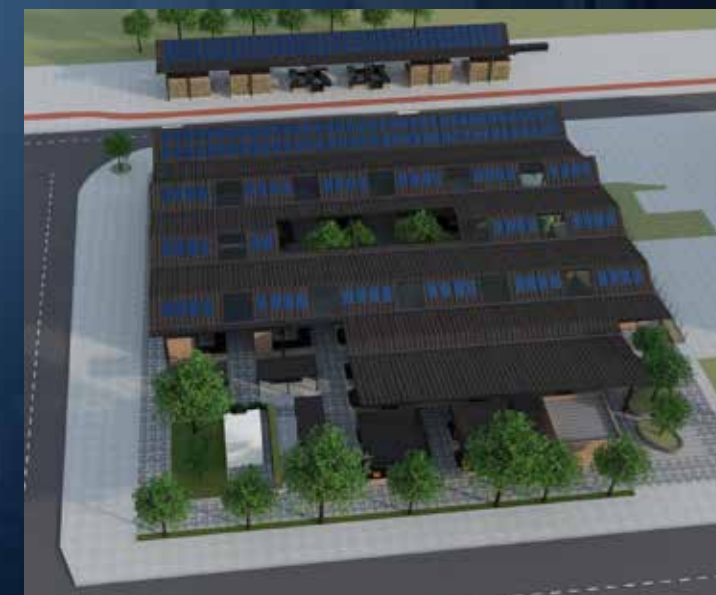
”Ostatnie 10 lat naszego istnienia to czas licznych, nowych doświadczeń i sukcesów.

Najważniejsze realizacje krajowe i zagraniczne Mostostalu Puławy S.A. w roku 2023

Z BUDÓW KRAJOWYCH

W październiku 2023 roku Mostostal Puławy S.A. podpisał umowę na Generalne Wykonawstwo zamówienia o charakterze „projektuj i buduj” pod nazwą: „Budowa wiaty zadaszniowej targowiska miejskiego wraz z montażem paneli fotowoltaicznych w Świdniku”. Inwestorem tego projektu jest **Gmina Miejska Świdnik**. To kolejny projekt realizowany przez naszą firmę dla Świdnika.

W ramach inwestycji powstaną dwie wiaty zadaszniowe, na których planowany jest montaż paneli fotowoltaicznych. Pierwsza osłoni przed deszczem i śniegiem ok. 2 236 mkw. powierzchni, a druga ok. 370 mkw. Dach zostanie zamontowany na wysokości 7 m. Uwzględniając ciągi



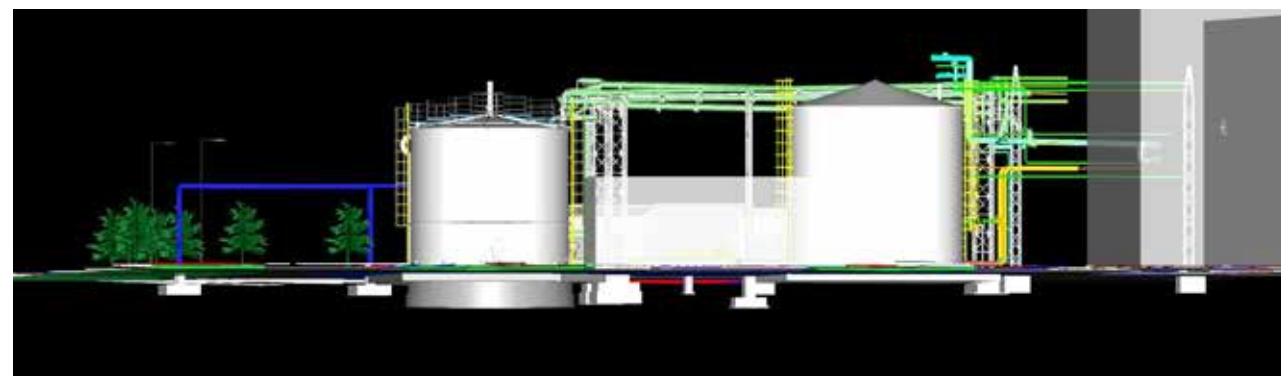
komunikacji pieszej, miejsca parkingowe i przebudowę części ul. Targowej prace obejmą 6 320 mkw. Pod wiatami znajdą się miejsca na otwarte stanowiska handlowe z ladami i boksami magazynowymi oraz budynki handlowe zamknięte i budynki pomocnicze jak toalety publiczne, pomieszczenia socjalne i techniczne. Przewiduje się budowę 7 sklepów i stanowisk handlowych o powierzchni po 36 mkw., 23 boksów i stanowisk handlowych o powierzchni 18 mkw. oraz ponad 80 pojedynczych stanowisk otwartych. Na odcinku wzdłuż placu targowego na ul. Targowej zostaną zamontowane elektromechaniczne słupki drogowe do czasowego blokowania przejazdu. Przy placu przewidziano miejsca krótkotrwałego postoju samochodów dostawczych. Wykonane zostaną też miejsca parkingowe dla pojazdów osobowych. Wartość inwestycji to 13,5 mln zł., z czego 9,5 mln zł. pochodzi z Funduszu Polski Ład: Program Inwestycji Strategicznych. Aktualnie zakończono rozbiórki istniejących kiosków, trwają roboty ziemne pod fundamenty. Zakończenie budowy powinno nastąpić w ciągu 15 miesięcy od dnia podpisania umowy.

W 2023 roku zakończył się nasz największy kontrakt krajowy pozyskany przez Mostostal Puławy S.A. w 2022 roku – „Budowa zakładu produkcyjnego autobusów zasilanych ogniwami wodorowymi, wraz z biurowcem i infrastrukturą towarzyszącą”. Był to kontrakt realizowany dla PAK-PCE Polski Autobus Wodorowy, spółka zależna ZE PAK S. A.

Dla przypomnienia przedmiotem umowy była realizacja ww. zadania w formule „Zaprojektuj i wybuduj” na terenie objętym pozwoleniem na budowę, w Strefie Aktywności Gospodarczej w Świdniku, w woj. lubelskim.



Realizacja tego zadania była dla naszej firmy bardzo dużym wyzwaniem. To jedno z naszych największych krajowych zadań, realizowanych samodzielnie jako Generalny Wykonawca w formule „zaprojektuj i wybuduj”. Mimo krótkiego terminu realizacji udało nam się przekazać dnia 18.08.2023 roku do użytkowania obiekt zakładu produkcyjnego autobusów zasilanych ogniwami wodorowymi, wraz z biurowcem i infrastrukturą towarzyszącą.



Zakończono również realizację projektu inwestycyjnego nr 1010 pn.: „Modernizacja instalacji kwasu azotowego oraz budowa nowych instalacji kwasu azotowego, neutralizacji i produkcji nowych nawozów na bazie kwasu azotowego (Budowa nowej instalacji kwasu azotowego) w Zakładach Azotowych „Puławy” S.A.

Mostostal Puławy S.A. w konsorcjum z firmą Remzap Sp. z o.o. zrealizował zadanie w ramach prac branży montażowej i budowlanej. W ramach tego zadania Mostostal Puławy jako członek konsorcjum odpowiadał za wykonanie i montaż rurociągów ze stali kwasoodpornej. Wykonał i zamontował ok. 180 ton rurociągów. Prace zakończono w styczniu 2024 roku.

W trakcie realizacji dla Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. jest projekt nr 1191 pod nazwą: „Wymiana zbiornika produkcyjnego roztworu saletrzano-mocznikowego 350 B100”. Projekt ten obejmuje zakres: branży projektowej, mechanicznej, montażowej, budowlanej, elektrycznej, instalacyjnej i pomiarowej.

Modernizacja instalacji obejmowała zabudowę nowego zbiornika produkcyjnego roztworu saletrzano – mocznikowego 350 B100 o pojemności ~ 520 m³ i mieszalnika 350 M1. Waga zbiornika to ok. 24 tony. Zbiornik 350 B100 jest to zbiornik becznienny, służący do produkcji roztworu saletrzano – mocznikowego RSM, stabilizacji składu oraz temperatury produkowanego RSM. W ramach niniejszej modernizacji zostaną wykonane nowe odcinki rurociągów w obrębie nowoprojektowanego zbiornika oraz zostaną zdemontowane nieczynne elementy instalacji.

Zakończono roboty związane z wykonaniem fundamentów. Obecnie trwa prefabrykacja rurociągów, podpór i montaż konstrukcji estakady. Przewidywany termin zakończenia prac to listopad 2024 roku.



Zakład Prefabrykacji realizuje dla firmy ZBUiAND Sp. z o.o. projekt pozyskany w 2023 roku na wykonanie, dostawę i scalanie skipu o masie użytecznej 24 Mg — KWK „Borynia - Zofiówka” ruch „Zofiówka”. To nie pierwsze zlecenie realizowane dla naszego Kontrahenta – firmy ZBUiAND. Skip jest konstrukcją stalową przeznaczoną do transportu urobku węglowego w pionowym szybie górniczym. Jednorazowo skip przewozi 35 ton węgla, jest także przystosowany do transportu ekip serwisowych i ratunkowych. Długa współpraca z firmą ZBUiAND świadczy o dobrej jakości wykonywanych usług przez Mostostal Puławy S.A., jak również o kolejnych zlecanych nam projektach. Zadania te szczególnie sobie cenimy, głównie ze względu na możliwość wejścia w nowy segment rynku – przemysł górniczy.

Ponadto Zakład Prefabrykacji na potrzeby GA ZAP S.A. wykonał, dostarczył i zmodernizował wiele urządzeń technologicznych takich jak wymienniki ciepła, chłodnice lub wężownice.



Z BUDÓW ZAGRANICZNYCH



W czerwcu 2023 r. Mostostal Puławy S.A. rozpoczął z **HITACHI ZOSEN INOVA** kontrakt na realizację prac budowlanych obejmujących **montaż kotła, konstrukcji stalowej części ciśnieniowej oraz aparatów w spalarni odpadów Skelton Grange w Leeds.**

Skelton Grange Power Station odnosi się do dwóch obecnie zburzonych elektrowni węglowych (Skelton Grange „A” i Skelton Grange „B”), które obsługiwały miasto Leeds i okolice. Znajdowały się one w dzielnicy miasta Stourton. Nowy projekt infrastrukturalny zostanie zbudowany na terenie tych dawnych zakładów elektrycznych Skelton Grange, które zostały zamknięte odpowiednio w 1983 i 1994 r. Nowy zakład będzie wyposażony w dwie linie spalania o standardowej technologii ruchomego rusztu, przetwarzających około 22,2 ton odpadów na godzinę na linię, które zostaną wyposażone w własną technologię EfW firmy HZI.

Mostostal Puławy zakończył ciężki montaż elementów kotła, przeprowadził z powodzeniem 2 próby ciśnieniowe dla obydwu linii kotłowych. Zakończenie prac według zakresu umownego – koniec czerwca 2024 r.

Projekt Rivenhall w Wielkiej Brytani to kolejna inwestycja realizowana dla szwedzkiego kontrahenta – **HITACHI ZOSEN INOVA**. Obiekt oparty na konwencjonalnej technologii spalania, zlokalizowany jest w Rivenhall w Essex. Zakład ma mieć zdolność produkcyjną na poziomie 595 000 ton rocznie i będzie eksportować do krajowej sieci energetycznej 49,9 MW energii elektrycznej. Oczekuje się, że obiekt zacznie działać do końca 2025 r. Miejsce to ma długą historię lokalnych sprzeciwów i wyzwań związanych

z procesami planowania i wydawania pozwoleń, ostatnio związanych z wysokością kominu, która wynosi 35 metrów. Ze względu na sprzeciw lokalnej ludności budynek ten położony jest 18m poniżej poziomu gruntu, a wystająca część kominu obłożona będzie lustrami w celu odbicia lokalnego krajobrazu. Jest to najbardziej wymagający kontrakt jaki naszej firmie przyszło realizować w ostatnim czasie – zarówno pod względem dużej ilości montowanych elementów, jak i wartości projektu.



Ku końcowi zbliża się realizacja budowy **Dinslakener Holz Energiezentrum (Zakład utylizacji odpadów drewnianych) w Niemczech dla firmy Doosan Lentjes.**

Był to kontrakt realizowany przez nasze Biuro w Niemczech z siedzibą w Meerbusch.

Mostostal Puławy w swoim zakresie wykonał montaż filtra workowego i katalizatorów SCR. Projekt ten obejmował montaż ok. 865 ton elementów. Obecnie nasza firma asystuje w rozruchu instalacji kotła jak również realizuje powierzone nam roboty dodatkowe.

Centrum Energii Drzewnej Dinslaken zapewni niemal neutralne pod względem emisji CO₂ dostawy ciepła i energii w nadchodzących dziesięcioleciach.



Zakład Prefabrykacji w ramach stałej długoletniej współpracy z firmą **Oy Galvatek AB z Lahti**, w połowie roku 2023 podpisał dwie umowy na wykonanie zbiorników procesowych.

Pierwszym z projektów było wykonanie ponad 20 zbiorników linii chemicznej dla firmy związanej z przemysłem lotniczym w Arabii Saudyjskiej – Saudia Aerospace Engineering Industry (SAEI). Jesteśmy dumni, że mogliśmy uczestniczyć w tym innowacyjnym przedsięwzięciu, które ma na celu wprowadzenie nowoczesnych rozwiązań technologicznych na tamtejszym rynku.

Drugim projektem, który realizowaliśmy dla Firmy Galvatek, obejmował dostawę 6 zbiorników linii chemicznej do OGMA w Portugalii. Tutaj również prace przebiegały bez zastrzeżeń, Zakład Prefabrykacji wykonał je również w wyznaczonym terminie.

W obu projektach kładliśmy ogromny nacisk na jakość wykonania, terminowość oraz satysfakcję klienta. Nasz zespół stale monitorował postęp prac, aby zapewnić, że wszystkie wymagania zostały spełnione zgodnie z obowiązującymi standardami, a także – co najważniejsze z oczekiwaniami Klienta.

To jest kolejny etap współpracy Zakładu Prefabrykacji z Galvatek, który umacnia naszą pozycję na rynku oraz potwierdza zaufanie, jakim obdarowuje nas nasz długoletni klient. Jesteśmy przekonani, że efekty naszej pracy przyniosą korzyści obu stronom i umocnią naszą pozycję jako zaufanego partnera biznesowego.



**Rozmowa z Prezesem Zarządu
Mostostal Puławy S.A.**

Tadeuszem Rybakiem

Mostostal Puławy obchodzi w tym roku swoje 60-lecie. To dużo jak na polskie warunki...

Dużo i z pewnością to powód do dumy, że przez 60 lat udało nam się utrzymać firmę w dobrej kondycji. Nasza sprzedaż wzrosła kilkukrotnie. Dzisiaj na terenie Puław jesteśmy drugim pracodawcą, zatrudniamy ponad tysiąc pracowników, mamy dwie spółki na terenie Zakładów Azotowych i wytwórnię konstrukcji stalowych, produkującą blisko 10 tys. ton rocznie, gdzie wykonujemy wysoko przetworzone instalacje. Historycznie nasza firma wywodzi się ze Zjednoczenia Mostostal, które w 1945 r. powołano do odbudowy i budowy polskiego przemysłu. Choć nazwa sugeruje, że do budowy mostów, ale generalnie chodziło

o przemysł – rafinerie (gdańska, plocka), cementownie, zakłady produkcyjne... Nasza firma, Mostostal Puławy, jako oddział Mostostalu Warszawa, powstała w 1964 r. do budowy „wielkiej chemii”. Puławy to jeden z największych zakładów syntezy chemicznej. W czasach przedrynkowych zakład w Puławach był naszym największym zleceniodawcą. Po uwolnieniu gospodarki, w 1994 r. powołaliśmy spółkę z o.o., a w 1998 r. przekształciliśmy ją w spółkę akcyjną, kupiliśmy dwie spółki remontowe od Zakładów Azotowych, tworząc grupę kapitałową, a w 2014 r. wykupiliśmy się od warszawskiego Mostostalu. Brałem udział w tych procesach i bardzo mi zależało, żeby jak najwięcej pracowników zaangażować w udziały w firmie. Ponad 50 proc. kapitału należy do naszego managementu. Pozostała

część akcjonariatu to pracownicy naszej firmy i prywatny kapitał spoza naszego przedsiębiorstwa, ale miejscowy. Wykupu dokonaliśmy poprzez spółkę celową posiadającą kapitał własny i kredyt bankowy.

Czy to był punkt zwrotny w rozwoju firmy?

To było poważne wyzwanie. Na ogół tego rodzaju firmy przemysłowe to podmioty państwowe albo korporacje. Ale udało się. Akcjonariusze nie narzekają. Jako prezes i osoba, która zachęcała innych do inwestowania w firmę, mam satysfakcję. To było dobre przedsięwzięcie, prawdziwy punkt zwrotny w działalności przedsiębiorstwa.

Co obecnie buduje Mostostal Puławy?

Budujemy głównie dla przemysłu, poza tym mosty, a w ostatnim czasie obiekty sportowe, m.in. wspólnie z Mostostalem Warszawa zbudowaliśmy halę w Łodzi, w Puławach i samodzielnie tor kolarski w Pruszkowie. W halach sportowych są potrzebne duże struktury dachowe bez podparć, dlatego buduje się je głównie ze stali – a to nasza domena. Działamy też w energetyce. Tu także są konstrukcje stalowe, rurociągi, pompy, turbiny, zbiorniki... Budowaliśmy również piękne fabryki celulozy – prawie w całości ze srebrystej, czystej stali stopowej...

Czy przedsiębiorstwo realizuje dużo inwestycji za granicą?

Mostostal działa za granicą od ponad 25 lat. Pierwszym rynkiem zagranicznym były Niemcy. Później Skandynawia, dalej Francja, Wielka Brytania, Szwajcaria. Pracujemy w prawie całej Unii Europejskiej. Nadal udaje nam się pozyskiwać kontrakty w Wielkiej Brytanii, gdzie budujemy od 15 lat. Postawiliśmy tam około 20 instalacji termicznego przekształcania odpadów komunalnych, czyli elektrowni na paliwo z odpadów. Anglia była w tym zakresie lekko opóźniona – takie instalacje robiliśmy już ponad 30 lat temu w Niemczech, Austrii, we Francji. W Anglii budujemy średnio jedną instalację rocznie. I to są obiekty bardzo duże. W tej chwili w Warszawie budowana jest jedna z większych spalarni, będzie przetwarzać prawie 300 tys. ton odpadów rocznie, w Wielkiej

Brytanii zdarzało nam się budować instalacje do spalania 600 tys. ton odpadów rocznie.

Jak się pracuje za granicą, stawiając takie kolosy?

Mówi się, że biznes nie uznaje granic, jednak trzeba brać pod uwagę uwarunkowania klimatyczne, kulturowe, odległości i oczywiście kontrahentów. Na Zachodzie szanuje się wykonawców. Proces negocjacyjny ze Skandynawami jest znacznie prostszy, przejrzysty, pozbawiony niuansów. Inaczej negocjuje się z nimi, a inaczej z południowcami. Europa Zachodnia to kraje bogate, o starej kulturze i zasadach, które trzeba poznać i się do nich dostosować. Budujemy też na dalekiej północy. A to już wpływa na technologię montażu. Kiedy budujemy np. kotły energetyczne w całej Europie, łącznie ze Szwecją, to stawiamy najpierw kocioł, a później obudowę kotła. Natomiast w dalekiej Finlandii, gdzie są bardzo mroźne zimy, robi się odwrotnie. Najpierw budujemy „dom”, a później w środku stawiamy kocioł. To pozwala ogrzać powietrze, co jest niezbędne np. do procesu spawania, którego nie można wykonać w tak niskich temperaturach. Poza tym do kontraktów zagranicznych trzeba się przygotować, dowiedzieć się o warunkach szczególnych, sprawdzić specyfikę danego kraju. np. Wielka Brytania czy państwa skandynawskie są mocno „uzwiązkowione”. Kontroli podlegają nie tylko warunki, w jakich pracują nasi pracownicy, ale też jak mieszkają. W Szwecji ważne jest nie tylko wyposażenie socjalne, lecz również wystrój mieszkania. Ciekawym krajem jest Szwajcaria. Tam przy bardzo wysokich stawkach inna jest ich kwalifikacja, liczy się przede wszystkim wykształcenie, a nie to jaki zawód wykonuje pracownik.

Czy pracownicy nadal walczą o wyjazdy zagraniczne?

Sytuacja jest dziś zgoła inna. Małe bezrobocie jest czynnikiem sprzyjającym większym żądaniom pracowników. Mimo to przy dobrych warunkach płacowych udaje się nam realizować zadania eksportowe,

zatrudniając nawet 300 pracowników na jednej budowie.

Czy firma odczuwa problemy kadrowe?

Jak większość przedsiębiorstw w tej chwili. Szkolnictwo zawodowe nie działa, młodych ludzi ta praca nie kusi. Kiedyś rekrutacja ruszała po maturach i po wakacjach. Teraz dostajemy 3–5 podań — to wszystko. Bierzemy więc na siebie przyuczanie pracowników do zawodu. Chętnie inwestujemy w kadre, jeśli ktoś chce podnieść kwalifikacje, wspieramy go, wysyłamy na studia, doszkalamy pracowników językowo. Chcemy nie tylko dbać o nich, ale przede wszystkim chcemy być wiarygodni jako pracodawca. Staramy się — oczywiście nie na siłę — organizować także wypoczynek, m.in. wspólną jazdę na nartach, rowerach, a także regaty żeglarskie na Adriatyku, gdzie można spędzić urlop na firmowym jachcie.

Jak będą przebiegać obchody jubileuszu?

Rok jubileuszowy jest taki sam jak inne lata. Mamy podpisane kontrakty, określone zadania do wykonania. Ale chcemy, już po wakacjach, poświęcić dzień na świętowanie, tak prawdziwie, przy muzyce, dobrym jedzeniu, zabawie. Chcemy żeby w tym święcie uczestniczyli nie tylko pracownicy, ale też ich rodziny, partnerzy. W części jubileuszu będziemy się integrować również z szerszą społecznością miejską.

Puławy to wasza mała ojczyzna, jakie to są więzi?

Przed wszystkim mamy pracowników z Puław, okolic, z sąsiednich powiatów. Bardzo nam zależy na integracji ze środowiskiem, uważamy się za firmę odpowiedzialną społecznie. Jesteśmy sponsorem sportu, kultury, ochrony zdrowia. Niedawno dla Hospicjum im. św. Matki Teresy zakupiliśmy samochód osobowy, żeby lekarze mogli jeździć w teren. Odpowiadamy na różne potrzeby, reagujemy na prośby i propozycje współpracy. Uczestniczymy w inicjatywach lokalnych. W 2021 r. zbudowaliśmy w Puławach halę widowiskowo-sportową, jedną

z najnowocześniejszych w Polsce. Z pewnością społeczność miasta otrzyma dzięki temu lepszą ofertę kulturalną.

Czy koniunktura w gospodarce mocno wpływa na działania firmy?

Problemem jest oczywiście inflacja, która powoduje zwiększenie kosztów. Są jakieś przeceny kontraktów, kiedy wzrastają ceny materiałów, ale to zawsze idzie z opóźnieniem. Nie da się zmierzyć kosztów w 100 procentach. A jeśli chodzi o koniunkturę, to raz jest lepsza w jednej branży, raz w innej. Badamy rynek, śledzimy aktywność inwestycyjną w poszczególnych sektorach. Duże znaczenie mają kontrakty zagraniczne. Wcześniej uważałem, że dywersyfikacja naszej pracy na kraj i zagranicę powinna wynosić 50 na 50 proc. Teraz dochodzi do przewagi inwestycji zagranicznych nawet w proporcji 30 do 70. To sprawia, że lepiej sobie radzimy w zmiennej koniunkturze, nie jesteśmy uzależnieni od jednego rynku, mamy różnych inwestorów i tym samym źródła przychodów.

Jak widzi pan następne lata firmy? Może nie w perspektywie aż 60 lat, ale kilku najbliższych...

Zawarliśmy kolejny bardzo duży kontrakt eksportowy na instalację termicznej utylizacji odpadów komunalnych. Również w kraju jesteśmy w przededniu podpisania dużego kontraktu, a w Zakładach Azotowych zawsze jest coś do zrobienia. Poza tym nasz region w Europie i Polska ma jeszcze dużo do zrobienia w dziedzinie utylizacji odpadów komunalnych. Namacalnym przykładem w Polsce jest Kraków, gdzie została wybudowana jedna z większych instalacji spalania odpadów i dziś Kraków ma najtańsze śmieci. Widzimy dla siebie miejsce w energetyce odnawialnej, w chemii i petrochemii... Myślmy też o elektrowniach atomowych w Polsce. Szukamy różnych możliwości w wielu branżach. Perspektywa jest obiecująca.

Puls Biznesu, 19 lutego 2024 r., s. 11, przedruk wywiadu pt. „W pracy zespołowej konieczne jest wzajemne zaufanie”.

„O stali mówi niemal z czułością, konstrukcje stalowe opisuje w kategoriach piękna i harmonii. Właściwie, jak się zastanowić, to zrozumiałe.

Budowy dziesięciolecia – krajowe, 2014-2024

Filip Piaseczny, Zastępca Dyrektora ds. Sprzedaży
Ilona Marciniak, Inspektor ds. Realizacji i Projektowania

Najważniejszą realizacją krajową ostatniego dziesięciolecia był pozyskany przez Mostostal Puławy S.A. projekt pn.: „Budowa zakładu produkcyjnego autobusów zasilanych ogniwami wodorowymi, wraz z biurowcem i infrastrukturą towarzyszącą”.

PAK-PCE Polski Autobus Wodorowy, spółka zależna ZE PAK SA zawarła umowę z Mostostalem Puławy S.A. na Generalne wykonawstwo inwestycji. Przedmiotem umowy była realizacja ww. zadania w formule „Zaprojektuj i Wybuduj” na terenie objętym pozwoleniem na budowę, w Strefie Aktywności Gospodarczej w Świdniku, w woj. lubelskim. Inwestorem



była spółka PAK-PCE Polski Autobus Wodorowy. Fabryka będzie produkować 100 autobusów rocznie. Po modernizacji i przy pracy na dwie zmiany wydajność produkcyjną można będzie zwiększyć do 200 autobusów rocznie.

NesoBus (Neso to akronim pierwszych liter zwrotu „Nie Emituje Spalin i Oczyszcza”) - tak nazywa się skonstruowany w Polsce wodorowy autobus miejski. Będzie miał silnik elektryczny, a prąd będzie wytwarzany na bieżąco z zatankowanego wodoru przy wykorzystaniu ogniwa paliwowego. Tankowanie ma trwać tylko 15 minut, a planowany zasięg to 450 km. Pojazd został zaprojektowany i stworzony przez polskich inżynierów,

a jego elementy składowe pochodzą od czołowych światowych producentów. Wynagrodzenie ryczałtowe projektu to kwota 72,7 mln PLN netto.

Realizacja tego zadania dla naszej firmy była bardzo dużym wyzwaniem. To jedno z naszych największych krajowych zadań, realizowanych samodzielnie, w tak krótkim czasie jako Generalny Wykonawca w formule „zaprojektuj i wybuduj”.

Niemniej jednak udało nam się sprostać wymaganiom Inwestora, a to dzięki temu, że pracując w zespole i mając bardzo dobrą kadrę inżynierską potrafimy wykazywać się skutecznością w działaniach przy zachowaniu wszelkich standardów bezpieczeństwa, co prezentujemy



od kilkudziesięciu lat naszej obecności na rynku Polskim, ale również Europejskim.

W realizacji tego kontraktu duży nacisk kładliśmy na terminowość oraz jakość wykonania powierzonych nam prac. Tak jak wyżej wspomniano, to dzięki naszemu zespołowi, który stale monitorował, nadzorował postęp prac, udało nam się w sierpniu 2023 roku oddać do użytkowania obiekt. Mamy nadzieję, że dzięki zadowoleniu naszego klienta, będziemy mogli uczestniczyć w kolejnych projektach realizowanych w przyszłości przez grupę ZE PAK S.A.

Hala widowiskowo-sportowa Grupa Azoty Arena w Puławach znajdująca się przy ul. Lubelskiej to największa od lat inwestycja zrealizowana przez naszą firmę w latach 2018 – 2020 roku. To nowoczesny, rozległy i funkcjonalny obiekt, który wyposażony został w najnowocześniejsze systemy elektryczne, teletechniczne, AV. Obiekt wyróżnia się imponującą konstrukcją, nowoczesną technologią. Proporcjonalna bryła ze śnieżnobiałym wykończeniem dachu i przeszkloną elewacją, daje niezwykle wrażenie lekkości, mimo swego ogromu. Imponujący obiekt sportowy wyposażony jest w salę do sportów walki, siłownię i pomieszczenia odnowy biologicznej. Przystosowana jest zarówno do organizacji wydarzeń sportowych o zasięgu europejskim i międzynarodowym, do realizacji transmisji



telewizyjnych, jak i do organizacji koncertów, wystaw oraz targów. Zarówno projekt, jak i cała koncepcja spełnia najwyższe wymogi jakościowe, wyróżniając się dynamiczną, nowoczesną bryłą i dużą powierzchnią użytkową. Co ciekawe, puławska hala ma największą powierzchnię parkietu w Polsce oraz jedną z największych w Europie. Uwzględnia się tu powierzchnię parkietu, który znajduje się także pod składanymi trybunami. Dzięki temu, po ich złożeniu, tworzy się miejsce dla dwóch pełnowymiarowych boisk do piłki ręcznej, co znacząco ułatwia przeprowadzanie treningów.

Koncepcja hali powstała w ramach prac zespołu ds. budowy hali powołanego przez Prezydenta Miasta



Puławy. W pracach zespołu uczestniczyły wszystkie zainteresowane środowiska sportowe i ostateczny projekt zawierał ich sugestie i uwagi co do funkcjonalności. Największym wyzwaniem dla Mostostalu Puławy S.A. przy realizacji tego projektu było wykonanie i zamontowanie nietuzinkowej konstrukcji stalowej dachu hali. Zaprojektowano go bowiem jako złożoną z 13 wiązarów łukową kopułę przegubowo podpartą na łożyskach elastomerycznych związanym dołem podwójnym cięgnem średnicy 85mm. Rozpiętość zmontowanego wiązara to około 62m i waga około 48 ton każdy. Niemniej jednak udało się sprostać tak trudnemu zadaniu. Należy tu zauważyć, że nie było by tak ogromnego sukcesu gdyby nie współ-

praca szeregu ludzi w tym dokładność planowanego montażu oraz jakość wykonania dostarczonej konstrukcji, którą dostarczała Wytwórnia Konstrukcji Stalowych Mostostalu Puławy S.A. Cała operacja głównego montażu blisko 600 ton konstrukcji Mostostalowi Puławy S.A. zajęła równo 7 dni. To był niebywały sukces i wielkie zadowolenie zarówno dla Wykonawcy jak i Inwestora oraz osób zainteresowanych tą inwestycją.

W dniu 17 listopada 2021 r. podpisana została umowa sponsoringowa z Miastem Puławy, na mocy której Grupa Azoty S.A. została sponsorem tytularnym hali widowiskowo-sportowej w Puławach. Nowy obiekt otrzymał nazwę **GRUPA AZOTY ARENA**.

Tak wspinały obiekt wyposażony w najnowocześniejsze systemy elektryczne i teletechniczne nie mógłby powstać bez odpowiedniej współpracy Mostostalu Puławy S.A. z różnymi partnerami, co w rezultacie dało oczekiwany przez wszystkich rezultat i mamy nadzieję, że na długie lata będzie służyć nie tylko mieszkańcom Puław, ale i całej Polski.



Kolejną budową ostatniej dekady, o której warto wspomnieć był zrealizowany dla **Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A.** projekt 971 pn.: **„Budowa Nowej Wytwórni nawozów granulowanych na bazie saletry amonowej”**. W pierwszym etapie inwestycji Mostostal Puławy wykonał i zamontował ponad 3 000 ton konstrukcji stalowej. Zamontowane

zostały również urządzenia o łącznej masie 330 ton oraz rurociągi o dł. ok. 10 000 mb. Drugi etap inwestycji obejmował: dostawę i montaż konstrukcji stalowej głównej i pomocniczej drugiej hali sezonowania K-61, dostawę i montaż konstrukcji stalowej głównej i pomocniczej, w tym montaż aparatów budynku produkcyjnego K-67, a także dostawę i montaż konstrukcji stalowej budynku Młynowni K-77. W ramach drugiego etapu wykonano również montaż orurowania w budynku produkcyjnym K-67. Łącznie wykonano i zamontowano w ramach drugiego etapu inwestycji 1650 ton konstrukcji stalowej.

Nowo zbudowana wytwórnia umożliwia wytwarzanie, pakowanie i wysyłkę dwóch produktów: saletrzaku i saletry amonowej granulowanej. Linia produkcyjna saletry amonowej granulowanej (AN - 32% N) może wytwarzać 1200 t na dobę, a linia saletrzaku (CAN - 27% N) - 1400 t na dobę.

Wykorzystywanie w nowej wytwórni procesu granulacji mechanicznej umożliwia wytwarzanie nawozów o znacznie bardziej zróżnicowanym składzie niż w stosowanej dotychczas granulacji wieżowej. Produkcja jest też bardziej przyjazna dla środowiska i bezpieczniejsza, podobnie jak transport wytworzonych nawozów. Nowe, produkowane tu nawozy, w oparciu o polskie rozwiązania technologiczne, spełnią najwyższe standardy, są zgodne z restrykcyjnymi unijnymi wymaganiami w zakresie bezpieczeństwa oraz oczekiwaniami jakościowymi polskiego i europejskiego rolnika.

W dniu 11 czerwca 2021 roku w Grupie Azoty Puławy została uruchomiona wytwórnia nawozów granulowanych, w skład której wchodzi – oprócz linii produkcyjnych - najnowocześniejsza w Polsce pakownia oraz hale sezonowania. Była to jedna z największych inwestycji nawozowych ostatnich lat w naszym kraju, w której wykonaniu wzięła udział Mostostal Puławy S.A. Jest to inwestycja gwarantująca nie tylko produkt najwyższej jakości, ale też generująca nowe miejsca pracy w puławskich zakładach.

Wyżej wymienione realizacje krajowe to jedne z ważniejszych ostatniej dekady realizowane przez Mostostal Puławy S.A., wykonane zgodnie z wymaganymi standardami i zrealizowane z zachowaniem zasad bezpieczeństwa. Idąc z duchem czasu, wiemy, jak ważna jest nie tylko funkcjonalność, ale także estetyka. Dzięki połączeniu kreatywności z funkcjonalnością i ergonomią nasze projekty są nowoczesnymi obiektami pod każdym względem. Dbamy o każdy szczegół i często realizujemy nietypowe projekty z uwzględnieniem wymaganych parametrów, często realizując kompleksowe usługi od projektu do realizacji.



Budowy dziesięciolecia – zagraniczne, 2014-2024

Filip Piaseczny, Zastępca Dyrektora ds. Sprzedaży
Ilona Marciniak, Inspektor ds. Realizacji i Projektowania



Najważniejszą budową zagraniczną ostatniego dziesięciolecia był pozyskany przez Mostostal Puławy S.A. projekt budowy konstrukcji stalowej budynku kotłowni spalarni odpadów **Ferrybridge w Wielkiej Brytani** dla Hitachi Zosen Inova.

Zakres prac obejmował montaż około 5 000 ton konstrukcji stalowej budynku kotłowni mieszczącego dwa kotły rusztowe. Była to pierwsza realizacja, dla której obowiązywały uregulowania NAECI (National Agreement for the Engineering Construction Industry).

Nowym doświadczeniem zdobytym na tej budowie był sposób montażu i modułowość konstrukcji. W jej skład wchodziło 36 modułów nazywanych potocznie cube'ami (ang. cube – Kostka) o wadze od 45 do 120 ton. Każdy z nich był przedmontowany na ziemi, kompletnie wyposażony w osprzęt, rurociągi, podajniki, podesty, trasy kablowe a następnie podnoszony i montowany jeden na drugim tworząc trzy główne ściany budynku. Finalizacją projektu

był montaż dwóch modułów dachowych (jeden na linię). Kompletnie wyposażone w walczaki, kanały powietrza pierwotnego, rurociągi, ważyły 860 ton każdy. Modułowość projektu wymagała wygospodarowania dużego placu przedmontażowego w zasięgu



głównego żurawia. W przeciwnym wypadku załadunek i transport gotowych modułów o dużej wadze z odległych placów zrujnowałby główne założenia tego rozwiązania.

Projekt modułowy sprzyjał temu, że większość operacji odbywała się na poziomie gruntu. Przyczyniło się to do tego, że nie angażowano dużych żurawi, jak również z punktu widzenia BHP ograniczało konieczność pracy na wysokościach.

Podsumowując kontrakt realizowany w Ferrybridge, to nie tylko nabyte nowe doświadczenie technologiczne – to również swego rodzaju rewolucja kadrowa.

Panujące na budowie zasady NAECI spowodowały konieczność zatrudnienia obywateli Wielkiej Brytanii. Mostostal głównie bazował na swojej własnej doświadczonej kadrze monterkiej, tym razem połowę kadry stanowili Brytyjczycy. Było to wyzwanie nie tylko dla nadzoru budowy, ale i dla samych pracowników, bowiem przydział obowiązków i kwalifikacji uwarunkowany NAECI wymuszał konieczność organizowania „międzynarodowych” brygad. Ze względu na stojącą niekiedy między pracownikami barierę językową potrzebna była szczególna czujność nadzoru.

Mimo wszystko realizacja tego projektu okazała się dla nas dobrym doświadczeniem. Pracownicy do tej pory wspominają i marzą o Ferrybridge.

Kolejną budową zagraniczną, o której warto wspomnieć był podpisany z HITACHI ZOSEN INOVA kontrakt na realizację prac budowlanych obejmujących **montaż kotłów oraz konstrukcji**





stalowej procesowej (Lot 6,8) na dwóch liniach spalarni odpadów SYCTOM IVRY II w Paryżu.

Był to kolejny po angielskich budowlach w Ferrybridge i Rookery kontrakt o tak dużej skali podpisany przez naszą firmę. Projekt ten był realizowany w istniejącym zakładzie, gdzie obok pracującej obecnie instalacji do spalania odpadów zbudowana została nowa część składająca się z dwóch linii.

Istniejąca spalarnia zlokalizowana była w gęstej miejskiej zabudowie. Wygospodarowane miejsce było niewiele większe od budowanej instalacji. Ta znacząco mała ilość miejsca na budowie oraz odległa lokalizacja placu składowego (ok. 30 km od budowy), z którego przywożone były elementy kotłów bezpośrednio pod hak żurawia przez naszego zleceniodawcę powodowała trudności w transporcie, które leżały po stronie Mostostalu.

Czas trwania kontraktu to ponad dwa lata, więc konieczne było utworzenie zakładu podatkowego Mostostalu we Francji.

Jednym z ważniejszych projektów zagranicznych ostatniej dekady był również projekt obejmujący montaż kotła, konstrukcji stalowej części ciśnieniowej oraz aparatów w spalarni odpadów **Slough niedaleko Londynu w Wielkiej Brytanii.**

Kontrakt ten był bardzo wymagający dla naszej kadry ze względu na zlokalizowanie spalarni w mocno zurbanizowanej przestrzeni, na terenie SSE w Slough Trading Estate. Część dawnego zakładu została zlikwidowana i rozebrana, natomiast pozostała część - chłodnia kominowa zakładu została zintegrowana z nowym obiektem. Kontrakt obejmował zamontowanie około 10 000 ton elementów.

Elektrownia będzie przetwarzać około 480 000 ton rocznie, głównie odpadów komercyjnych z obszaru Wielkiego Londynu i wytwarzać około 49,9 MW energii elektrycznej, która będzie wprowadzana do sieci krajowej.

Obiekt będzie wytwarzał energię elektryczną i ciepło poprzez spalanie paliw odpadowych wytwarzanych z różnych źródeł stałych odpadów komunalnych, odpadów handlowych i przemysłowych oraz odpadów drzewnych.

Slough Multifuel będzie odgrywać kluczową rolę w zrównoważonej gospodarce odpadami w Wielkiej Brytanii, zapobiegając składowaniu tysięcy ton odpadów na wysypiskach i przekształcając je w cenne źródło energii.



Powyższe realizacje zostały ze sobą zestawione nie bez powodu. Uważamy, że to one ukształtowały naszą politykę eksportową w ostatnim dziesięcioleciu, być może nawet na kolejną dekadę. Dzięki tym kontraktom nauczyliśmy się, że nie warto rywalizować z dużą ilością konkurentów, na łatwo dostępnych rynkach, przy próbie realizacji prostych technologicznie kontraktów.

Kontrakt w Ferrybridge nauczył nas zacieśniania współpracy z lokalnymi pracownikami i jak najlepszego wykorzystania ich kompetencji zawodowych. Projekt w Ivry, udowodnił, że można zrealizować kontrakt bazując na placu budowy wielkości znaczka pocztowego, a nasza realizacja w Slough była syntezą obydwu tych uwarunkowań, dodatkowo, osadzoną w post-brexitowych realiach.

Dzisiaj wiemy, że o naszej sile stanowi wysoki stopień wyspecjalizowania usług montażowych oraz brak obaw przed wyzwaniami technologicznym i legislacyjnymi. Swoje miejsce na budowlanej mapie Europy znaleźliśmy tam, gdzie nasza konkurencja czuje się niepewnie. Dzięki temu, nie oglądając się za siebie, możemy dbać o ciągle podnoszenie jakości świadczonych usług, jak również optymistycznie spoglądać w przyszłość.



Największe kontrakty realizowane w Mezap Sp. z o.o. w latach 2014-2024

Paweł Chabros
Członek Zarządu Mezap Sp. z o.o.

W 2014 r. Mezap dostarczył dla instalacji SSBR w Synthos SA Oświęcim Dwory 13 szt. kolumn o ogólnej masie około 222 000 kg. Największa kolumna w związku z ograniczeniami transportowymi dostarczona została w dwóch elementach. Prace związane ze scaleniem w całość tej kolumny zostały wykonane przez pracowników Mezap na budowie.

Kolejnym urządzeniem, o którym warto wspomnieć było wykonanie wkładu rurowego reaktora melaminy R-1010, który jest sercem instalacji melaminy w G.A. Z.A. Puławy S.A. Urządzenie charakteryzuje skomplikowana konstrukcja, materiały o wysokich wymaganiach technicznych zwłaszcza rury wymiennikowe w gat. Inconel C276 wykonanie których zajęło hucie 8 miesięcy, jak również



Nr 1



Nr 2

urządzenia tj. kolumny regeneracyjne amoniaku były transportowane do Polic w odstępach tygodniowym. Kolumny miały 26 metrów długości i ważyły po 36 ton każda (zdjęcie nr 2, Tomasz Sitek – Instalacja Benfielda w Jednostce Biznesowej Nitro Grupa Azoty Police S.A.). Były to największe aparaty realizowane w ramach zadania Modernizacji Instalacji Amoniaku. Ostatni raz tak duże urządzenia montowane były w Policach w latach 80-tych XX wieku.

Jeszcze pod koniec 2015 r. prowadziliśmy rozmowy z hiszpańską firmą, która wygrała przetarg na dostawę technologii i głównych aparatów przeznaczonych na instalację Granulacji Mechanicznej Nawozów w GA Zakładach Azotowych Puławy. Po negocjacjach podpisaliśmy kontrakt na dostawę 3 głównych bębnow tj. Dryera, Gra-



Nr 3

szereki zakres badań nieniszczących, co miało wpływ na skomplikowanie procesu produkcyjnego urządzenia.

W 2015 r. Mezap dostarczył dla firmy Pörrer ImbH 11 szt. wymienników ciepła dla instalacji produkcji bitumenu. Łączna masa wymienników wynosiła około 150 000 kg. Urządzenia zostały zaprojektowane i wykonane zgodnie z przepisami ASME wraz z odbiorami Autoryzowanego Inspektora ASME (U-stamp). (zdjęcie nr 1, Jarosław Cegłowski – Poerner ImbH).

W 2016 r. Mezap sp. z o.o. dostarczył 12 urządzeń o łącznej masie około 123 000 kg wykonywanych na zlecenie INS a przeznaczonych do Grupy Azoty Zakłady Chemiczne Police S.A. na Instalację Benfielda w Jednostce Biznesowej Nitro. Dwa największe i najtrudniejsze logistycznie

nulatora i Coatera. Pierwszy z nich i największy o średnicy 3800mm i długości 22600mm oraz ciężarze około 75 ton tj. Dryer został dostarczony na plac budowy i zamontowany na fundamencie przez Mostostal (zdjęcie nr 3, Tomasz Sitek – Comspain Dryer).

W 2017 r. największym kontraktem było wykonanie i dostawa kolumn, reaktorów i adsorberów (w sumie 12 urządzeń ciśnieniowych o łącznej masie około 482 000 kg) do projektu Metateza. Największy z aparatów o średnicy 3000 mm i długości 45,6 m ważył około 110 000 kg. Kontrakt realizowany był na zlecenie firmy Elektrobudowa S.A. a przeznaczony do PKN ORLEN S.A. Ze względu na ponadgabarytowe wymiary transporty dwóch kolumn można było obejrzeć w programie Megatransporty w TVN. (zdjęcie nr 4, Jarosław Cegłowski – kolumna z projektu Metateza).

Drugim ważnym kontraktem, realizowanym na zlecenie austriackiej firmy Poerner ImbH, było wykonanie reaktora dla instalacji produkcji bitumenu. Ostatecznym odbiorcą urządzenia była azerbejdżańska firma Socar z siedziba w Baku. Reaktor był zaprojektowany i wykonywany zgodnie z przepisami ASME wraz z odbiorami Autoryzowanego Inspektora ASME (U-stamp). (zdjęcie nr 5, Jarosław Cegłowski – Reaktor dla Socar).

Spośród kontraktów, które Mezap realizował w 2018 roku na uwagę zasługują 3 z nich. Pierwszy to wykonanie 8 szt. wymienników ciepła dla szwedzkiej firmy OUTOTEC, realizowanych w oparciu o amerykańskie przepisy ASME (U-Stamp) z materiału SX dedykowanego na instalację kwasu siarkowego (zdjęcie nr 6, Paweł Chabros – wymienn-



Nr 4



Nr 5



Nr 6

niki OUTOTEC). Końcowym odbiorcą aparatów była firma National Iranian Copper Industries Company. Drugim była dostawa wymiennika E-2211 dla firmy ANWIL S.A. wykonanego z rur w gatunku SANDVIK 2RE10, przeznaczonego na instalację kwasu azotowego.

Kolejnym urządzeniem jakie wykonaliśmy w 2019 r. dla firmy AGROPOLYCHIM Dewnia w Bułgarii był wymiennik ciepła H-209-04. Gatunek materiału zastosowany w tym aparacie to tzw. hyper - duplex czyli SAF 2707HD produkcji firmy Sandvik. Było to już kolejne urządzenie, które dostarczyliśmy temu klientowi (zdjęcie nr 7, Tomasz Sitek – Wymiennik ciepła z materiału SAF 2707 Hyper Duplex).

W miesiącu czerwcu 2019 r. wykonywaliśmy na Jednostce Syntezy Amoniak GRUPY AZOTY w Tarno-



wie duży kontrakt polegający na wymianie katalizatora we wnętrzu Reaktora. Postój tej jednostki został zaplanowany na krótki okres 30 dni i w tym czasie oprócz skomplikowanych operacji na instalacji musieliśmy dokończyć, wspólnie z INS Puławy, modernizacji elementów wewnętrznych reaktora. Dzięki dobremu zaplanowaniu i sprawnej organizacji prac udało nam się skrócić postój o 4 dni. W tym samym roku dla Grupy Azoty Tarnów wykonaliśmy, dostarczyliśmy oraz zamontowaliśmy w Reaktorach R1-R3 3 szt. zmodernizowanych koszy katalitycznych wykonanych ze stopu niklu w gat. 2.4816 (Inconel 600). Rok 2019 na lokalnym rynku Grupy Azoty Puławy został zdeterminowany przez bardzo dużą inwestycję jaką było wybudowanie nowej instalacji Kwasu Azotowego w Zakładzie Nawozów. Nasza spółka w bardzo poważnym zakresie włączyła się w ten projekt. W 2019 roku dokończyliśmy i przekazaliśmy inwestorowi 7 szt. wymienników ciepła o łącznej masie około 168 000 kg, które zostały zamontowane na nowobudowanej instalacji Kwasu Azotowego. W 2019 r. zrealizowaliśmy również kontrakt na dostawę do Grupy Azoty Kędzierzyn wy-



miennika zimna E-1008, wykonanego ze stali gat. 1.6368 (WB36). Jest to wysokociśnieniowy (ciśnienie obliczeniowe ponad 300 atm.) wymiennik o masie 60 000 kg, który jest kluczowym aparatem na instalacji Syntezy (zdjęcie nr 8, Jarosław Cegłowski – wymiennik zimna E-1008).

Rok 2020 był w naszej spółce kolejnym rokiem stojącym pod znakiem wykonawstwa urządzeń i aparatów na potrzeby rozpoczętej w poprzednich latach przez Grupę Azoty Puławy bardzo dużej inwestycji jaką jest moderni-

zacja istniejących 4 linii Kwasu Azotowego w Zakładzie Nawozów. Przez pierwsze 8 miesięcy roku realizowaliśmy dostawę tzw. kluczowego wyposażenia dla pierwszej z w/w linii. W jego skład wchodzi: Kondensator gazów nitrozowych, Separator gazów reszkowych, Chłodnica kwasu azotowego, 3 sztuki koszy katalitycznych oraz naj-

ważniejsze urządzenie, którym jest Kolumna Absorpcyjna wykonana ze stali 1.4311, 1.4306, o średnicy 6 m, wysokości 60 m i ciężarze ponad 300 000 kg, wyposażona w 40 szt. półek wewnętrznych składających się z sit perforowanych i węzownic grzewczych (zdjęcie nr 9, Jarosław Cegłowski – półki sitowe kolumny absorpcyjnej). Moment końcowego montażu dennicy górnej Kolumny na wysokości 60 metrów przedstawia (zdjęcie nr 10, Tomasz Sitek – Montaż dennicy górnej w Kolumnie Absorpcyjnej K06).

W tym samym czasie na warsztacie spółki zakończono wykonawstwo 2 szt. Kocioł Utylizatorów E07/E08 dla instalacji kwasu azotowego w Puławach (zdjęcie nr 11, Jarosław Cegłowski – płaszcze części środkowej kotłów utylizatorów E07/08).

W 2021 r. dla firmy AIR LIQUIDE, na warsztacie spółki zakończyliśmy wykonawstwo 2 szt. reaktorów i 2 szt. kolumn, których płaszcze z blach niskostopowych platerowane były stalą 316L (zdjęcie nr 12, Jarosław Cegłowski – Element płaszcza kolumny). Łączna masa urządzeń wynosiła około 201 000 kg. Aparaty te dostarczyliśmy docelowemu odbiorcy tj. firmie ORLEN Południe. Po tak pomyślnej i terminowej realizacji wygramyśmy kolejny kontrakt dla firmy AIR LIQUIDE. Tym razem było to wykonawstwo 14 aparatów i wymienników o łącznej masie 280 000 kg, z przeznaczeniem na instalację Claus w LOTOS S.A. (zdjęcie nr 13, Tomasz Sitek – Waste Heat Boiler w procesie produkcyjnym). Aparaty te ze względu na zastosowane grubości ścianek oraz obecność siarki w medium wymagały wykonania obróbki cieplnej. Dodatkowo obecność





Nr 13

Łopuszyński - Waste Heat System), drugi natomiast to Kontaktor dyskowy, aparat o średnicy 4 m, długości 20 m i ciężarze 220 000 kg (zdjęcie nr 15, Tomasz Sitek – Kontaktor dyskowy w czasie załadunku).

Kolejnym dużym kontraktem, który został zakończony w 2022 r. była dostawa wymiennika gorąca E-1004 na Instalację Syntezy Grupy Azoty Kędzierzyn. Było to urządzenie wysokociśnieniowe wykonane z materiału w gat. 1.6311 i ważące 88 500 kg (zdjęcie nr 16, Jarosław Ceglowski – Wymiennik gorąca E-1004). Jego dostawę do Kędzierzyna zrealizowaliśmy w miesiącu sierpniu a we wrześniu przystąpiliśmy do demontażu starego i montażu nowego aparatu na instalacji produkcyjnej. Mieliśmy na to tylko 10 dni kalendarzowych, a w grę wchodziło dodatkowo



Nr 14



Nr 15

siarki powodowała konieczność zastosowania materiałów o podwyższonych wymaganiach technicznych. W 2021 roku dostarczyliśmy do Lotosu urządzenie na pierwszą linię.

Początek roku 2022 stał pod znakiem zakończenia 2 dużych kontraktów, których docelowym miejscem dostawy produkowanych urządzeń był gdański LOTOS. Pierwszy z nich to wykonawstwo drugiego kompletu aparatów i wymienników na instalację Claus dla firmy AIR LIQUIDE (zdjęcie nr 14, Robert

odcięcie, ustawienie, pospawanie z podgrzewaniem oraz wyżarzenie 8 szt. styków na rurze fi 406x40 w gat. 1.6311 i 10CrMo9-10. Było to bardzo wymagające przedsięwzięcie logistyczne, którego nie chciała się podjąć żadna z lokalnych kędzierzyńskich firm. Wymiana aparatu zakończyła się pełnym sukcesem.

Na początku roku 2023 zakończyliśmy wykonawstwo dwóch aparatów dla firmy TECHNIK POLSKA z końcowym przeznaczeniem na instalację HVO w ORLEN S.A. Zbiornik 41-V-04 wykonany został z blachy platerowanej o grubości 75+4 mm w gat. SA-516 Gr 70N + 316L, o ciężarze 71 500 kg (zdjęcie nr 17, Tomasz Sitek – Zbiornik 41-V-04).

W roku 2023 wykonywaliśmy również duży kontrakt dla firmy AIR LIQUIDE. Było to 8 kolumn o łącznym ciężarze 184 000 kg, z których dwie największe miały długość 50 i 50,5 metra i ciężar odpowiednio 60 000 kg i 69 000 kg. Kolumny przeznaczone były na instalację Butadienu w ORLEN S.A.

Największym kontraktem zrealizowanym przez Mezap w 2023 r. było wykonanie 3 szt. Kotłów Utylizatorów E06/E08 z przeznaczeniem na instalację Kwasu Azotowego



Nr 16



Nr 17

Grupy Azoty Puławy. Łączny ciężar urządzeń to 113 000 kg. Mezap jest jedynym wykonawcą tego typu urządzeń w Polsce. Na przestrzeni 20 lat Mezap wykonał 15 szt. tego typu kotłów na instalacje Kwasów Azotowych dla Grupy Azoty.

W roku 2024 realizujemy dwa ciekawe kontrakty dla ORLEN SA. Pierwszy to wykonanie oraz wymiana wymiennika ciepła E-1314 o ciężarze około 45 000 kg przeznaczonego na instalację PTA we Włocławku w ORLEN S.A. Ciekawostką pod kątem materiałowym w tym projekcie jest zastosowanie tyta-

nowych rur wymiennikowych oraz ścian sitowych i komór platerowanych tytanem.

Drugi kontrakt to wykonanie oraz dostawa dwóch zestawów wymienników ciepła TK-101/1 A+V oraz TK-101/2 A+V o łącznym ciężarze około 130 000 kg dla ORLEN Litwa. Urządzenia charakteryzują się dość skomplikowaną konstrukcją oraz zastosowaniem materiałów niskostopowych platerowanych stalą austenityczną w gat. 316L.

Największe kontrakty dziesięciolecia 2014-2024 firmy Energezap Sp. z o.o.

Piotr Targoński
Technolog Energezap Sp. z o.o.

Przedssiębiorstwo Remontów Energetycznych Energezap Sp. z o.o. świadczy usługi montażowe i remontowe w zakresie prac mechanicznych na instalacjach chemicznych i energetycznych, a w szczególności urządzeń elektrociepłowni (m.in. kotłów i turbin parowych, podajników i młynów węglowych, wentylatorów młynowych, przenośników taśmowych, wywrotnic wagonowych). Działalność firmy obejmuje teren całej Polski, jednakże w wyniku usytuowania na terenie Zakładów Azotowych w Puławach, główny nacisk kładziemy na tutejsze instalacje.

Firma nasza oprócz tego wykonuje:

Remonty pomp wirnikowych jedno i wielostopniowych, diagonalnych, zębatych, tłokowych

► Remonty zbiorników ciśnieniowych, podgrzewaczy regeneracyjnych oraz wymienników płytowych, rurowych

► Prefabrykacje i montaż elementów i instalacji rurociągowych ciśnieniowych, podlegającym odbiorom UDT

► Części zamienne: toczenie, frezowanie itp.

Posiadamy uprawnienia w zakresie wytwarzania, montażu, modernizacji i napraw urządzeń i rurociągów ciśnieniowych nadanych przez UDT w Lublinie. Wykonujemy instalacje zgodnie z Dyrektywą ciśnieniową 97/23/WE. Spółka współpracuje z komórką kontroli jakości Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. oraz komórką kontroli jakości Mostostal – Puławy S.A.

Dysponujemy:

► Halą warsztatową o powierzchni 2500m²,

► Gniazdem obróbki skrawania (tokarki, frezarka, szlifierka do wałków, wiertarka)

► Narzędziownia doskonale wyposażona w narzędzia pomiarowe, elektronarzędzia, narzędzia monterskie,

► Urządzenia do spawania elektrycznego, w osłonie z gazów firm: KEMPI, BESTER

► Wyżarzarkę do rurociągów o mocy 30kW,

► Hydrauliczną prasą krawędziową o długości 3m i naciśku 200 ton,



- Przecinarękę plazmową CNC o wymiarze 2m x 4m firmy Eckert
- Sprzętem podnośnikowo-transportowym w tym: wózki akumulatorowe, wózek widłowy, ładowarka teleskopowa MANITOU MRT 1640 Easy.

Firma zatrudnia 94 osób w tym 73 bezpośrednio związanych z produkcją. Trzon załogi tworzą pracownicy o długoletnim stażu i doświadczeniu w wykonywaniu prac w branży energetycznej do prac mechanicznych (ślusarze, spawacze, tokarze, monterzy).

Nasi spawacze posiadają uprawnienia IS, UDT, TDT, TUV, w grupach materiałowych FM1, FM2, FM3, FM5, FM6.

Zakład posiada Zintegrowany System Zarządzania w oparciu o normy: Norma Jakościowa PN-EN ISO 9001:2015, Norma Środowiskowa PN-EN ISO 14001:2015, Norma BHP OHSAS 18001:2006.

Gwarantujemy wysoką jakość i terminowość świadczonych usług.
Oferujemy rzeczową współpracę opartą na partnerstwie i fachowości.

Rok 2014/2015

W latach 2014/2015 wykonywaliśmy roboty cykliczne jak np.: remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 2 i 4, rewizje walczaków, remont węzła rozładunku węgla oraz prace związane z modernizacją Instalacji Odsiarczania Spalin.

Na przełomie roku 2014/15 wraz z firmą Nederman realizowaliśmy zadanie pn.: „Modernizacja węzła suszenia na IOS” Wartość prac: 320 000,00zł. Zakres prac polegał na montażu wraz z przyłączeniem dwóch bliźniaczych filtrów F401A i F401B. Filtry mają za zadanie oczyszczanie powietrza wydmuchanego z suszarki z pyłu siarczanu amonu.



Rok 2016

Największe inwestycje związane były z modernizacją kotła nr 5 w Elektrociepłowni Puławy

1) „Remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 5” 23 marca 2016 r. firma nasza podpisała umowę na zadanie inwestycyjne pn.: „Remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 5” branża mechaniczna, na kwotę: 1 150 000,00zł. Rozpoczęcie prac nastąpiło z dniem podpisania umowy, a zakończenie 15.09.2016 r. Zakres prac obejmował wymianę wanny żużla, łamaczy, konstrukcji i rurociągów oraz naroży palnikowych. Całość o wadze prawie 20 ton.

Remonty kotłów w Elektrociepłowni Puławy są remontami cyklicznymi, odbywają się po 5 latach pracy.

2) „Modernizacja podgrzewacza wody kotła nr 5” W kwietniu 2016 r. Energezap wygrał przetarg na modernizację podgrzewacza wody zainstalowanego w Elektrociepłowni Zakładów Azotowych „Puławy” na kwotę 2 150 000,00zł. Podgrzewacz o wadze 51 ton został zaprojektowany jako zamienny dla istniejącego podgrzewacza wody kotła OP-215 nr 5. W jego skład wchodzi rurociągi zasilające z rurami i komorą rozdzielającą, węzłownice dolne i górne oraz komory wylotowe lewe i prawe. Prace na instalacji rozpoczęliśmy 1 lipca, a koniec był datowany na 30 września. Całość prac zrealizowaliśmy grupą 20 pracowników.

3) „Modernizacja kanałów spalin i powietrza kotła nr 5” Kolejnym dużym zadaniem była „Modernizacja kanałów spalin i powietrza kotła nr 5”. Umowa została podpisana 30 czerwca 2016 r. na kwotę 1 298 000,00zł, rozpoczęcie prac 30.06. zakończenie 20.10.2016 r. Zadanie obejmowało wymianę kanałów spalin i powietrza o wadze 34,5 tony.

4) „Modernizacja elektrofiltra i kanałów spalin Kotła nr 5” w Elektrociepłowni Enea Wytwarzanie.

W lutym tego roku Mostostal Puławy S.A. wygrał w przetargu publicznym zadanie pn. „Modernizacja elektrofiltra i kanałów spalin Kotła nr 5” w Elektrociepłowni Enea Wytwarzanie. Energezap Sp. z o.o. podpisał umowę na wykonawstwo w/w zadania z Mostostalem Puławy S.A. na kwotę 718 500,00zł. Zakończenie prac 17.04.2016r. Zakres obejmował wzmocnienie konstrukcji kanałów i elektrofiltra.

5) „Demontaż turbozespołu TG2”.

Ostatni z dużych zadań to podpisanie umowy na zadanie pn. : „Demontaż turbozespołu TG2” w branżach mechaniczna, AKPiA i elektryczna na kwotę 1 280 000,00zł, wygrany w przetargu publicznym zorganizowanym przez Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. Umowa podpisana 30.09.2016 r., rozpoczęcie 01.10.2016 r., a zakończenie 25.02.2017 r.

Rok 2017

1) Demontaż turbozespołu TG2

Zadanie polegało na: demontażu turbiny, rurociągów



nym spawaczom podczas montażu pospawano ponad 240m rur ciśnieniowych o średnicy 273mm i grubości ścianki 30mm zgodnie z wymaganiami UDT.

2) „Remont znaczący palników głównych i wanny żużla kotła K1.”

Wartość kontraktu: 993 000zł. Zakres prac obejmował wymianę wanny żużla, naroży palnikowych.

Rok 2019

1) „Wymiana stacji redukcyjno-schładzającej SR100/14 ata V oraz rurociąg pary 96 ata nr S100-200-035422.”

Wartość kontraktu: 828 000,00zł + VAT. Zakres prac obejmował wymianę starej stacji redukcyjno-schładzającej SR100/14 bar, która została oddana do użytku w 1979 r. i przepracowała ponad 270 tys. godzin na nową wyprodukowaną przez firmę „WAKMET” Stacja redukuje i schładza parę 100ata /540°C do pary technologicznej 14 ata/ 230°C.

2) „Remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 3”
Wartość kontraktu: 1 047 500,00zł + VAT. Zakres prac obejmował wymianę wanny żużla, łamaczy, konstrukcji i rurociągów oraz naroży palnikowych całość o wadze prawie 20 ton.

3) „Remont znaczący węzła rozładunkowego węgla – remont balansjerów, szyn jezdnych”

Wartość kontraktu: 326 000,00zł + VAT. Praca wykonywane były podczas postoju rozładunku węgla. Zakres

parowych i olejowych, oraz urządzeń tj. pomp, wymienników ciepła. Całość o wadze 370 ton.

2) „Modernizacja kanałów powietrza i spalin kotła nr 4”
Analogicznie do roku 2016 r. Energezap realizował zadanie modernizacji kanałów powietrza na kotle nr 4. Wartość kontraktu : 1 795 000zł. Rozpoczęcie prac 01.08. zakończenie 18.11.2017 r. Zadanie obejmowało wymianę kanałów spalin i powietrza o wadze 34,5 tony.

3) „Remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 4”
Wartość kontraktu: 1 656 000zł. Rozpoczęcie z dniem podpisania umowy, a zakończenie 15.11.2017 r. zakres prac obejmował wymianę wanny żużla, łamaczy, konstrukcji i rurociągów oraz naroży palnikowych całość o wadze prawie 20 ton.

Bardzo dużym zadaniem na II połowę 2017 r. jest zadanie pn:” Wymiana kolektora głównego rozruchowego pary 9,6MPa w zakładzie EC” Firma Energezap w konsorcjum z firmą Remzap złożyła ofertę w tym przetargu. Większość prac zaplanowana została na rok 2018.

Rok 2018

1) „Wymiana kolektora głównego i rozruchowego pary 9,6MPa etap II i III w zakładzie Elektrociepłowni.”

Wartość kontraktu: 8 130 000,00 zł + VAT Zakres prac obejmował demontaż starego i montaż nowego kolektora głównego i rozruchowego pary 9,6Pa oraz modernizację rurociągów pary świeżej. Dzięki wykwalifikowa-



prac obejmował kompleksowy remont wyrotnicy, weryfikacja i wymiana uszkodzonych elementów oraz wymianę szyn jednych bębna wyrotnicy.

Bardzo dużym zadaniem planowanym na rok 2020 będzie demontaż turbiny TG1 w zakładzie Elektrociepłowni Puławy. W październiku 2019 r. firma Energezap złożyła ofertę w tym przetargu.

Rok 2020

1) „Demontaż turbozespołu TG1”

Jednym z dużych zadań wykonywanych przez naszą firmę była realizacja projektu pn.: „Demontaż turbozespołu TG1” na kwotę 2 495 000,00 zł. Projekt wygrany w przetargu publicznym zorganizowanym przez Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. Umowa podpisana 22.11.2019 r., a zakończenie prac 15.05.2020 r. Zakres prac był przybliżony do prac wykonywanych do przy demontażu turbiny TG2 w 2017 r. i polegał na: demontażu turbiny, rurociągów parowych i olejowych, oraz urządzeń tj. pomp, wymienników ciepła. Całość o wadze 370 ton. Ponadto w ramach zadania zrealizowaliśmy rozładunek i posadowienie na fundamentach elementów wielkogabarytowych (kondensator i numerator turbiny) o ciężarze powyżej 45 ton.

2) „Remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 4”
27 lipca 2020 r. firma nasza podpisała umowę na zadanie inwestycyjne pn: ”Remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 4” na kwotę: 1 746 000,00zł Rozpoczęcie z dniem podpisania umowy, a zakończenie 12.11.2020 r. Zakres prac obejmował wymianę wanny żużla, łamaczy, konstrukcji i rurociągów oraz naroży palnikowych całość o wadze prawie 20 ton.

3) „Modernizacja podgrzewacza wody kotła nr 4” P.R.E. „Energezap” Sp. z o.o. 6 maja 2020 r. podpisał umowę na modernizację Podgrzewacza wody zainstalowanego w Elektrociepłowni Zakładów Azotowych „Puławy” na kwotę 3 015 000,00 zł, a koniec był datowany na 23 października. Podgrzewacz o wadze 51 ton został zaprojektowany jako zamienny dla istniejącego podgrzewacza wody kotła OP-215 nr 4. W jego skład wchodzi rurociągi zasilające z rurami i komorą rozdzielającą, węzłownice dolne i górne oraz komory wylotowe lewe i prawe. Całość prac zrealizowaliśmy grupą 18 pracowników.

4) „Remont znaczący pompy PWZ-03 w ramach umowy 3 letniej P.R.E. „Energezap” Sp. z o.o. 24 czerwca 2020 r. wygrał przetarg w ZA Puławy, a następnie dostał zlecenie na „Remont znaczący pompy PWZ-03 w ramach umowy 3 letniej”, na kwotę 145 300,00 zł. Koniec prac był datowany na 31 lipca 2020 r.

Rok 2021

1) „Wykonanie dostaw i prac montażowych urządzeń pomocniczych i instalacji technologicznych dla potrzeb zabudowy TG1 o mocy 34MW oraz instalacji pomocniczych w EC Puławy.”



W dniu 28.12.2020 r. firma Energezap podpisała umowę na kompleksowe wykonanie instalacji do zabudowy nowej turbiny TG1 o mocy 34MW. Było to jedno z największych realizowanych zadań w historii firmy na kwotę: 19 400 000,00 zł. Termin zakończenia prac datowany był na 31.12.2021r. W realizację przedsięwzięcia zaangażowane były również takie firmy jak: Mezap i ZRE Katowice. Do najważniejszy prac należało wykonanie rurociągów pary świeżej, upustów, olejowych, sprężonego powietrza i odwodnień.

2) „Wykonanie filtra samoczyszczącego”. Jednym z kontraktów tego roku był samoczyszczący filtr segmentowy wykonywany dla ZA Puławy do filtracji wody wiślanej. Zleceniodawcą była firma Wogan. Wartość: 250 000,00 zł.

3) „Remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 5”.
W roku 2021 realizowaliśmy zadanie pn.: „Remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 5” na kwotę: 1 746 513,00 zł. Zakres prac obejmował wymianę wanny żużla, łamaczy, konstrukcji i rurociągów oraz naroży palnikowych. Całość o wadze prawie 20 ton.



Rok 2022

- 1) „Montaż wykonanego filtra samoczyszczącego”.
Rozpoczęcie roku to montaż w wykonanego przez nas filtra wody wiślanej w budynku maszynowni.
- 2) Wykonanie i montaż filtra dla Wydziału Azotu.
W tym roku zrealizowaliśmy kilka zleceń dla firmy Wogan, m.in. filtr dla maszynowni EC ZAP i dla Wydziału Azotu
- 3) Kontrakty dla Firmy Erbud, m.in.:
 - rurociąg sprężonego powietrza,
 - wydmuch z zaworu bezpieczeństwa,
 - skid przygotowania lotnego amoniaku wraz z rurociągami.
- 4) „Remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 1”.
09 sierpnia 2022 r. firma nasza podpisała umowę na zadanie inwestycyjne pn.: „Remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 1” branża mechaniczna, na kwotę: 1 980 000,00 zł. Rozpoczęcie z dniem podpisania umowy, a zakończenie 16.10.2022 r. Zakres prac obejmował wymianę wanny żużla, łamaczy, konstrukcji i rurociągów oraz naroży palnikowych całość o wadze prawie 20 ton.



Oprócz powyższych wykonywaliśmy roboty cykliczne jak np. Remont pomp Wafapomp w ramach umowy 3 letniej, Remont opancerzenia K1, Wymiana elementów części ciśnieniowej K1, Przegląd roczny odsiarczania.

Rok 2023/2024

- 1) „Dostosowanie Instalacji Odsiarczania Spalin do konkluzji BAT. Orurowanie i montaż urządzeń.”
W dniu 30.08.2023 r. firma Energezap podpisała z firmą Steuler-KCH Polska umowę na prace branż mechanicznej i montażowej związane z modernizacją Absorbera A-201 na Instalacji Odsiarczania Spalin. Wartość kontraktu to 3 900 000,00 zł. Termin zakończenia prac datowany był na rok 2024. Główny zakres prac to: zabudowa pomp cyrkulacyjnych, wykonanie nowego orurowania dla zbiornika cyrkulacyjnego, wykonanie nowego orurowania dla demistera oraz dostosowanie istniejącego orurowania dla modernizacji absorbera A-201.

Finanse w dobrych rękach

Małgorzata Rybak-Nowak, Dyrektor Finansowy



Praca w Mostostalu daje mi możliwość zdobywania nowego doświadczenia w zgranym zespole. „Kontroling i Finanse” w Mostostal Puławy S.A. – Dyrektor Finansowy Małgorzata Rybak-Nowak

Współce Mostostal Puławy od początku zatrudnienia tj. od roku 2007, zajmuję się kontrolingiem i finansami. Pojęcia „Kontroling i Finanse” mają bardzo szerokie znaczenie, dotyczą całego procesu życia projektu tj. począwszy od podpisania umowy, poprzez budżetowanie i realizację, fakturowanie sprzedaży i ewidencję kosztów, a skończywszy na rozliczeniu podatkowym i sprawozdaniu finansowym.

Pracując przez 12 lat na stanowisku kontrolera finansowego miałam możliwość poznać finanse Mostostalu Puławy S.A. od podszewki, współpracowałam wówczas z kolegami, koleżankami zarówno na stanowiskach technicznych jak i finansowych, gdzie następowało zderzenie trochę dwóch różnych światów, nie zawsze kierownicy potrafią bowiem zrozumieć świat finansów, i odwrotnie. Kontroling jest takim trochę ogniwem spajającym te dwa różne światy. Myślę, że aktualnie każdy z kierowników traktuje finanse oraz budżetowanie jako swoje podstawowe narzędzie do pracy, a nie jako zło konieczne. Kilkanaście lat temu nie było to wcale takie oczywiste.

Od niespełna 4 lat pełnię funkcję dyrektora finansowego. Rola moja trochę się zmieniła. Oczywiście nadal bardzo ważne są wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę, ale jednak priorytetem jest dla mnie utrzymanie płynności i zapewnienie stabilności finansowej, co niestety nie zawsze idzie ze sobą w parze.

Utrzymanie płynności w takiej Spółce jak Mostostal to nie lada wyzwanie. Nie wystarczy tylko podpisać kontrakt. Aby odnieść sukces na wszystkich płaszczyznach tj. zarówno technicznych jak i finansowych, należy dokonać szczegółowej analizy sytuacji w Spółce, niezbędna jest również współpraca wszystkich kluczowych działów. Informacji tych nie wyczytamy w żadnych podręcznikach.

Przy podejmowaniu decyzji należy bazować na swojej wiedzy oraz wieloletnim doświadczeniu. Comiesięczne budżetowanie oraz raportowanie do Zarządu i różnych innych jednostek finansowych, z którymi Spółka współpracuje, aby mogła funkcjonować, pozwoliło mi zdobyć ogromną wiedzę, nauczyło zarządzania finansami całej dużej Spółki i podejmowania trudnych decyzji. Na przestrzeni tych ostatnich kilkunastu lat Spółka przeszła ogromną wręcz transformację, w której mogłam uczestniczyć. Trzeba przyznać, że Mostostal skutecznie wykorzystał pojawiające się szanse, z powodzeniem wszedł na nieznane mu wówczas rynki, co zaowocowało jego bujnym rozkwitem. Powyższe zmiany były bardzo wymagające nie tylko wobec kadry technicznej, ale również wobec kadry odpowiadającej za finanse, ponieważ Spółka realizując kontrakty długoterminowe musi liczyć się z obowiązkami podatkowymi w krajach realizacji. Aktualnie współpracujemy z finansistami w Niemczech, Wielkiej Brytanii czy Francji. W każdym z wymienionych krajów mieliśmy obowiązek zarejestrowania Oddziałów. Mimo unifikacji przepisów podatkowych oraz podpisanych umów o unikaniu podwójnego opodatkowania w każdym z wymienionych krajów funkcjonują różne zasady i obowiązki podatkowe, które Spółka musi respektować, w związku z czym napotyka na mnóstwo problemów związanych z rozliczeniami podatków VAT, CIT czy PIT. Każdy z Oddziałów posiada odrębną księgowość, sporządza swoje sprawozdanie finansowe oraz ma swoje wyodrębnione środki pieniężne. Natomiast wszystkie dane z Oddziałów spływają do Centrali w Puławach i to Centrala odpowiada za ich analizę oraz zebranie w jedną całość.

Wyżej opisana transformacja Spółki wiąże się również ze zmianami związanymi z zarządzaniem jej płynnością, ponieważ przepływy finansowe Spółki należy rozpatrywać przez pryzmat Centrali i Oddziałów oddzielnie. Mostostal Puławy S.A. w przypadku braku własnych zasobów finansowych posiłkuje się finansowaniem obcym. Niestety banki nie zawsze są wystarczająco elastyczne i dynamiczne jakbyśmy sobie tego życzyli. Zarówno mnie jak i Zarząd najbardziej dziwi fakt, że instytucje finansowe najczęściej wycofują finansowanie w momencie kiedy firma najbardziej go potrzebuje. Jak każda firma, Mostostal również w ciągu tych ostatnich kilkunastu lat działalności przechodził gorszy okres, odnotowywał słabsze wyniki, a budżet w żaden sposób się nie spinał. Na szczęście Spółka Mostostal Puławy gorsze czasy ma już za sobą, natomiast finansowanie działalności zabezpieczone jest w dużym stabilnym banku, który traktuje nas jak partnera biznesowego. Z ogromną satysfakcją mogę także napisać, że ostatnie trzy lata działalności Spółki Mostostal Puławy S.A. to

zdecydowanie najlepsze lata w historii pod względem rentowności osiągniętych na poszczególnych projektach oraz w skali całej Spółki. Dzięki temu Spółka mogła wzbogacić swój park maszynowy oraz sprzętowy, co pozwala jej realizować kolejne pozyskane kontrakty.

Mostostal Puławy S.A. niewątpliwie jest bardzo atrakcyjnym pracodawcą na rynku lubelskim, zatrudnia młodych, mą-

drych ludzi, a jednocześnie stwarza ogromne możliwości rozwoju. Zdecydowanie można pracować w tej firmie długie lata. W ostatnim czasie w dziale finansowym Mostostal Puławy S.A. zatrudnionych zostało kilkoro młodych, zdolnych pracowników, którzy opowiedzą jak im się pracuje w Spółce Mostostal oraz co najbardziej w niej lubią.



Katarzyna Ścibior, specjalista ds. kontrolingu i księgowości

Mostostal Puławy S.A. to przede wszystkim ludzie – silny zespół pracowników, atmosfera wzajemnej współpracy i wsparcie, które stają się kluczowe, zwłaszcza na początku ścieżki zawodowej. Firma kładzie duży nacisk na rozwój zawodowy pracowników, wspierając ich naukę języków obcych, udział w szkoleniach i studiach. Dzięki temu wsparciu miałam możliwość podniesienia swoich kwalifikacji poprzez uczestnictwo w studiach podyplomowych. Praca w przedsiębiorstwie, uznawanym za lidera w branży, cieszy mnie nie tylko ze względu na profesjonalizm, ale także ze względu na etyczne podejście do biznesu. Przez prawie trzy lata pracy zdobyłam nowe umiejętności, nawiązałam nowe relacje, doświadczyłam sytuacji, które składają się na pozytywne wrażenia z codziennego życia zawodowego. To wszystko sprawia, że z radością wstaję każdego rana, gotowa do kolejnego dnia pracy.



Edyta Grudzińska, specjalista ds. finansowo-księgowych

Pracując w firmie Mostostal Puławy rozwijam się zawodowo i pogłębiam swoją wiedzę poprzez uczestnictwo w różnych szkoleniach. Lubię pracę w tej firmie, ponieważ mogę pracować w przyjaznej, a wręcz rodzinnej atmosferze.



Julia Zadura, referent ds. finansowo-księgowych:

Pracę w Mostostalu lubię przede wszystkim ze względu na zespół, z którym mam przyjemność na co dzień pracować oraz za możliwość rozwoju zawodowego (firma oferuje różne szkolenia, kursy doszkalające), pracę przy różnorodnych projektach i współpracę z innymi działami. Mostostal Puławy jest firmą, która docenia trud pracowników i daje możliwość zdrowej równowagi między pracą, a życiem prywatnym.



Paulina Rodak, referent ds. finansowo-księgowych:

Praca w Mostostalu daje mi możliwość zdobywania nowego doświadczenia w zgranym zespole. Firma zapewnia również ciągły rozwój zawodowy, poprzez uczestnictwo w różnych kursach i szkoleniach. Dodatkowym atutem są również bardzo dobre warunki pracy.

Mostostal Puławy w Wielkiej Brytanii: wyzwania, sukcesy, perspektywy

Karol Rybak

Dyrektor Oddziału Mostostal Puławy w Wielkiej Brytanii

W kontekście 60-lecia Mostostalu Puławy warto podkreślić, że działania na arenie międzynarodowej miały istotny wpływ na rozwój naszej firmy. Przez ostatnie lata to właśnie Wielka Brytania urosła do rangi jednego z najbardziej strategicznych rynków eksportowych. W związku z tym, warto przyjrzeć się działalności w tym kraju i dokonać podsumowania osiągnięć.

Nasza biznesowa podróż w Wielkiej Brytanii rozpoczęła się w 2008 roku, kiedy podpisaliśmy pierwszą umowę na projekt w Cleveland. Ten moment stanowił ważny punkt, który wymagał od nas adaptacji do nowych regulacji i standardów specyficznych dla tego rynku. Mimo to dzięki zaangażowaniu i profesjonalizmo-

wi naszego zespołu udało nam się sprostać tym początkowym wyzwaniom. Nasza firma nie przestawała się rozwijać, zdobywając kolejne kontrakty. Najlepszym dowodem na wysoką jakość naszych usług, profesjonalizm i zaufanie, jakim darzą nas partnerzy, jest fakt, że większość naszych projektów realizujemy dla stałych klientów. Wśród nich znajdują się renomowane firmy, takie jak Hitachi Zosen Inova, a w przeszłości CNIM.

Wydarzeniem o ogromnym znaczeniu dla naszej obecności na Wyspach było referendum w sprawie brexitu. Decyzja Brytyjczyków dotycząca przyszłości ich kraju w Unii Europejskiej postawiła naszą firmę w obliczu wielu niepewności. Niemniej jednak, mając duże doświadczenie w prowadzeniu projektów

międzynarodowych, obejmujących również kraje spoza Wspólnoty Europejskiej, takie jak Szwajcaria czy Norwegia, z optymizmem patrzyliśmy na możliwości dalszej ekspansji na rynku brytyjskim.

W odpowiedzi na szybki wzrost naszej działalności, w 2017 roku zdecydowaliśmy się na otwarcie oddziału w Londynie. To ważny krok, który pozwolił nam na jeszcze lepsze dostosowanie się do potrzeb rynku i zwiększenie efektywności operacyjnej. Pierwszym kontraktem pod nowym oddziałem była spalarnia odpadów Ferrybridge Multifuel 2. Projekt podlegał rygorystycznym uregulowaniom NAECI, które wymuszały zatrudnienie obywateli Wielkiej Brytanii na budowie. Mimo wyzwań, firma skutecznie dostosowała się do nowych warunków, co umożliwiło zakończenie prac zgodnie z harmonogramem. Ta inwestycja nie tylko poszerzyła kompetencje Mostostalu Puławy, ale także umocniła jego pozycję na rynku. Dzięki zdolności do adaptacji i profesjonalnemu podejściu, firma udowodniła, że jest gotowa na kolejne wyzwania.

W roku 2019 światło dzienne ujrzała decyzja Wielkiej Brytanii o twardym brexicie, co rzuciło cień na przyszłość i wymusiło przygotowania na nadchodzące zmiany. Przepływ pracowników z Unii Europejskiej został drastycznie ograniczony, stawiając przed nami nowe wyzwania. Aby sprostać tym trudnościom, uzyskaliśmy uprawnienia sponsora, co pozwoliło nam na wysyłanie pracowników na wizach. Dla tych, którzy regularnie pracowali na Wyspach, otworzyła się możliwość uzyskania statusu

osiedleńca, co z kolei pozwoliło im zachować dotychczasowe prawo do pracy. W obliczu zmieniającej się rzeczywistości, musieliśmy być gotowi na adaptację i elastyczne podejście, aby spełnić nowe wymagania i utrzymać naszą aktywność na brytyjskim rynku.

Rok 2020 przyniósł nowe wyzwanie tj. pandemię COVID-19. W tym czasie działalność firmy w Wielkiej Brytanii napotykała na liczne trudności związane z przemieszczaniem pracowników. Wysyłanie zespołów do pracy wymagało przeprowadzenia testów zarówno przed, jak i po podróży, co stanowiło dodatkowy krok logistyczny i organizacyjny. Ponadto, w przypadku pozytywnego wyniku testu, konieczna była kwarantanna, co mogło znacznie opóźnić postęp prac. Te dodatkowe warunki sprawiały, że zarządzanie projektem stawało się bardziej skomplikowane i wymagało elastyczności oraz szybkiej reakcji na zmieniającą się sytuację.

Mimo różnych problemów, które napotkaliśmy, nasza firma nadal odnosi sukcesy na brytyjskim rynku. Obecnie prowadzimy realizację dwóch projektów: budowy spalarni odpadów w Leeds oraz Rivenhall. Perspektywa rozwoju naszej działalności w Wielkiej Brytanii wydaje się obiecująca. Jesteśmy gotowi na przyjęcie kolejnych wyzwań i dalsze rozwijanie naszej obecności na tym konkurencyjnym rynku. Nasze zaangażowanie w zapewnienie wysokiej jakości usług i realizację projektów pozostaje niezachwiane, co umacnia naszą reputację jako solidnego partnera biznesowego.



Kronika Wytwórni Konstrukcji Stalowych

Sylwester Sygnowski
Inżynier Technolog

1. Wiadukty kolejowe i kładki dla pieszych, Dania

- ◆ Konstrukcja stalowa – Kopenhaga
- ◆ 4 wiadukty + 2 kładki dla pieszych
- ◆ Masa konstrukcji stalowej 1100 ton
- ◆ Wytworzenie 2021/2022



2. Most zwodzony, Dania

- ◆ Miejsce wbudowania – Kopenhaga
- ◆ Masa konstrukcji 103 t
- ◆ Długość 16.5 m, szerokość 11 m
- ◆ Realizacja 2022



3. Kładka dla pieszych, Dania

- ◆ Miejsce dostawy Skanderborg
- ◆ Masa konstrukcji 57 ton
- ◆ Długość 20 m, szerokość 4.4 m
- ◆ Most wykonany ze stali corten
- ◆ Realizacja 2022

4. Kładka dla pieszych + konstrukcja szybu windowego Dania

- ◆ Miejsce dostawy Borkop
- ◆ Masa konstrukcji 64 ton
- ◆ Prefabrykacja 2022



5. Most stalowy, Grenlandia

- ◆ Miejsce wbudowania Kommuneqarfik Sermersooq
- ◆ Prefabrykacja 2018
- ◆ Wymiary mostu:
 - > Długość 64887 mm
 - > Szerokość 8000 mm
 - > Wysokość 2337 mm
 - > Waga 335 t



6. Hala wido-wiskowo sportowa w Puławach, Polska

- ◆ Generalne wykonawstwo Mostostalu Puławy S.A. w konsorcjum z Mostostalem Warszawa
- ◆ Całość konstrukcji stalowej wykonana w wytwórni Mostostalu Puławy tj. 950 ton
- ◆ Prefabrykacja konstrukcji stalowej rok 2018/2019
- ◆ Okres trwania całej budowy wraz z odbiorami 2018-2021



7. Mosty kolejowe, Dania

- ◆ Realizacja 2020/2022
- ◆ Gabaryty:

> Most 25.8

długość: 26976 mm, szerokość 5650 mm, wysokość 1800 mm, waga ok 92 t

> Most 25.9

długość: 26976 mm, szerokość 5650 mm, wysokość 1800 mm, waga ok 92 t

> Most 26.8

długość: 39990 mm, szerokość 5650 mm, wysokość 2600 mm, waga ok 174 t

> Most 26.9

długość: 39990 mm, szerokość 5650 mm, wysokość 2600 mm, waga ok 174 t



➤ **Most 27.8**

długość: 27453 mm, szerokość 5400 mm, wysokość 1800 mm, waga ok 92 t

➤ **Most 27.9**

długość: 27453 mm, szerokość 5400 mm, wysokość 1800 mm, waga ok 92 t



8. Kładka pieszo-rowerowa, Dania

- ◆ Miejsce wbudowania Billund
- ◆ Wymiary konstrukcji:
 - Długość 11556 mm
 - Szerokość 7971 mm
 - Wysokość 1115 mm
 - Waga 18 t
 - Prefabrykacja 2019



9. Most przez rzekę Wieprz, Polska

- ◆ Miejscowość: Wola Skromowska okolice Kocka
- ◆ Wytworzenie i montaż mostu o masie 900 ton
- ◆ Długość mostu 220 m, szerokość 10 m
- ◆ Realizacja 2009/2010

10. Most drogowy w miejscowości Prošno, Polska

- ◆ Most na rzece Guber w powiecie kętrzyńskim
- ◆ Masa konstrukcji stalowej 80 ton
- ◆ Szerokość 5 m, długość 52 m
- ◆ Wykonanie 2021



11. Platforma do betonowania, Norwegia

- ◆ Dostawa Trondheim
- ◆ Masa konstrukcji 111 t
- ◆ Realizacja 2022

12. Kładka dla pieszych, Dania

- ◆ Miejsce wbudowania Vejle
- ◆ Masa konstrukcji 60 t
- ◆ Długość 17 m, szerokość 9.4 m
- ◆ Wytworzenie 2019



13. Most kolejowy w Opolu, Polska

- ◆ Most kolejowy 3 torowy, prefabrykacja + montaż
- ◆ Masa całkowita mostu 270 t
- ◆ Masa 1 toru około 90 t
- ◆ Długość przęsła toru 45 m, szerokość jednego toru około 4.5 m
- ◆ Najcięższy element montażowy 38 t
- ◆ Prefabrykacja i montaż 2022



14. System kanałów, Niemcy

- Dostawa do miasta Frankfurt
- Kanały produkcyjne kotłów
- 710 ton konstrukcji
- Realizacja 2021



15. Instalacja spalin, Francja

- Masa konstrukcji 116 ton
- Konstrukcja stalowa dla obiektu spalarni śmieci
- Miejsce wbudowania Bellegarde
- Wykonanie 2020/2021



16. Instalacja spalin, Szwecja

- Dostawa do miejscowości Västerås
- Masa konstrukcji stalowej 450 t
- Instalacja oczyszczania gazów spalin
- Wytworzenie 2018/2019



17. Most kolejowy na Narewce, Polska

- Most na rzece Narewka, wykonanie i montaż
- Pojedynczy element przęsłowy o masie 75 ton
- Długość mostu 24 m, szerokość elementu bez barierek 5.6 m
- Realizacja 2020/2021

18. Most kolejowy na Radomce, Polska

- Most na rzece Radomka w ciągu linii kolejowej Warka – Radom
- Wykonanie i montaż
- 2 tory kolejowe, 3 przęsłowe
- Masa całkowita 210 t
- Długość mostu 63 m, szerokość elementów bez chodników 3 m



19. Kładka pieszo-rowerowa, Warszawa, Polska

- Kładka pieszo-rowerowa nad rzeką Wisłą
- Masa całkowita 2500 t
- Długość mostu 452 m
- Wykonywany zakres 1200t wraz z trudnym do wykonania spawaniem materiałów różnoimiennych (stali węglowej ze stalą duplex)

20. Most przez rzekę Bóbr, Polska

- Wykonanie konstrukcji i montaż mostu przez rzekę Bóbr
- Masa całkowita 1060 t
- Długość mostu 195 m



21. Pylon mostu drogowego w Ostrowcu Świętokrzyskim, Polska

- Wykonanie pylonu mostu na rzece Kamienna w Ostrowcu Św.
- Masa całkowita 236 t
- Gabaryty jednego elementu 12 m x 1.5m x 3m 82t



Dobra passa Prefabrykacji

Wiesław Cieślak
Dyrektor Zakładu Prefabrykacji

Trwa świetna passa Zakładu Prefabrykacji, która się dobrze wpisuje w pasmo sukcesów Mostotalu Puław. Ostatnie 10 lat są tego dobrym przykładem. Wykonujemy kolejną linię galwaniczną dla firmy Galvatek OY. Finlandia tym razem z dostawą do Kanady. Jest to 26 zbiorników z materiałów kwasoodpornych wyposażonych w system zraszający i odpylający oraz armaturę kontrolno-pomiarową. Pragnę nadmienić, że jest to już 22 kontrakt w dwudziestoletniej współpracy z tą jednostką. Wykonane przez nas zbiorniki po montażu tworzą linie procesowe dla przemysłu samochodowego i samolotowego. Wybrane realizacje z ostatnich lat: PLL Okęcie, Warszawa Polska; Lufthansa Monachium Niemcy; ANA-Trading Tokio Japonia; Air Kair Egipt; Hill Air Force Base USA; Aero Engine Services Hong Kong Chiny; General Electric Dubai – Zjednoczone Emiraty Arabskie; Saudiia Aerospace, Jeddach Arabia Saudyjska; Chemical Cleaning Line in Portugal. Jak z tego wynika nasze dostawy dotarły już na cztery kontynenty. Poza Europą i Azją również do Afryki i Ameryki Północnej. Pozostała nam tylko Ameryka Południowa i Australia. Wszystko jednak przed nami.

Kolejnym segmentem rynku, gdzie zaznaczyliśmy swoją obecność jest ochrona środowiska. W roku 2021 wykonaliśmy, dostarczyliśmy i zamontowaliśmy „serce” instalacji odzysku fosforu tj. reaktor procesowy ze stali kwasoodpornej w ramach wspólnie realizowanego zadania z firmą Krevox: „Modernizacja gospodarki osadowej w oczyszczalni ścieków w Jarocinie”. Instalacja od dwóch lat pracuje poprawiając



walory środowiskowe, pozyskując ze ścieków cenny nawóz w postaci granulowanego fosforu.

Ważnym segmentem rynku dla nas są Zakłady Azotowe. Dobra jakość, terminowość, powodują, że mamy uznaną pozycję w Zakładach Azotowych. Mimo dużej konkurencji udaje nam się utrzymywać swoje miejsce w realizacji trudnych zadań remontowo inwestycyjnych. Jesteśmy firmą, która ma predyspozycje i wszystkie niezbędne uprawnienia do realizacji zadań podlegających odbiorom jednostek notyfikowanych między innymi UDT. Ostatnie realizacje to między innymi węzownice konwekcyjne, wymienniki ciepła, chłodnice gazu i inne.

Obszarem, który w ostatnim czasie udało nam się pozyskać jest rynek górnictwa węglowego. Jesteśmy z tego powodu szczególnie dumni. Od dwóch lat wykonujemy skipy węglowe. Są to urządzenia do transportu węgla jak i również ludzi z miejsca wydobywania na powierzchnię ziemi.

Skipy poruszają się w szybie węglowym z prędkością średnio 16 m/s czyli około 60 km/h. Do tej pory wykonaliśmy 5 takich skipów, obecnie wykonujemy szóste zadanie jakim jest Skipoklatka do transportu urobku o masie 30 t i ludzi (20 osób).

Jest to obszar wyjątkowo hermetyczny i wymagający. Obowiązują normy górnicze, natomiast audyty i od-

biory przeprowadzają inne niż w naszej branży jednostki notyfikowane. To, że udało nam się wejść na ten trudny i obcy nam rynek wymagało dużego wysiłku i mozolnej pracy wszystkich służb biorących udział w całym procesie przygotowania stosownych dokumentów do przeprowadzenia audytu przez CBiDGP. Przygotowana przez nas dokumentacja została pozytywnie oceniona przez jednostkę audytującą tj.: Centrum Badań i Dozoru Górnictwa Podziemnego. Audyt zakończył się pozytywnym wynikiem i zostaliśmy dopuszczeni do produkcji urządzeń górniczych. W ten sposób powiększyliśmy swoją paletę realizacyjną.

Nowy obszar w sytuacji, kiedy na wielu rynkach nastąpiło wyhamowanie, był dla nas zbawienny. Fakt wdrożenia rozwiązań zapewniających możliwość realizacji wyrobów dla branży górnictwa węgla kamiennego, został zauważony przez jednostkę TUF NORD podczas audytu w dniu 08.11.2023 w zakresie normy PN-EN ISO 9001:2015 dot. systemu zarządzania jakością i ujęty w dokumencie końcowym jako pozytywny aspekt.

Cieszę się bardzo, że organizacja, którą mam przyjemność zarządzać ciągle się rozwija jest skuteczna i porusza się sprawnie w trudnych nowych obszarach rynkowych przyczyniając się w ten sposób do poprawy kondycji i wizerunku całej firmy.



Rozwijamy usługi Antykorozyji

Wiesław Lasota
Kierownik Działu Antykorozyji

Ostatnia dekada patrząc z perspektywy czasu, pokazała, że nikt nie może ująć w planach zdarzeń, na które nie ma się wpływu. Takimi przeciwnościami losu była pandemia Covid-19, czy też wojna na Ukrainie. Do tak nieprzewidywanych sytuacji trzeba szybko umieć się dostosować. Nasza firma nie tylko dostosowała się do sytuacji spowodowanej tymi wydarzeniami, ale także znacząco rozwinęła się w tym okresie. Nasz Dział Antykorozyjny, w tym okresie został mocno rozbudowany, wprowadzając szereg nowych i innowacyjnych technologii. Zostały wybudowane dwie nowe hale namiotowe dobudowane do hali Malarni, które umożliwiły, schnięcie dużych gabarytowo i wagowo elementów poza halą malarni, zwiększając tym samym miejsce dla konstrukcji na hali lakierniczej. Wybudowane zostały dwa tory umożliwiające wyjazd z hali lakierniczej pomalowanych gotowych, wielkogabarytowych elementów. Powstała druga nowoczesna komora śrutow-

nicza oraz kompresorownia. Zarówno w komorach śrutowniczych, jak i na hali malarni zamontowano energooszczędne oświetlenie LED, zmniejszając tym samym zużycie energii, co wiąże się z pozytywnym wpływem na środowisko. Powstała także nowoczesna kompresorownia, która zaopatruje w sprężone powietrze nie tylko nasz Dział Antykorozyjny, ale także pozostałe działy. Takie inwestycje spowodowały, że staliśmy się konkurencyjni z największymi firmami, a w przypadku wykonania robót na dużych gabarytach jesteśmy nieliczni w kraju na rynku zabezpieczeń antykorozyjnych. W latach 2014 - 2024 wykonywaliśmy kontrakty pozyskane przez naszą firmę, które zaczynały się od wytworzenia konstrukcji na WKS lub Prefabrykacji, a następnie zakańczane wykonaniem zabezpieczenia antykorozyjnego w naszym dziale, jak również pozyskiwaliśmy kontrakty samodzielnie na wykonanie tylko antykorozyji.

Z takich kontraktów wykonywanych kompleksowo warto wymienić Zakłady Chemiczne Synthos w Oświęcimiu, gdzie prace antykorozyjne wykonywaliśmy na rurociągach, zbiornikach kulistych zarówno stacjonarnie, jak i na placu budowy. Od roku 2016 nasza firma rozpoczęła współpracę z firmą Danpro, dla której wykonaliśmy kilka mostów i wiaduktów. Hala Sportowo-widowiskowa w Puławach,





liczne zlecenia dla ZA Puławy (Melamina II, Melamina III, Elektrociepłownia). Jeden z ciekawszych kontraktów, które realizowaliśmy, to było malowanie kładki pieszo-rowerowej przez rzekę Wisłę w Warszawie. Jest to pierwsza tak duża konstrukcja malowana metodą „mokro na mokro”, w celu uzyskania specjalnego efektu wizualnego. Metoda ta polega na malowaniu warstwy nawierzchniowej wałkami. Chwilę po nałożeniu pierwszej warstwy w jednym kolorze na moką farbę nakłada się ponownie drugi kolor, który miesza się na malowanej powierzchni z pierwszym. Takim sposobem uzyskujemy efekt stali kortenowskiej.

Zlecenie, które pozyskaliśmy samodzielnie to renowacja zabezpieczenia antykorozyjnego wieży ciśnieni dla firmy Agram w 2014 r. Wszystkie roboty na tym zleceniu były wykonane na placu budowy. Renowacji podlegały powierzchnie zewnętrzne wieży, jak również powierzchnie wewnętrzne zbiornika na wodę pitną w górnej części wieży. Stosowane tam były farby, które musiały posiadać atest Państwowego Zakładu Higieny potwierdzający, że produkt może mieć kontakt z wodą pitną. Produkty używane na tym kontrakcie były bardzo trudne do nałożenia. Została zakupiona pompa

malarska, która umożliwiała uzyskanie największych ciśnień podawania farby oraz podgrzewacz do farby. Użyty produkt do malowania zbiornika wody pitnej zawierał 100% części stałych i płynność roboczą uzyskiwał dopiero po podgrzaniu do odpowiedniej temperatury. Nałożenie farby w temperaturze otoczenia było niemożliwe.

Wartym uwagi jest także kontrakt dla ZA „Puławy” na renowację zabezpieczenia antykorozyjnego zbiorników na płynny nawóz RSM. Zlecenie nietypowe ze względu na lokalizację ponad 100 sztuk zbiorników. Mianowicie prawie każdy zbiornik posadowiony był w innej miejscowości zlokalizowanych na obszarze całego kraju. Technologia naszych prac polegała na usunięciu starych powłok malarskich z powierzchni, nałożenie nowego zabezpieczenia antykorozyjnego i zamontowaniu opisu zbiornika oczywiście wszystkie prace w miejscu posadowienia zbiornika. W 2014 roku nawiązaliśmy współpracę z Rządową Agencją Rezerw Strategicznych (RARS) – ówczesna nazwa Agencja Rezerw Materiałowych. Dla RARS wykonywaliśmy renowację całkowitą zabezpieczenia antykorozyjnego konstrukcji stalowych tymczasowych mostów składanych. Zlecenia z RARS stanowiły zawsze wyzwanie logistyczne. Magazyny terenowe RARS rozmieszczone są na terenie całej Polski. Wymaganiem klienta było to, że cała konstrukcja mostów musi być przewieziona do firmy wykonującej czyszczenie i malowanie i cały proces renowacji zabezpieczenia antykorozyjnego musi być wykonany w lakierni z kontrolowanymi warunkami klimatycznymi. Końcowym etapem było przewiezienie i od-

powiednie ułożenie konstrukcji mostów w docelowych magazynach RARS. Warto wspomnieć, że wymaganiem, aby wziąć udział w zamkniętym przetargu i wykonaniu takiego zlecenia trzeba uzyskać poświadczenie bezpieczeństwa z dostępem do informacji niejawnych.

Budując markę Mostostal Puławy, spełniając wymagania jakościowe oraz terminowe ta współpraca trwa do dzisiaj. Obecnie pozyskaliśmy nowego klienta, którym jest firma Promontin. Biorąc pod uwagę duże gabaryty zbiorników, które wspomniana firma wytwarza, jesteśmy jedną z nielicznych firm w Polsce, która może wykonać takie zlecenie w warunkach zamkniętych, na co pozwala nam nowo wybudowana komora śrutownicza. Od ponad dekady współpracujemy z Francuską firmą Allia-Europe. Wykonujemy dla tej firmy specjalistyczne zabezpieczenia antykorozyjne kontenerów, rurociągów i zbiorników, z których duża część jest eksploatowana w elektrowniach atomowych w Europie. Obecnie realizujemy wykonanie zabezpieczenia na elementach mostu przez rzekę Bóbr. Oczywistym jest jednak, że najważniejszym w całym procesie zabezpieczenia antykorozyjnego jest wykwalifikowany zgrany zespół ludzi. Niestety nie ma szkół zawodowych, w których można nauczyć się śrutowania, metalizacji lub malowania przemysłowego. Dlatego jedynym sposobem na zdobycie kwalifikacji są odpowiednie kursy dla malarzy lub metalizatorów.

Kwalifikację pracownik uzyskuje również poprzez doświadczenie, które w zawodzie malarza jest najważniejsze. Mówi się, że dobry malarz to taki który przepracował minimum trzy lata na takim stanowisku. W naszym dziale zatrudniamy kadrę z dużym stażem i doświadczeniem nie zominając o szkoleniu nowych fachowców. Cały proces technologiczny nadzoruje wykwalifikowana kadra kierownicza posiadająca wieloletnie doświadczenie antykorozyjne. Osoby nadzorujące wszystkie etapy robót posiadają kwalifikacje poświadczone certyfikatem wystawionym przez Instytut Badawczy Dróg i Mostów uprawniające do projektowania i nadzoru nad wykonywaniem zabezpieczenia antykorozyjnego na konstrukcjach stalowych. Najważniejsze plany na przyszłość to rozbudowa hali malarni, która zwiększy powierzchnię, na której rozkładane są malowane elementy. Takie rozwiązanie jest najrozsądniej-

szym rozwiązaniem zwiększenia mocy przerobowych biorąc pod uwagę czas jaki musi element spędzić na hali, aby nałożona powłoka utwardziła się.

Mając na uwadze dbanie o środowisko, planujemy zakup nowych pomp malarskich o dużym przełożeniu, które poradzą sobie z gęstymi farbami, które zawierają mniej części lotnych, które zawsze odparowują do atmosfery. Będzie to skutkowało mniejszymi opłatami za emisję substancji lotnych do atmosfery.



Mostostal Puławy oczami pracowników

KOBIECY PUNKT WIDZENIA

Katarzyna Witkowska-Grzęda
Specjalista ds. obsługi kontraktów zagranicznych

Moja Zawodowa Jazda na Wielu Torach

Począwszy od 2014 roku, moja kariera wygląda trochę jak wyścig kolarski: pełna różnorodnych etapów, wymagających podjazdów i spektakularnych zjazdów. Zaczęłam jako inspektor ds. zatrudnienia, by przez inspektora ds. pracowników zagranicznych dojść do roli specjalisty ds. obsługi kontraktów zagranicznych. Każde stanowisko było, jak nowy odcinek trasy, który pokonywałam z determinacją i zacięciem rowerzysty.

W tej jeździe towarzyszyły mi szkolenia, które były moimi „stacjami serwisowymi”. Od „oddelegowania polskich pracowników za granicę”, po „zatrudnienie cudzoziemców i delegowanie ich do innego państwa” – każde z nich dodawało mi umiejętności i pewności na kolejnych etapach mojej zawodowej trasy.

Kontrakty, które miałam przyjemność obsługiwać, to moje „etapowe zwycięstwa”. Od montażu części ciśnieniowych w Szwecji i Szwajcarii, przez kompleksowe projekty w Anglii, aż po wyzwania techniczne w Niemczech i Holandii. Każdy z nich był jak wyjątkowy etap w Tour de France, gdzie liczyła się zarówno taktyka, jak i wytrzymałość.

Ale co by to była jazda bez pasji? Moją wielką miłością, poza zawodowymi wyzwaniami, są rowery. To na dwóch kołach odnajduję spokój, równowagę i inspirację. Podobnie jak w pracy, na trasie lubię poczucie, że każdy kilometr przybliża mnie do celu. Rower to dla mnie nie tylko hobby, ale metafora życia – niezależnie od tego, czy droga wiedzie pod górę, czy z górki, co najważniejsze to pedałowac dalej.

Patrząc w przyszłość, marzę o połączeniu tych dwóch światów – zawodowego i pasji do rowerów. Może to będzie projekt związany z ekologicznymi środkami transportu albo inicjatywa promująca zdrowy styl

życia wśród współpracowników. Pewne jest, że tak jak w kolarstwie, tak i w życiu zawodowym, nie zamierzam zwalniać tempa.

Wierzę, że najlepsze projekty, podobnie jak najpiękniejsze trasy rowerowe, jeszcze przede mną. A moja zawodowa jazda na wielu torach? To dopiero rozgrzewka przed kolejnymi wyścigami!



Ewelina Kwaśna Specjalista Kontroli Jakości

Jestem absolwentką Wydziału Organizacji i Zarządzania Politechniki Śląskiej w Zabrzu (Kierunek: Zarządzanie i Inżynieria Produkcji; Specjalność: Zarządzanie Jakością; Tytuł: mgr inż.)

Swoją przygodę z Mostostalem Puławy S.A. zaczęłam 23 kwietnia 2012 r. Ponad 20 lat mieszkałam na Śląsku, więc wcale nie było mi łatwo znaleźć pracę w Puławach. Pamiętam bardzo dobrze, jak po przeprowadzce z Zabrza jeździłam od firmy do firmy w poszukiwaniu jakiegokolwiek zajęcia. Po kilku miesiącach bezskutecznych starań zarejestrowałam się w Urzędzie Pracy w Puławach, jako osoba bezrobotna i tym samym udało mi się rozpocząć staż w Mostostale. Początkowo trafiłam pod opiekę Karoliny Fabianowicz - Samodzielnego Specjalisty ds. Systemów Zarządzania, gdzie zapoznałam się z firmą oraz funkcjonującym w niej Zintegrowanym Systemem Zarządzania. Uczestniczyłam w pracach związanych z aktualizacją dokumentów systemowych – procedur i instrukcji dotyczących jakości, środowiska i BHP. Ważnym elementem było zaznajomienie się z podstawowymi normami oraz udział w audycie wewnętrznym i zewnętrznym. Podczas stażu miałam również okazję zapoznać się z pracą w innych działach, m.in. w Pracowni Badań Nieniszczących. Moje zadowolenie było ogromne, tym bardziej, że teoria zdobyta na studiach miała swoje odzwierciedlenie w praktyce.

Po zakończonym stażu otrzymałam propozycję by pozostać w firmie. 1 października 2012 r. trafiłam pod skrzydła kierownika Jarosława Rafalskiego do Działu Zapewnienia Jakości, w którym pracuję do dziś na stanowisku specjalisty kontroli jakości. Jako jedyna kobieta w dziale bardzo szybko przekonałam się, że praca kontrolera wcale nie jest prosta. Mimo wielu trudności czerpię z niej wielką radość.

Jednym z pierwszych i zarazem największych wyzwań był dla mnie krótki dwumiesięczny wyjazd na budowę do Szwecji (Montaż kotła wraz z wyposażeniem i rurociągami w Elektrociepłowni Jönköping – 2014 r.). Miałam pomóc w przygotowaniu dokumentacji powykonawczej rurociągów. Teraz się z tego śmieje, ale wtedy było to dla mnie bardzo stresujące: pierwszy wyjazd zagraniczny, pierwszy lot samolotem i pierwsza praca na budowie. Byłam przerażona. Jak się później okazało, było to absolutnie niepotrzebne. Zarówno kierownik budowy Norbert Pawluczuk, jak i reszta załogi bardzo



dobrze mnie przyjęli i szybko wdrożyli w obowiązki, które miałam wykonywać.

Zaraz po powrocie zostałam oddelegowana na kolejny projekt. Tym razem była to Instalacja Rurociągów SSBR w Oświęcimiu. Spędziłam tam ponad rok i z perspektywy czasu wspominam tę budowę chyba najczęściej. Zdobyte doświadczenie szybko zaowocowało następnymi wyjazdami. Wspomagałam realizację m.in. takich budów jak: Wytwórnia Poliamidów II 80tt/r w Tarnowie, montaż Kotłów w Spalarni Odpadów w Avonmouth w Anglii. Obecnie, od czterech lat, pracuję przy realizacji projektów na terenie Zakładów Azotowych w Puławach, pod kierownictwem Jerzego Turkiewicza. Powierzone mi stanowisko znacznie rozszerzyło zakres moich obowiązków, co wpływa na ciągłe doskonalenie i podnoszenie moich kompetencji.

Każdy projekt jest inny, każdy daje inne możliwości, każdy uczy czegoś nowego. Podstawą jest cierpliwość i wytrwałość. Na swojej ścieżce spotkałam bardzo dużo wspaniałych ludzi z ogromnym doświadczeniem i wiedzą. Począwszy od pracowników Mostostalu, kończąc na pracownikach firm, z którymi współpracujemy. Na budowach udało mi się pracować w zgranych zespołach, co skutkowało utworzeniem bliższych relacji, zarówno w pracy, jak i w życiu prywatnym. Mogłabym bez końca wymieniać nazwiska osób, które w dużej mierze przyczyniły się do podniesienia moich umiejętności. Przyjazna atmosfera, pogłębianie wiedzy, dobre kontakty ze współpracownikami i przełożonymi oraz wzajemny szacunek daje mi poczucie pełnej satysfakcji z tego, czym się zajmuję.

Oprócz zadowolenia z wykonywanej pracy, Mostostal Puławy dał mi szerokie możliwości poznania kultury innych krajów i odwiedzenia wielu ciekawych zakątków świata. Jedną z takich okazji była niewątpliwie integracja z innymi współpracownikami w Chorwacji. Najpierw spacer po przepięknym Parku Narodowym Jezior Plitwickich, a później udział w regatach Adriabuild Sailing Cup. Skorzystanie z pięknego jachtu i pływanie po ciepłych wodach Adriatyku polecam wszystkim. Odpoczynek pod żaglami, to świetny sposób spędzenia wolnego czasu dla osób, które cenią sobie ciszę i spokój a do takich należą.

Ewa Więszyk Specjalista ds. Kosztorysowania i Przygotowania Produkcji

Moja przygoda z Mostostalem Puławy S.A. rozpoczęła się w 2009 roku. Po ukończeniu studiów na Politechnice Lubelskiej (Wydział Inżynierii Środowiska), pojawiła się wtedy szansa na półroczny staż pracy. Wykorzystałam ją i z absolwentki studiów magisterskich stałam się stażystką firmy Mostostal Puławy jako inżynier. Tak zaczyna się moja historia w firmie Mostostal Puławy S.A.

Po odbyciu stażu w Mostostalu Puławy od roku 2010 zostałam zatrudniona na stanowisku Inspektor ds. Marketingu i Przygotowania Produkcji. Wtedy moim dyrektorem był Pan Andrzej Łuczajek, którego do dziś bardzo miło wspominam. Wprowadził mnie w tajniki firmy, zapoznał z jej strukturą, rzetelnie przekazywał mi swoją wiedzę i miał do mnie anielską cierpliwość jako świeżaka. Po jego odejściu na zasłużoną emeryturę, trafiłam pod opiekę Dominika Madejskiego, do którego mogłam przyjść z każdym napotkanym w trakcie pracy problemem. Drogi nasze się szybko rozeszły, ponieważ Dominik został prezesem Mezapu, czego mu serdecznie gratuluję.

Nie sposób nie wspomnieć o moim koleźce Darku Pecio, z którym spędziłam najwięcej czasu pracując w jednym pokoju. To właśnie on najdokładniej mnie wyszkolił, przekazał najwięcej teoretycznej i merytorycznej wiedzy, wdrożył w systemy wycen, negocjacji oraz kontrolował dokładność wykonania powierzonych mi obowiązków. Sumiennosc i zaangażowanie w prace zaprocentowało na jego osobisty sukces, ponieważ został dyrektorem działu Marketingu i Przygotowania Produkcji, tym samym moim Dyrektorem.

Będąc na studiach miałam zajęcia z kosztorysowania, ale prawdziwą szkołę życia przeszłam właśnie w Mostostalu podczas wyceny ofert do przetargów. Na moje szczęście trafiłam na specjalistę w tej dziedzinie kolegę Andrzeja Ufnala. To on, szkoląc mnie w kosztorysowaniu, stał się jednocześnie moim mentorem w tej dziedzinie. Jego wiedza i znajomość programu kosztorysowego pomogła mi w rzetelnej wycenie ofert oraz stanie się konkurencyjnym względem innych firm.

Siłą naszego całego zespołu są kompetencje i szeroki wachlarz umiejętności, ale przede wszystkim komunikacja, doradztwo oraz współpraca. Każdy z nas jest inny, mamy typy wizjonerów, przywódców. Uczę się od nich odważnego patrzenia w przyszłość, wyznaczania dalekich celów i konsekwentnego ich realizowania. Naturalnie są również osoby, które wnoszą do zespołu dokładność i perfekcjonizm. Rozwijamy się i idziemy naprzód.

Wszystkie lata spędzone na tym stanowisku ukształtowały mnie jako inżyniera. Był to nie tylko okres intensywnego zdobywania wiedzy technologiczno-produkcyjnej niezbędnej do wycen, ale również szkoła negocjacji, sztuki rozwiązywania problemów i wzajemnej komunikacji, bez względu na to jak czasami trudne tematy trzeba poruszyć. Dynamiczne środowisko oraz ciągły rozwój firmy zdecydowanie przyczyniły się bezpośredniego rozwoju moich umiejętności i kwalifikacji. Po przepracowaniu 13 lat awansowałam na Specjalistę ds. Kosztorysowania i Przygotowania Produkcji. Do moich głównych obowiązków należy analiza zapytań ofertowych, wycena robót i opracowywanie ofert, sporządzanie kosztorysów, pozyskiwanie ofert od podwykonawców i poddostawców materiałów. Ponadto uczestniczę w realizacji procesów budowlano-montażowych. Praca na tym stanowisku polega na utożsamianiu się z firmą, z radością przeżywam sukcesy, a niepowodzenia i problemy sprawiają mi przykrość. Dlatego każdego dnia staram się aby sukcesów i pozytywnych aspektów było więcej niż tych negatywnych.

Najbardziej w tej pracy lubię brak monotonii, mimo iż codziennie przychodzi do biura i mam te same obowiązki, to jednak każdy dzień jest inny, inne zadania, nowe projekty, nowe wyzwania. Przez to ja również mogę się rozwijać. Każda sytuacja uczy mnie czegoś nowego, nowych zachowań, reakcji i pomysłów. No i oczywiście koleżanki i koledzy z pracy. To naprawdę bardzo ważne z kim się pracuje i jaka jest atmosfera w pracy. Ja mam to szczęście, że pracuje z najfajniejszymi i najbardziej kompetentnymi ludźmi. Uważam, że firma to ludzie, a w ciągu 14 lat poznałam wielu niesamowitych kolegów i przyjaciół. Część z nich niestety, jak to piszą w mailach pożegnalnych kontynuują karierę poza Mostostalem, inni natomiast reprezentują dumnie różne działy. Śmiało mogę powiedzieć, że spotykam w pracy wielu wspaniałych osób, którym dziękuję za wszystko.

Ale życie to nie tylko praca. Przez cały ten okres budowałam nie tylko swoją ścieżkę kariery zawodowej, ale również życie prywatne. W tym czasie wyszłam za mąż i urodziłam dwóch wspaniałych synów Wiktora i Adasia, z których jestem bardzo dumna. Równocześnie realizuję swoje pasje podróżnicze. Uwielbiam odkrywać nowe miejsca w szczególności polskie góry zimną na nartach, latem i jesienią wędrując pieszo podziwiam ich przepiękne kolorowe krajobrazy. Wspaniałą rzeczą jest poznawać piękno Polski, tak przez wielu niedocenianej, jak również kulturę i obyczaje innych narodowości. Śmiało mogę powiedzieć, że obowiązki bycia żoną i mamą można pogodzić ze swoim rozwojem osobistym łącząc swoje pasje.

Praca w Mostostalu uczy mnie rozwiązywania trudnych problemów oraz daje umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach, których nie brakuje. Jestem dumna z bycia częścią firmy oraz z tego, że mogę pracować z ludźmi z tzw. otwartym umysłem, dzięki którym będę się w dalszym ciągu rozwijała. Cieszę się, że pracuję z osobami, z którymi będę mogła poprowadzić kolejne ważne, ciekawe projekty, ale równocześnie z nimi porozmawiać na poważne tematy, pożartować i pozostać sobą. Bez nich nie byłoby mnie tutaj, gdzie jestem!



Agnieszka Wojda Kierownik Kontraktu/Robót



W Mostostalu Puławy pracuję od 2016 r. Początkowo zostałam zatrudniona na stanowisku Inspektora ds. Przygotowania Produkcji. Praca ta różniła się znacząco od poprzedniej, zarówno pod względem wykonywanych zadań, ale także atmosfery panującej wśród pracowników. Po korporacyjnych doświadczeniach biura projektowego, Mostostal Puławy dał się poznać jako firma, w której panuje przyjazny klimat. Jestem absolwentką Wydziału Inżynierii Środowiska Politechniki Warszawskiej na specjalności ciepłownictwo, ogrzewnictwo, wentylacja i klimatyzacja. Pomimo kierunku, odbiegającego nieco od profilu działalności firmy, z pomocą kolegów i koleżanek szybko odnalazłam się w wycenach rurociągów technologicznych oraz konstrukcji stalowych.

Pierwszym kontraktem, na który zostałam delegowana, była budowa „Bloku gazowo-parowego CCGT w Płocku”. To właśnie tam, po raz pierwszy w życiu, przyszło mi spać przy temp. 11 °C. Tak spieszyłam się na tę budowę, że właściciel kamienicy, w której mieszałam, nie zdążył włączyć ogrzewania. W tamtym momencie nie była to komfortowa sytuacja, ale po latach wspominam

to z uśmiechem na twarzy i opowiadam jako anegdotę. To właśnie na tej realizacji przekonałam się, że budowa jest miejscem dla mnie i w tym kierunku chce rozwijać swoją karierę zawodową. Każda nowa realizacja jest inna, nie ma rutyny i taka praca przynosi dużo satysfakcji.

Po powrocie do biura, oprócz obowiązków związanych ze stanowiskiem Inspektora ds. Przygotowania Produkcji, ciągle szukałam kontaktu z budową. We współpracy z dyrektorem Dariuszem Pecio, wtedy jeszcze kierownikiem kontraktu, wspomagałam prowadzone przez niego budowy, jako inżynier budowy. Zdobywałam nowe umiejętności i poszerzałam wiedzę. Wachlarz zadań do wykonania był szeroki, od kontaktu z projektantami, przez zamówienia materiałów, aż po pomoc podczas realizacji i przy rozliczeniach. Uczestniczyłam w realizacjach m.in: budowy 4 zbiorników magazynowych wraz z obiektami pomocniczymi w ramach zadania inwestycyjnego p.n. Budowa Instalacji Metatezy wraz z infrastrukturą w PKN Orlen S.A.; budowy zbiornika kulistego w ramach zadania: Zwiększenie wolumenu i optymalizacja produkcji ciekłego CO₂ w Zakładzie Amoniak Z.A. Puławy S.A., budowy instalacji pilotowej boczniowej do testowania katalizatorów na instalacji PTA należącej do PKN Orlen we Włocławku.

Mostostal Puławy daje możliwości rozwoju na wielu płaszczyznach. Każdy może znaleźć miejsce dla siebie. Ja, z uporem maniaka, dążyłam do pracy związanej z budową. W trakcie urlopu macierzyńskiego zdałam egzamin na uprawnienia budowlane, uzyskując uprawnienia do projektowania i kierowania robotami w specjalności instalacyjnej w zakresie sieci, instalacji i urządzeń ciepłych, wentylacyjnych, gazowych, wodociągowych i kanalizacyjnych. Po powrocie do pracy w 2022r. otrzymałam propozycję objęcia stanowiska kierownika robót branży sanitarnej na budowie fabryki pojazdów wodorowych w Świdniku. Dotychczas było to największe wyzwanie do pokonania. Nie można tego porównać do wrzucenia na głęboką wodę a prosto na ocean pletwonurka praktykanta. Teraz pozostaje mi tylko podziękować wszystkim, którzy mi zaufali i we mnie wierzyli. Praca przy tej realizacji to nieocenione doświadczenie i wielka satysfakcja. Z pewnością każdy z zespołu realizacyjnego czas budowy będzie wspominał z dużym sentymentem.

Obecnie, od niedawna, pracuję na stanowisku Kierownika Kontraktu robót i razem z kierownikiem budowy Ziemowitem Otto realizujemy budowę wiaty zadarszeniowej targowiska miejskiego w Świdniku. Przed nami kolejne wyzwania do pokonania. Trzymajcie kciuki.

Mostostal Puławy to firma o ugruntowanej pozycji na rynku. Praca w niej daje poczucie stabilności zatrudnienia, co jest szczególnie ważne w dzisiejszych czasach. Mostostal Puławy jest przyjazny kobietom. Widać to po ilości zatrudnionych kobiet zarówno w biurze, jak i na budowach. Potwierdza to również stwierdzenie, że praca w Mostostalu Puławy pozwala łączyć życie prywatne z satysfakcjonującym życiem zawodowym. Na ostatnim kontrakcie 3 panie inżynierki na budowie wzbudzały zdziwienie wśród większości podwykonawców. Nie jest to nadal w świecie budowlanym tak popularne i dla wszystkich oczywiste.

Nie samą pracą człowiek żyje. Po pracy, jako mama 3 - latki, mam zapewnione mnóstwo ruchu i atrakcji, jednak czekam na moment, kiedy będę mogła ponownie usiąść z kawą i dobrą lekturą, bo ilość nieprzeczytanych książek w bibliotece ciągle się zwiększa.

Martyna Radzikowska Inspektor ds. Zatrudnienia i Płac

Moją karierę w Mostostal Puławy rozpoczęłam w marcu 2020 roku od półrocznego stażu na stanowisku pracownik ds. osobowych w Dziale Kadr i Płac. Niestety nie był to łatwy początek, ponieważ zaraz potem pojawiła się pandemia Covid-19. Jej wybuch spowodował, że każdy dział w firmie musiał dostosować się do nowych zasad. Do dziś pamiętam ten stres związany z co chwilę zmieniającymi się wytycznymi, jak również ze zmieniającym się prawem pracy, a w konsekwencji z mnóstwem dodatkowej pracy i nauki. Dział Kadr musiał w szczególności dostosować się do nowych warunków, ponieważ największe zmiany dotyczyły właśnie spraw pracowniczych. Dla mnie jako stażystki, która dopiero co rozpoczęła staż była to szybka lekcja, aby być zawsze gotowym na reformy i nowelizacje, które mogą nastąpić w przepisach.

Po stażu zostałam zatrudniona na stanowisku Referent ds. Zatrudnienia, a od stycznia 2022 roku pracuję na stanowisku Inspektor ds. Zatrudnienia i Płac. Do moich obowiązków należy m.in.: przygotowywanie oraz weryfikacja dokumentacji związanej z ewidencją czasu pracy na kontraktach zagranicznych, prowadzenie i ewidencjonowanie kartotek urlopowych pracowników zagranicznych, przygotowywanie dokumentacji niezbędnej do wyliczenia płac zagranicznych, prowadzenie kartotek wypłacanych zasiłków chorobowych, ciągły kontakt z kierownikami budów eksportowych.

Praca w firmie zmotywowała mnie do uzupełnienia swojej wiedzy o studia podyplomowe na kierunku Kadry i Płace w Prawie i Praktyce na Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie. Jednak to praktyka i wiedza zdobywana w codziennej pracy są moją największą satysfakcją, ponieważ zagadnienia związane z oddelegowaniem pracowników za granicę są zakresem o specyficznym charakterze. Nie w każdej firmie mogłabym zdobyć taką wiedzę. Nie ukrywam, że jest to dość stresująca praca, szczególnie gdy zbliża się okres wyliczenia płac. Jest przy tym mnóstwo pracy pod presją uciekającego czasu. Na szczęście zawsze mogę liczyć na koleżanki z działu, które służą pomocą oraz wiedzą zdobytą na przestrzeni lat. Bardzo się cieszę, że firma Mostostal Puławy umożliwia mi rozwój w zakresie podnoszenia moich kwalifikacji poprzez możliwość uczestnictwa w różnych szkoleniach z dziedziny prawa pracy oraz dofinansowania kursu z języka angielskiego.



W wolnym czasie, gdy tylko nadarzy się okazja pakuję walizki i jadę w góry. Nie ma nic bardziej relaksującego jak piesze wędrówki przy zapierających dech widokach. Jest to mój sposób na odpoczynek, regenerację sił, a przede wszystkim możliwość kontaktu z naturą i poznawania nowych miejsc. A kiedy nie mam możliwości lub warunki pogodowe nie sprzyjają, eksperymentuję trochę w kuchni, piekęc ciasta. Podobno całkiem niezłe wychodzą mi ptysie :).



Mostostal Puławy oczami pracowników

MĘSKI PUNKT WIDZENIA

Adam Wojtalik
Inspektor Kontroli Jakości

W Mostostalu Puławy S.A. pracuję od 2017 r. Pracę w firmie rozpoczęłam na stanowisku kontroler jakości. Od tamtego czasu podnosiłem moje kwalifikacje i zdobywałem dodatkowe uprawnienia, m.in.: VT2, PT2, kontrolera jakości powłok antykorozyjnych oraz inspektora IBDiM.

W minionych latach pracowałem w Anglii, Francji i Polsce na kontraktach spalarnia odpadów Kemsley, spalarnia odpadów Ivry, Elektrownia Żerań, Elektrownia Turów. Moja praca polega na bieżącej, systematycznej kontroli procesów wytwarzania/budowy od startu, poprzez wszystkie etapy produkcyjne, aż do odbiorów końcowych.

Podczas kontraktów wiele się nauczyłem. Zaczynając od spraw technicznych a kończąc na sprawach związanych z działaniem zespołu. Mogłem być uczestnikiem ważnych projektów dla kraju i Europy, a zarazem dołożyć swój mały wkład w funkcjonowanie tych inwestycji. Poszerzyłem swoją wiedzę w zakresie montażu, badań NDT, a także antykorozyjnej na elementach stalowych.

Po pracy na kontraktach staram się zwiedzić jak najwięcej okolicznych atrakcji i zabytków. Najciekawszym miejscem w Polsce, gdzie miałem okazję pracować była budowa, na której Mostostal wykonywał wymianę elektrofiltru w elektrowni Turów. Było to miejsce szczególne, gdzie w kilka minut na rowerze można było być w trzech różnych państwach. Dodatkowo atutem regionu był urozmaicony krajobraz górski. Z dachu elektrowni można było podziwiać ten krajobraz.

Atutem pracy na eksporcie jest możliwość poznania nowych kultur, nowych ludzi, takim miejscem była budowa w Paryżu. Dzięki możliwości pracy w tym mieście mogłem zapoznać się z jego architekturą i zwyczajami, a także spróbować francuskiej kuchni.

Praca w Mostostalu Puławy to dla mnie wiele wyzwań, każdy kontrakt charakteryzuje się swoimi zasadami oraz wytycznymi, do których trzeba się dostosować, oraz jak najlepiej sobie z nimi poradzić. Po ciężkiej pracy przychodzi jednak czas na imprezy integracyjne oraz wyjazdy firmowe na narty, które bardzo miło wspominam.



Dawid Kotowski Kierownik Produkcji Zakładu Prefabrykacji

Pracę w Mostostalu rozpocząłem na Wydziale Przygotowania Produkcji. Poznałem w tamtym okresie wiele interesujących osób i to nie tylko na płaszczyźnie zawodowej. Miałem okazję współpracować z doświadczonymi inżynierami, którzy z niezłomną pasją swojego kunsztu dzielili się własną wiedzą i doświadczeniem zbieranym przez lata. W dziale przygotowywałem oferty, nierzadko złożone. Wiązało się to z ciekawym wizytowaniem obiektów i instalacji w całej Polsce o szerokim przekroju branż technologicznych. Przeważnie były to instalacje energetyczne, aparaty i urządzenia, wymienniki i zbiorniki np. stokażowe, systemy uzdatniania odpadów, elektrociepłownie, systemy dróg i mostów i wiele innych budowli przemysłowych.

Na swojej ścieżce kariery mostostalowca przeszedłem również przez Wytwórnę Konstrukcji Stalowych. Tam wspierałem bieżącą pracę technologów i poznałem struktury wytwarzania detali w naszej firmie od podstaw. Następnie w ramach współpracy z Zakładem Prefabrykacji skorzystałem z awansu kierowania zespołem pracowników w delegacji krajowej. Wykonywaliśmy zadanie



częściowej rozbudowy bloku siłowego na Elektrociepłowni Żerań w Warszawie.

W 2020 r. przyjąłem stanowisko Kierownika Produkcji Zakładu Prefabrykacji. Jest to po części niezależny dział Mostostalu Puławy, ale również mocno strategiczny dział, chociażby ze względu na możliwości prowadzenia produkcji w stali kwasoodpornej. Trzeba mieć na uwadze, że jest to dział dysponujący doświadczonymi ludźmi, wykonującymi przeróżne zadania w profesjonalny sposób. Na Wydziale Prefabrykacji, na co dzień wykonujemy detale zarówno w stali kwasoodpornej jak i stali węglowej. Korzystamy głównie z własnej hali wyposażonej w niezbędne środki produkcji jak suwnica, przecinarka plazmowa i inne maszyny do obróbki termicznej, wiórowej, plastycznej czy ścierniej stali. Budujemy odpowiedzialne aparaty, rurociągi, wymienniki, zbiorniki, konstrukcje stalowe i inne. W ostatnim czasie prefabrykowaliśmy pionierskie urządzenia dla systemów uzdatniania odpadów komunalnych do wykorzystania w podmiejskich oczyszczalniach. Innym przykładem jest rozpoczęcie nowej produkcji skipów dla sektora górniczego. Budujemy naczynia wyciągowe pracujące w szybach górniczych służące do wydobywania węgla z szybów drążonych setki metrów pod ziemią aż na powierzchnię. Podczas warsztatowej prefabrykacji detali wykonujemy badania NDT, wtedy współpracujemy z wewnętrzną komórką Mostostalu Laboratorium NDT. Przed wysyłką aparatów często korzystamy z innego naszego działu na terenie Mostostalu, Działu Antykorozyj. Na co dzień nieustannie współpracujemy z pozostałymi działami Mostostalu jak BHP, PR, Zaopatrzeniem, Gospodarką Magazynową, Logistyką i innymi.

Prywatnie lubię aktywnie zwiedzać ciekawe zakątki Polski z moimi dwiema wspaniałymi córkami Anią i Ewą. Latem staramy się wypocząć nad polskim morzem lub pojeździć po Mazurach. W miarę możliwości uczęszczamy na basen czy strzelnicę. Pozostały mój czas wypełnia szeroko pojęta motoryzacja. Najczęściej można mnie spotkać ubrudzonego smarem na warsztacie wśród pojazdów współczesnych jak i zabytkowych. Z przyjemnością przemieszczam się motocyklami, w weekendy motocrossowymi, a na co dzień tymi szybkimi. Jeżeli tylko mam na to czas kibicuję w różnego rodzaju rajdach samochodowych, biorę udział w eventach, pokazach czy innych wydarzeniach „rozgrzewających asfalt”. Do tego w uchu gra muzyka rockowa lat 90. Zimą uwielbiam jeździć na nartach i wtedy z ochotą korzystam ze wspólnych wyjazdów integracyjnych w góry z naszą firmą Mostostal Puławy.

Daniel Widawski Dyrektor Biura Technicznego w Meerbusch



Dzisiejsze środowisko pracy jest dynamiczne i stale ewoluuje, przez co motywuje do rozwoju, poszukiwania innowacyjnych rozwiązań i wychodzenia poza schematy. Praca w Mostostalu Puławy pozwoliła mi na rozwijanie oraz zdobywanie nowych kompetencji i na nawiązanie wielu kontaktów biznesowych.

Prawdziwym wyzwaniem było stworzenie środowiska pracy wspierającego talenty, operatywność i rozwiązywanie problemów. Udało się wdrożyć i zastosować nowoczesne metody zarządzania: kompensację czasu pracy, przerwy w karierze w jednym oddziale firmy lub kontrakcie na rzecz pracy w innym z oddziałów lub na innej budowie, zmiany miejsca i charakteru wykonywania obowiązków zawodowych, możliwość wykonywania obowiązków zdalnie z domu.

Zarządzanie zespołem pracowników uwzględniało różnorodność pokoleniową, która wymagała łagodzenia konfliktów, tworzenia odpo-

wiednich warunków i atmosfery pracy oraz świadczenia niezmiennie wysokiej jakości usług. Pracownicy naszej firmy są jej najważniejszym zasobem. Dlatego bardzo ważnym zadaniem było stworzenie bezpiecznych i komfortowych warunków pracy, miejsca pracy, o które każdy będzie dbał i do którego będzie chętnie wracał po urlopie.

Ponad 90% naszych monterów i spawaczy pracuje w oddziale w Niemczech co najmniej 5 lat, 70% pracowników zatrudnionych jest u nas od ponad 10 lat. Ta, biorąc pod uwagę naszą branżę i warunki rynkowe, niska płynność kadr, to niewątpliwie sukces nas wszystkich.

Jerzy Kubiś Kierownik Pracowni Badań Nieniszczących

Pracuję w Mostostalu Puławy S.A. już dość długo. Mam wrażenie, że całe wieki. Zawsze przy kumulacji w totka, kupuję kupon, ale jak wiadać, nadal czekam na wygraną. Nie wierzę w emeryturę, w to, że kiedy osiągnę wiek emerytalny, będą jeszcze jakieś środki na jej wypłatę. Zresztą przy dzisiejszym trybie życia, mało kto do niej dożywa. Także marzenia o rejsie dookoła świata odkładam na potem. Moja kariera? Kariera to duże słowo. Ja na wszystko co osiągnąłem ciężko zapracowałem. Nikt nie może mi zarzucić, że robię coś na pół gwizdka. Staram się być najlepszy w swoim fachu, bezkonkurencyjny, stawiam na współpracę z zespołem i myślę, że to jest klucz do sukcesu. Inwestować w siebie i w ludzi, którzy są tego warci. Jest jedna zasada, która dla mnie zawsze się sprawdzała. Pracuję ciężko nad tym, nad czym uważam, że warto ciężko pracować (mam nadzieję, że to zdanie w miarę mi wyszło). Czyli nad czym, co daje mi satysfakcję i radochę. Zresztą tylko wtedy naprawdę mogę się czemuś poświęcić. Nieważne czy teraz jest to związane z pracą czy nie.



Współczesny konsument idąc do sklepu, ma do wyboru tak dużo towarów i usług, że bez marek miałby ogromny problem z wyborem najbardziej dla siebie odpowiedniego. Decydując się na określone produkty, wybiera więc najczęściej rozwiązania oznaczone nazwą czy logiem, które dobrze zna. Konkluzja powyższych rozważań jest prosta: znana marka z jednej strony pomaga oszczędzić klientom czas poświęcony na wybór, a z drugiej daje im poczucie bezpieczeństwa, ponieważ czują, że wiedzą, co kupują. Im silniejsza marka, tym w umysłach większej ilości osób z grupy docelowej wywołuje określone skojarzenia. Firma Mostostal Puławy S.A. wyspecjalizowana w produkcji ponadgabarytowej konstrukcji stalowej czy rurociągów ciśnieniowych, jest doskonale znana w środowisku inwestorów w dziedzinie energetyki, którzy są jej naturalnym klientem, do których kierujemy swoje określone produkty. Reasumując, nie ma takiej możliwości, aby dostarczyć klientowi jakość, jeżeli o tę jakość nie zadba każdy, bez wyjątku, pracownik, od momentu przekroczenia progu zakładu do momentu jego opuszczenia. W przypadku wyrobów gotowych, półfabrykatów z własnej produkcji, monitorowanie własnej jakości w czasie, w powiązaniu ze zmianami technologii, maszyn, urządzeń, ludzi, tak aby być dostawcą wiarygodnym na przestrzeni wielu lat.

W trosce o zorganizowanie sprawnie działającego zespołu, ja stawiam na komunikację, bez niej daleko się nie zajdzie. Trzeba umieć wymagać i egzekwować, ale również wyjść naprzeciw oczekiwaniom pracowników. Budować zespół, w którym każdy będzie znał swoje obowiązki i z nich będzie rozliczany. Możliwość szkoleń i ciągłego rozwoju, dodaje pewności w wykonywanej pracy. Zespół to maszyna, w której wszystkie części muszą być sprawne, aby mogła działać bez szwanku.

W firmie Mostostal Puławy udaje mi się łączyć rozwój osobisty – budowę kariery zawodowej – z rozwojem relacji między ludźmi. Myślę nawet, że jedno wpływa na drugie. Nie ma rozwoju firmy, bez rozwoju pracowników. Przedsiębiorstwo tworzą ludzie i czym lepsi są oni w swoim fachu, w swojej dziedzinie, tym silniejszą pozycję na rynku ma firma. Łatwiej o współpracę, kiedy wiemy o czym rozmawiamy, kiedy znamy się na danej dziedzinie. Im większe kwalifikacje mają pracownicy, tym bardziej wymagające kontrakty nie stanowią dla nich przeszkody. Kiedy mamy możliwości szkoleń, to powinniśmy z nich korzystać i wciąż poszerzać swoje kompetencje zawodowe. Potrzebujemy



ludzi wykształconych, z pomysłem na siebie i swoją rolę w tworzeniu organizacji.

Główne problemy, które pojawiają się w każdej organizacji, wynikają z kontaktów międzyludzkich, to są sprawy, na które należy zwrócić uwagę, bo one są najtrudniejsze do rozwiązania. A jeżeli chodzi o młodych to powinni stawiać na swój rozwój, ciągle doskonalenie swoich umiejętności oraz poszerzanie kompetencji. To, że nie raz, w ciągu swojej pracy, dostaną kłody pod nogi, jest pewne, ale nie powinni się poddawać, tylko walczyć o siebie. Większość ludzi automatycznie odtwarza wyuczone schematy i sposoby na życie. Ogranicza się poprzez nawykowe myślenie i zakodowane przekonania. Powinni wyjść poza te bariery i stać się świadomymi twórcami swojego życia.

Warto pracować w Mostostalu Puławy S.A., to firma o ugruntowanej pozycji na rynku, jest to marka rozpoznawalna w Polsce jak i na Świecie. Kolejna budowa, to zawsze jakieś wyzwanie. Nie ma dwóch takich samych kontraktów, każdy uczy mnie czegoś nowego. Współpraca, nie zawsze łatwa i bezkonfliktowa, z nowymi ludźmi, wymaga umiejętności komunikacji, ale też często kompromisów. Sztuką jest zarządzanie czasem i zespołem, kiedy terminy gonią. Firma nasza wyznacza cele, a to potężne narzędzie, dzięki któremu możemy skutecznie ulepszyć swoje życie. Przede wszystkim wyznaczanie celów pomaga mi odpowiedzieć na pytanie, co jest dla mnie w życiu najważniejsze. Dzięki temu mogę też odrzucić wszystko to, co jest dla mnie nieistotne i jedynie pochłania moją energię, czas, pieniądze a może i nawet pozytywne emocje.

Dzisiejszy świat jest tak zabiegany, że na pasję pozostaje niewiele czasu. Jednak, kiedy tylko mam możliwość,

czyli czas, robię to co lubię. Na pewno żagle, które pozwalają zarówno dać upust emocjom, jak i wyciszyć. Czy to Chorwacja, czy nasze Polskie Mazury, czy z rodziną, czy z naszym Jacht Klubem, zawsze jestem na tak. Ktoś, kto nigdy nie żeglował, nie zrozumie tego uczucia, kiedy wypływa się na pełne morze, kiedy przy pełnym wietrze przecina się fale. Te wszystkie zatoczki, których z łądu nigdy bym nie zobaczył, delfiny, które przyłączają się i płyną z nami w jednym kierunku, spanie na morzu, na kotwicy. Coś niesamowitego. Czy jestem fanatykiem? Zdecydowanie tak. Za to w letnie weekendy stawiam na rower i wycieczki po okolicy bliższej i dalszej. W zimie świetnie czuje się na stoku na nartach, oczywiście z pewną dozą adrenaliny. Życie jest zbyt piękne, by większość danego nam czasu spędzić w czterech ścianach. Zwłaszcza, że korzystając z życia, możemy się jeszcze bardziej zmotywować do działania, a co za tym idzie do zwiększania wydajności, łatwiejszego nabywania umiejętności i doświadczenia, które naprawdę bardzo się nam przyda w przyszłości.

Wakacje spędzone na łódce, to wyjątkowe doświadczenie. Wiatr w żaglach, fale uderzające o burtę, ten klimat wspólnego żeglowania, żeby to zrozumieć, trzeba to poczuć. Wolność, którą się czuje patrząc na horyzont. Każdego dnia inna marina, inne miasteczko czy wyspa, to sposób spędzania wakacji bardziej aktywnie, nie dla tych, którzy marzą o całonocnym wylegiwaniu się na plaży. Wiele też zależy od pogody, którą trzeba sprawdzać na bieżąco, jak wieje wiatr, czy nie zanoszą się burze. Czasami wszystkie wcześniejsze plany trzeba zmieniać, dostosowywać się do warunków. Oczywiście zgrana, lubiąca się załoga, to największy plus. Nie oszukujmy się, to tydzień spędzony na małej przestrzeni z ośmioma osobami, trzeba umieć ze sobą współpracować. Żeglowanie to w końcu sport zespołowy. Każdy trybik w tej maszynie ma znaczenie. Wejście, wyjście z portu, stawianie żagli, każdy tutaj ma jakieś swoje zadanie. Ma to największe znaczenie na regatach, czyli zawodach pływackich, tutaj każdy musi znać swoje zadanie, bo liczy się szybkość. Zwiedzając z morza mamy możliwość zobaczyć łód z innej perspektywy, można dostrzec o wiele więcej niż stojąc na brzegu. Piękna marina Palmiżana na niezamieszkałych Wyspach Piekielnych, możemy dotrzeć do niej tylko łódką. Bardzo urokliwe miejsce, które odwiedzamy prawie co roku. Pływam już tyle lat, a zawsze udaje mi się odkryć coś nowego. Tak było też i ostatnim razem. Wpłynęliśmy do klimatycznej zatoki, miejscowości Bobovisce, która od razu zrobiła na nas wielkie wrażenie. Krajobraz, jak z obrazka. Większość jachtów cumowała przy bojkach, ze względu na to, iż miejski port był bardzo mały, dosłownie na kilka łódek. Nam udało się trafić na wolne miejsce, dzięki czemu staliśmy przy łódzie, przy samej restauracji. Na miejscu były dwie puste plaże, można było się poczuć, jak na bezludnej wyspie. To, że żeglujemy, nie oznacza, że nie odwiedzamy też miasteczek położonych na łódzie, nie na wyspie. Są takie miejsca, które chociaż raz trzeba zobaczyć. Jest to na przykład Trogir z przepiękną architekturą i Starym Miastem. To tutaj zawsze w porcie można zobaczyć ogromne łodzie motorowe. Pięknym miastem jest również Dubrownik z zabytkową starówką. To właśnie tu kręcone były niektóre sceny z serialu Gra o Tron. Czas na lunch, to zawsze moment szukania kotwicowiska, na którym można się zatrzymać. Będąc z dziećmi, szukamy miejsca z plażą, na którą będzie można przepłynąć pontonem. Jest to taki czas wolny, część osób zostaje na jachcie, może się opalać czy skakać z łódki do wody, a część woli przenieść się na brzeg. Chorwacja zachwyca niezmiennie. Ludzie są tu tak życzliwi, przyjaźnie nastawieni do turystów. Nikt się nie spieszy, rano wszyscy piją kawę w kawiarni, a wieczorami odwiedzają restauracje w poszukiwaniu owoców morza, czy innych lokalnych potraw. Narzekać można na brak piaszczystych plaż, chociaż akurat ja nie jestem ich zwolennikiem, ale czyste ciepłe morze wynagradza wszystko. Zachęcam każdego do odwiedzenia Chorwacji. Kto raz spróbuje, będzie chciał więcej.

Krzysztof Jaworski Kierownik Działu Utrzymania Ruchu

Nazywam się Krzysztof Jaworski. Mam 42 lata. Z wykształcenia jestem elektrykiem. W 2002 r. ukończyłem Technikum im. Marii Curie-Skłodowskiej w Puławach z tytułem Technik Elektryk, po czym rozpocząłem studia na Politechnice Lubelskiej na Wydziale Elektrycznym. Po ukończeniu studiów, w 2007 r. rozpocząłem swoją karierę zawodową w Mostostalu Puławy S.A. jako inżynier elektryk na Budowie Toru kolarskiego w Pruszkowie. Dwa lata spędzone na tak dużym i prestiżowym przedsięwzięciu pozwoliły mi ugruntować i pogłębić swoją wiedzę branżową jaką uzyskałem w trakcie nauki w technikum i na studiach. Teraz teoria łączyła się z praktyką. Była to dla mnie prawdziwa szkoła życia i wspaniałe doświadczenie. Poznawałem wtedy jak działa tak duże przedsiębiorstwo jakim jest Mostostal Puławy S.A., jego organizację, moich przełożonych i współpracowników. Uczestniczyłem w moich pierwszych



spotkaniach i naradach na budowie, przy okazji poznając mnóstwo ciekawych ludzi m.in. Prof. Wojciecha Mikołaja Zabłockiego, olimpijczyka i mistrza świata w szermierce, który był projektantem Toru kolarskiego w Pruszkowie.

Po ponad 2 latach spędzonych na Budowie Toru Kolarskiego w Pruszkowie, bogatszy o nowe doświadczenia i umiejętności zostałem przydzielony do zespołu Budowy Tlenowni na terenie Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. Myślałem sobie, że po torze kolarskim nic mnie już nie może zaskoczyć i tutaj byłem w błędzie. Organizacja robót na terenie zakładu przemysłowego, wielkość i poziom skomplikowania instalacji, współpraca przy projekcie z obcokrajowcami otworzyły przede mną nowe horyzonty. Znowu się uczyłem, poznawałem m.in. podstawy prac naszego Działu Zapewnienia Jakości, w tym: obieg dokumentów, rodzaje i sposoby identyfikacji wyrobów stalowych, gospodarkę magazynową. W 2011 r. swoją dotychczasową praktykę na budowie uhonorowałem, zdobywając uprawnienia budowlane do kierowania robotami w specjalności instalacyjnej w zakresie sieci, instalacji i urządzeń elektrycznych i elektroenergetycznych. Po zakończeniu Budowy Tlenowni dla Grupy Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. podjąłem pracę na Wydziale Utrzymania Ruchu na stanowisku Główny Energetyk.

Z budowami nie pożegnałem się na stałe. Do moich obowiązków należało m.in. zapewnienie zasilania dla potrzeb budów, przygotowanie i uczestniczenie w badaniach okresowych urządzeń podlegających pod UDT, zapewnienie sprzętu dla poszczególnych jednostek organizacyjnych, stąd często meldowałem się także w terenie. Obecnie moim chlebem powszednim stała się dbałość o stan techniczny wyposażenia naszej firmy. Naprawy bieżące i awaryjne urządzeń oraz instalacji, modernizacje instalacji, opracowywanie instrukcji, planów przeglądów, zapewnienie bezpieczeństwa pracy maszyn, urządzeń, a także instalacji.

Powierzone mi zadania i obowiązki traktuję jako wyzwanie i staram się wykonywać je rzetelnie i z dużym zaangażowaniem. Myślę, że dzięki temu 2013 r. awansowałem na stanowisko Kierownika Działu Utrzymania Ruchu. Posadę tę piastuję do chwili obecnej. Praca w Dziale

Utrzymania Ruchu daje mi dużo radości i satysfakcji. Z kolegami z Działu znamy się już bardzo długo i staramy się wzajemnie uzupełniać i wspierać. Mam świadomość, że Dział Utrzymania Ruchu jest jednym z trybików maszyny jaką jest Mostostal Puławy S.A. i nasze działania przekładają się także na efektywność pracy całego przedsiębiorstwa. Jako Kierownik Działu Utrzymania Ruchu, mam świadomość, że przy tak szybkim i dynamicznym rozwoju technologii, tempie zmian przepisów i wymagań prawnych, bardzo istotne jest ciągle dokształcanie, poznawanie nowych rozwiązań i poszerzanie swojej wiedzy branżowej. Mając powyższe na uwadze, w 2019 r. postanowiłem rozszerzyć swoje kompetencje o Uprawnienia Budowlane do projektowania w specjalności instalacyjnej w zakresie sieci, instalacji i urządzeń elektrycznych i elektroenergetycznych. Oczywiście w Dziale Utrzymania Ruchu pracuje szereg wykwalifikowanych i doświadczonych osób, których wiedza i zaangażowanie pozwalają prowadzić eksploatację w sposób efektywny i sprawnie rozwiązywać zaistniałe problemy. Dążymy do tego, żeby wiedza branżowa, techniczna była przekazywana także młodym pracownikom. Uważam, że najlepszym sposobem w tym przypadku jest ich bezpośredni udział w rozwiązywaniu zaistniałych problemów wspólnie z doświadczonymi pracownikami, którzy potrafią wytłumaczyć i przekazać tajniki swego fachu. Dzięki przejściu poszczególnych etapów w mojej karierze i poznaniu specyfiki pracy z różnej perspektywy uświadomiłem sobie, że pracując w tak dużym i specjalistycznym przedsiębiorstwie nie możemy ograniczać się tylko do swoich podstawowych zadań i obowiązków. Musimy zawsze brać pod uwagę potrzeby innych jednostek organizacyjnych i ściśle z nimi współpracować. Wychodząc z tego założenia w 2022 r. oprócz pracy w Dziale Utrzymania Ruchu dołączyłem do zespołu realizacji Budowy Hali Produkcyjnej Pojazdów Mechanicznych Zasilanych Ogniwami Wodorowymi w Świdniku, gdzie pełniłem funkcję Kierownika Robót Branży Elektrycznej. Obecnie również biorę udział w pracach zespołu realizacji Targowiska Miejskiego w Świdniku. Traktuję to jako wyzwanie, ale także sposób na poszerzanie swojej wiedzy i kompetencji.



Prywatnie jestem mężem i ojcem dwójki dzieci w wieku szkolnym. Swój wolny czas staram się spędzać bardzo aktywnie. Moim hobby jest wędkarstwo. Wspólnie z synem w sezonie robimy wypady nad wodę. Tam tak naprawdę ładuję przysłowiowe akumulatory. Kontakt z naturą pozwala mi zapomnieć o problemach, zregenerować siły i nabrać ochoty na nowe wyzwania. Poza tym jeżdżę rowerem, gram w tenisa stołowego, uczęszczam na basen, lubię także „majsterkować”. Moja żona twierdzi, że nie ma rzeczy, której nie umiałbym zainstalować lub naprawić. Mam nadzieję, że to nie jest tylko „podpucha” ...

Kacper Mrowiec Inżynier Budowy/Inspektor ds. Przygotowania Produkcji



Pracę w Mostostalu Puławy rozpocząłem od razu po ukończeniu studiów na Politechnice Lubelskiej. Otrzymałem szansę pracy na stanowisku Inżyniera Budowy/Inspektora ds. Przygotowania Produkcji i na tym stanowisku pracuję niecałe dwa lata. Od pierwszego dnia pracy zostałem przydzielony do zespołu realizującego budowę Hali Produkcyjnej Pojazdów Mechanicznych zasilanych ogniwami wodorowymi w Świdniku w systemie zaprojektuj i wybuduj. Cały projekt był dla mnie bardzo dużym wyzwaniem, dzięki czemu ta realizacja pozwoliła mi rozwinąć swoje umiejętności i cechy charakteru z wielu dziedzin i obszarów rozwoju osobistego. W tym projekcie brałem udział do samego końca, który tak naprawdę dla mnie się nie zakończył z uwagi na pełnienie funkcji koordynatora obsługi gwarancyjnej, czym będę się zajmował do końca okresu gwarancyjnego obiektu.

Poza obsługą gwarancyjną oddanego obiektu w Świdniku od początku grudnia 2023 r. wspieram kadrę kierowniczą Zakładu Prefabrykacji, a szczególnie realizację Skipoklatki do kopalni węgla w Rudzie Śląskiej dla Zakładu Budowy Urządzeń i Aparatury Naukowo-Doświadczalnej Sp. z o.o. Nowy wydział w firmie to nowe wyzwania, doświadczenia i kontakty, które wpływają na mój rozwój osobisty, pozyskiwanie nowych umiejętności i szlifowanie tych już zdobytych.

Podczas mojej pracy w firmie wzięłem udział w kilku wyjazdach i imprezach integracyjnych, m.in. wycieczce do Brazylii, wyjazdach na narty w polskie góry, balu i kilku imprezach integracyjnych. Poza poznaniem kultury innych państw, wyjazdy i integracje ze współpracownikami pozwalają mi odkrywać swoje i innych pasje, co bardzo owocuje i ma pozytywny wpływ na późniejszą pracę zawodową.

Z punktu widzenia osoby z małym jeszcze doświadczeniem zawodowym, praca w Mostostalu pozwoliła mi szybko poznać różne obszary budownictwa, marketingu, handlu i produkcji, dzięki czemu mogę w uczciwy sposób odwdzięczać się firmie sumienną, dokładną pracą i dalej realizować swój cel, jakim jest zdobywanie nowych umiejętności i rozwój osobisty.

Łukasz Kuśmierz Główny specjalista ds. BHP

Pracę w Mostostalu Puławy rozpocząłem w 2014 roku na stanowisku Inspektor ds. BHP. Obecnie pracuję na stanowisku Główny specjalista ds. BHP. W czasie pracy doskonaliłem moje kwalifikacje i zdobywałem dodatkowe uprawnienia inspektora ochrony przeciwpożarowej, ratownika (kwalifikowana pierwsza pomoc) oraz liczne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy niezbędne do pracy na budowach krajowych i zagranicznych tj. praca na wysokości, praca w przestrzeniach zamkniętych, szkolenia dla osób nadzorujących prace na terenie Wielkiej Brytanii.

W minionych latach pracowałem w na budowach krajowych w Kozienicach, Płocku, Opolu, Bogatyni, Żeraniu, Włocławku oraz na kontraktach zagranicznych w Szwecji – Uppsala i Wielkiej Brytanii – Slough, Leeds.

Praca w dziale BHP (nie mylić z biurem hamowania progresu) to bez wątpienia praca, w której nie można narzekać na nudę. Na ogół dużo się dzieje, nie jesteś uwięziony przy biurku, zza niego nie poznasz zakładu czy budowy, nie zobaczysz, jak funkcjonuje, nie wychwycisz zagrożeń ani obszarów które wymagają poprawy poziomu bezpieczeń-

stwa. I choć oczywiście część pracy musi być wykonywana przy komputerze, to jednak jej istota dzieje się na żywym organizmie.

Można wiele się nauczyć w pracy. Ciągłe uczysz się nowych rzeczy, dobre praktyki, technologie, nowe przepisy i projekty sprawiają, że trzeba być na bieżąco i stale pogłębiać swoją wiedzę. Praca na kontraktach uczy samodzielnego radzenia sobie w różnych, trudnych sytuacjach i rozwiązywania problemów.

Od 2022 roku dział BHP realizuje cykliczne szkolenia razem z biurem technicznym w Niemczech. To dla nas szczególnie wydarzenie, podczas którego mamy możliwość dialogu z pracownikami oraz popularyzacji zagadnień związanych z pierwszą pomocą, co sprawia, że szkolenia nie muszą być nudne i dają pozytywny feedback ze strony pracowników. Praktyczne umiejętności nabyte i regularnie powtarzane podczas szkoleń stają się przydatne nie tylko w pracy zawodowej, ale również w życiu prywatnym.

Po pracy, w wolnym czasie gram w piłkę nożną oraz pomagam w szkoleniu młodych adeptów sztuki bramkarskiej w jednym z lokalnych klubów piłkarskich. Boisko uczy zasad fair-play, współpracy w zespole, szybkiego podejmowania decyzji oraz odpowiedzialności nie tylko za siebie, ale także za kolegę z drużyny. Pomimo że często z powodu wyjazdów na budowy eksportowe na chwilę od tego odchodzę od obowiązków klubowych, to zawsze wracam z uśmiechem na twarzy.



Marcin Kula Mistrz Produkcji, Wytwórnia Konstrukcji Stalowych

Moje doświadczenia w pracy w Mostostalu Puławy – szczególnie z uwzględnieniem lat 2014-2024

Po przyjeździe do firmy w 2011 r. zostałem zatrudniony na Wytwórni konstrukcji stalowych na stanowisku monter konstrukcji w brygadzie przygotowania produkcji, gdzie przez ostatnie lata Mostostal powiększał park maszynowy w nowoczesne urządzenia. Mając podstawowe doświadczenia po kursach w obsłudze maszyn CNC pracowałem i doskonaliłem swoją wiedzę od starszych kolegów jednocześnie zdobywając dodatkowe uprawnienia.

Można wiele się nauczyć w pracy na wytwórni poznając procesy wytwarzania i prefabrykacji elementów z których w kolejnym etapie na budowach krajowych czy zagranicznych składane są wielkogabarytowe konstrukcje czy instalacje. I tak właśnie było, przyglądając się wytwarzaniu różnych detali czy też wykonywaniu samemu doskonaliłem swoje doświadczenia o kolejne etapy produkcji i zdobywałem wiedzę której nie można było zdobyć w szkole czy przeczytać w książkach. Razem ze zdobywaniem wiedzy z punktu widzenia technicznego podnosiły się moje kwalifikacje trafilem na brygadę gdzie po niedługim czasie dostałem angaż na brygadzistę i prowadziłem brygadę po starszym koledze który przeszedł na zasłużoną emeryturę.



To można powiedzieć był początek moich doświadczeń w 2014 r. dostałem propozycję wyjazdu na kontrakt zagraniczny była to Szwecja, pojechałem w nieznaną na stanowisku monter brygadzista, ale szybko się odnalazłem gdy poznałem budowę i panujące tam zasady. Nowe doświadczenia poznawanie nowych ludzi i wzajemna współpraca ze strony kierownictwa i załogi pozwoliły poszerzyć moją wiedzę o kolejne etapy wytwarzania takich obiektów jak spalarnie śmieci czy elektrociepłownie. Poznawałem nie tylko zasady budowy, ale też i okolice usłane w jeziora i lasy. W kolejnym roku wyjechałem na kontrakt do Wielkiej Brytanii miałem już pewne porównanie między Polską a Skandynawią a tu trafilem na całkiem inne zwyczaje i kultury różnej społeczności. Znałem już większą część pracowników Mostostalu, budowaliśmy konstrukcję gdzie też miałem małą misję prowadzenia brygady. Mój pobyt nie skończył się tu tylko na pracy, w wolnej chwili spacerowałem poznając miasto, a podczas wolnych weekendów organizowaliśmy dalsze wycieczki, aby zwiedzić miejsca warte zobaczenia i odznaczenia swojej mapie. Każdy kontrakt jednak kiedyś się kończy, ale firma MP prężnie działa na rynku zagranicznym więc dostałem propozycję pracy na kontrakcie w Finlandii. Gdzie jeziora i rozwijanie pasji wędkarskiej zapadły mi w pamięć, ale o tym za chwilę. Budowaliśmy tu ogromny elektrofiltr przy fabryce papieru. Lubię wyzwania więc każde zadanie które dostawałem od kierownika czy majstra wykonywałem rzetelnie i sumiennie co było zauważane przez nich i zapisywało się w pamięci. Rozwiązywanie większych i mniejszych problemów napotkanych podczas projektu to wszystko kształtowało moje podejście do kolejnego zadania, bo z każdym wykonanym zadaniem byłem bogatszy w wiedzę. W wolnych chwilach oczywiście integracja z innymi członkami zespołu Mostostal Puławy, wspólne wypadki nad jezioro aby poszerzać pasję wędkarską, ale też i mała rywalizacja kto dziś wyciągnie większą rybę.

Wiele innych wyjazdów integracyjnych np. Wyjazd na skoki narciarskie do Lahti który udało nam się odznaczyć na mapie podczas pobytu w Finlandii.

Moje dalsze doświadczenia w Mostostalu to praca nie tylko na kontraktach zagranicznych, ale i krajowych, budowa elektrowni w Opolu czy Bogatyni gdzie też pracowałem jako brygadzista dała mi możliwość zobaczenia jak od środka wy-



glądają obiekty które są tak ważne dla przemysłu. Rozbudowy i przebudowy takich obiektów pokazały mi jak od strony technicznej należy podchodzić do wykonywania prac, ale też i organizacyjnie kiedy trzeba zaplanować przebieg danego zadania. Przy rozwiązywaniu problemów i planowaniu prac zostałem zauważony przez kierownictwo co wpłynęło na moją dalszą karierę. Ale wspomnę tu też o pasji, którą mogłem rozwijać podczas krajowych delegacji, a mianowicie jazda na motocyklu. Skoro już pracuję w miejscu gdzie warto poznać z siedla motocykla to czemu nie, wolne weekendy spędzałem na trasach u naszych Czeskich sąsiadów jak i w Polsce zwiedzając pomorze-kaszuby czy mazury wspaniałe widoki i kręte trasy zawsze pozostają w pamięci. Lubię też czasem wyskoczyć na górskie szlaki.

Po wyjazdach krajowych i zagranicznych wróciłem i pracowałem jako brygadzista na wytwórni konstrukcji stalowych gdzie dostałem propozycję awansu na mistrza produkcji. Na wytwórni wytwarzamy konstrukcje mostowe które w kolejnym etapie trzeba zamontować na budowie, więc dzięki firmie mam możliwości rozwoju przy tego typu pracach. Mogę być dumny członkiem zespołu który wykonuje naprawę kawał dobrej roboty.

Patrząc na przepracowane 13 lat dzięki firmie Mostostal Puławy poznałem wielu wspaniałych ludzi z którymi utrzymuję kontakty. Uważam że możliwość pracy na realizacjach krajowych i zagranicznych daje wiele możliwości. Dla mnie najciekawszym miejscem w którym pracowałem była Finlandia. Nie tylko pod kątem zdobytej wiedzy czy wyzwań, ale też szeregu możliwości rozwijania pasji i integracji z innymi pracownikami firmy.

Praca w Mostostalu Puławy dała mi wiele możliwości podniesienia swoich kwalifikacji przez lata o których mówiłem wyżej doskonaliłem swoją wiedzę i relacje z ludźmi

poznałem wiele kultur i obyczajów. Wykonywałem pracę na różnych kontraktach, ale zawsze dążyłem aby wykonać zadanie jak najlepiej i zgodnie z projektem co zostało zauważone przez moich przełożonych, obecnie pracuje na stanowisku Mistrz Produkcji na WKS.



Michał Próchniak Specjalista ds. Logistyki

W przedsiębiorstwie Mostostal Puławy pracuję od 2006 roku. Zostałem zatrudniony na stanowisku Inspektora ds. Logistyki. Kiedy podjąłem pracę nasz tabor liczył kilka samochodów i trzy żurawie samojezdne. W trakcie mojej 18 letniej pracy byłem świadkiem wielu zmian zachodzących w firmie. Muszę przyznać, że podczas tych lat w Mostostalu bardzo dużo się działo, a przedsiębiorstwo uczestniczyło w wielu projektach zarówno krajowych jak i zagranicznych, które przyczyniły się do jego rozwoju i rozbudowy.

Rozwój firmy na przełomie tych lat to niewątpliwie ważny udział działu logistyki, który od początku mojej pracy kilkakrotnie powiększył swój potencjał sprzętowy. Obecnie park maszynowy liczy ponad 70 pojazdów samochodowych w tym busów, 9 dźwigów, 6 podnośników teleskopowych



z zmiennym wysięgnikiem, 5 podnośników koszowych oraz 3 ciągniki siodłowe i samochód ciężarowy powyżej 12 ton.

Wzrost potencjału logistycznego spowodował, że Mostostal Puławy stał się w dużej mierze niezależny m.in. w zakresie usług dźwigowych. Zmiany technologii montażu na dzisiejszych budowach zmierzają w kierunku tworzenia dużych prefabrykowanych elementów co daje możliwość wykorzystywania największych dźwigów znajdujących się w zasobach parku maszynowego Mostostalu takich jak: dźwig Terex-Demag AC 220 (220 t), dźwig Terex-Demag AC 200 (200 t), dźwig Liebherr LTM 1110 (110 t), Terex-Demag AC 100 (100 t). Daje nam to przewagę i powoduje to, że jesteśmy konkurencyjni na rynku krajowym i międzynarodowym.

Moim zadaniem jest rozwiązywanie trudności logistycznych, organizacja pracy sprzętu, kierowców i operatorów. Koordynuję przewóz sprzętu na budowy oraz transport konstrukcji stalowych do klienta. Opiekuję się taborom samochodowym w zakresie przeglądów, serwisów i napraw. Moja praca wymaga dyspozycyjności, rozwiązywania problemów logistycznych nawet w środku nocy oraz podejmowania szybkich decyzji.

W trakcie swojej pracy miałem szczęście uczestniczyć w wielu ciekawych projektach, które przyczyniły się do poszerzenia mojej wiedzy i odnalezieniu się w roli specjalisty w swojej dziedzinie. Ciekawym doświadczeniem była dla mnie organizacja i koordynowanie przewozu konstrukcji stalowej statkiem. Były to elementy mostu o długości 40 m i szerokości 6 m, o ciężarze 120 ton, które zostały przewiezione do portu w Gdańsku i stamtąd popłynęły do klienta z Danii. Przewóz do portu jako transport ponadgabarytowy wymagał wielu pozwoleń i uzgodnień oraz odbywał się nocą.

Kolejnym nowym doświadczeniem była koordynacja rozładunków, do których niezbędne było wykorzystanie sprzętu Polskiego Ratownictwa Okrętowego, tj. żurawia pływającego o udźwigu 330 ton o wdzięcznej nazwie „Maja”, który przeładowywał elementy konstrukcji na statek. W pamięci utkwiała mi realizacja budowy Stadionu Narodowego, w którym brał udział nasz sprzęt.

Był to jeden z pierwszy takich projektów w Polsce przed piłkarskimi Mistrzostwami Europy 2012.

Codziennie jadąc do pracy mam okazję mijać nasz puławski most przez rzekę Wisłę, którego konstrukcja stalowa powstawała przy udziale naszego przedsiębiorstwa, a przy jego budowie mieliśmy okazję wykorzystywać nasz sprzęt w tym dźwig gąsiennicowy HDG 1101 o udźwigu 100 ton. Miałem również przyjemność organizować załadunek i transport konstrukcji stalowej do Opolą, który był nagrywany do programu telewizyjnego „Mega transporty” i emitowany w TVN Turbo.

Jako przedstawiciel firmy brałem udział w targach w Poznaniu i Kielcach. Co roku uczestniczę też w organizacji, sponsorowanych przy udziale Mostostalu Puławy wyścigach kolarskich, który od wielu lat wspiera tę dyscyplinę sportu. Czas po pracy wykorzystuję na robienie tego co lubię, a jest to motoryzacja, jazda na motorze i majsterkowanie.



Norbert Gogacz Z-ca Kierownika Robót Antykorozyjnych

Moja przygoda z firmą Mostostal Puławy zaczęła się 1997 r. Wówczas jako młody chłopak świeżo po odbyciu służby wojskowej trafiłem do naszej firmy. Zaczęłem od stanowiska Monter Konstrukcji Stalowych. Pierwszym krokiem na ścieżce rozwoju zawodowego był teren Zakładów Azotowych w Puławach, plac budowy Melaminy. Pamiętam jak dziś ten dzień i pierwsze wyjście na wysokość 40 – 50 metrów nad ziemią. Nigdy nie miałem styczności z pracą na takiej wysokości i muszę przyznać, że w pierwszym tygodniu bolały mnie ręce z uwagi na kurczowe trzymanie się barierki. Po tygodniu pracy już nie było zachwytu wysokością i nie zwracałem uwagi czy to jest poziom zero czy 40 metrów wyżej.

Po zakończeniu budowy trafiłem do bazy Mostostalu do działu Antykorozji do pana Wiesława Lasoty. W dziale Malarni poznałem technologię zabezpieczenia antykorozyjnego od podstaw pracując na początku na stanowisku piaskarza a następnie jako malarz konstrukcji stalowych. W tamtych czasach istniał stary budynek piaskarni oraz stary budynek malarni. W kolejnych latach Zarząd Mostostal Puławy podjął decyzję o budowie nowoczesnego działu zabezpieczeń antykorozyjnych. Powstała nowa śrutownia oraz nowa hala Malarni. Nadzór nad działem Malarni oraz całym procesem antykorozyjnym objął pan Wiesław Lasota, który zauważył moje umiejętności pracy z komputerem i oprogramowaniem. Zostałem wysłany na trzy etapowe szkolenie prowadzone przez IBDiM, które ukończyłem z wynikiem celującym uzyskując certyfikat upoważniający do projektowania, nadzorowania i wykonywania zabezpieczeń antykorozyjnych na konstrukcjach stalowych. Od tamtej pory zacząłem kolejny etap pracy na stanowisku Z-cy Kierownika Robót Antykorozyjnych.

Zaczynając od podstawowych stanowisk w dziale poznałem szczegółowo praktyczną wiedzę co znacznie ułatwiło mi pracę na obecnym stanowisku. Od tego momentu miałem świadomość jak ważne jest to co robimy. Eksploatacja obiektów ze stali trwa tak długo jak wytrzyma zabezpieczenie antykorozyjne. Jak się rozejrzemy to zobaczymy wszędzie naszą pracę jako korozjonistów. Oczywiście dla specyfiki naszej firmy będzie konstrukcja mostu lub konstrukcja hali, ale także mamy przykłady w naszym najbliższym otoczeniu takie jak samochód, rower, łódka, grzejnik czy pralka. Teraz wystarczy zastanowić się, ile wytrzyma wymieniony produkt bez naszej pracy. Zabezpieczenie antykorozyjne jest ostatnim etapem ciągu technologicznego, czyli po wykonaniu prac w naszym dziale gotowy produkt zostaje wysłany do klienta



lub elementy np. mostu składane są na budowie a my jako ostatni etap prac wykonujemy malowanie po montażu. Malowanie ostateczne na budowie wiąże się z pracą na wyjazdach w miejscu użytkowania konstrukcji. W swojej historii pracy w Mostostal Puławy nadzorowałem wykonanie malowania przez nasz dział Malarni na budowach krajowych na takich obiektach jak Most i Estakady w Przemysłu w 2012 r., Wieża Ciśnień dla firmy Agram 2013, Zbiorniki RSM dla ZA Puławy 2012 – 2014 r., rurociągi i aparaty w zakładach chemicznych Syntos w Oświęcimiu 2015 r., przemalowanie Estakady w Elektrowni Opolo 2021r. oraz budowach zagranicznych w Norwegii, Narva Estonia 2012r., Svappavaara Szwecja 2015 r., VKG Estonia 2018r., Vasteras Szwecja 2020r. Jako ciekawostkę dodam, że przejazdem odwiedziłem wiele krajów Europy w tym Skandynawię i zawsze na kołach. Nigdy nie leciałem samolotem pasażerskim.

Najciekawszym kontraktem krajowym, który bardzo miło wspominać była renowacja zabezpieczenia antykorozyjnego ponad 100 zbiorników na płynny nawóz RSM rozmieszczonych na terenie całej Polski. Zbiorniki znajdowały się w każdym województwie. Prawie każdy w innej miejscowości. Przejechałem Polskę od Medyki po Szczecin i od Wałbrzycha po Suwałki. Poznałem bardzo dużo ciekawych ludzi zwiedziłem setki miejscowości. Przy tym kontrakcie zdarzyła się też różna sytuacja odnośnie malowania. Wszystkie zbiorniki, które były przez nas malowane były puste..., ale jeden zdarzył się pełny. Prawi 40 ton płynnego nawozu w środku. Prace wykonywane w ciepłe letnie dni sprawiały, że powierzchnie pustych zbiorników były ciepłe i można było je zgodnie z technologią malować. Jednak w pełnym zbiorniku płynny RSM nie zdążył się nagrzać na słońcu i był o wiele chłodniejszy od otoczenia a na płaszczu zbiornika przez cały czas skraplała się woda. Nie było możliwości opróżnienia zbiornika ani także nagrzania zawartości. Wtedy wpadliśmy na pomysł wykonania malowania w nocy. I oczywiście udało się, zbiornik w nocy był cieplejszy o kilka stopni od otoczenia i całkowicie suchy. Najciekawszym miejscem pracy po za granicami kraju była Svappavaara w Szwecji. Miejsce na krańcu Północnej Szwecji. Byłem w okresie, kiedy prawie przez całą dobę było widoczne słońce i dzień trwał całą dobę. Bardzo ciekawe zjawisko, którego bym pewnie nigdy nie zobaczył, gdyby nie wykonywana praca w tym miejscu.

Oczywiście nie samą pracą człowiek żyje. Po pracy, będąc na miejscu, oczywiście czas spędzam z rodziną na działce, gdzie od czasu do czasu powiększam i zarybiam staw. Siadając na brzegu z wędką można złowić karpia, lina, tołpygę, amura, szczupaka sandacza lub suma. W przyszłym roku może będzie też jesiotr. Cieszę się, że pracując w firmie mogłem poznać wspaniałą zespół zgranych ludzi i mogę dołożyć swoją cegiełkę i w jakimś stopniu współtworzyć historię naszej firmy.

Piotr Grabski Inżynier spawalnik

Pracę w firmie Mostostal Puławy S.A. rozpocząłem w 2011 roku na stanowisku Monter-spawacz na wydziale Wytwórnia Konstrukcji Stalowych. Po niedługim czasie zakład pracy zaproponował mi udział w kursie spawalniczym. Wykorzystałem tę możliwość rozwoju i po ukończeniu kursu zostałem zatrudniony na stanowisku Spawacza. Po zdobyciu kilkuletniego doświadczenia doceniono moje zaangażowanie i sumienność oraz awansowano mnie na stanowisko Mistrza Spawalnika. W niedługim czasie dostałem również szansę na wzięcie udziału w specjalistycznym kursie Międzynarodowego Inżyniera Spawalnika. Warto wspomnieć, że decydując się na ten kurs otrzymałem wsparcie finansowane polegające na pokryciu części kosztów kursu przez firmę. Po ukończeniu tego kursu zostałem awansowany na stanowisko Inżyniera Spawalnika w Dziale Spawalnictwa. Pracując obecnie na tym stanowisku nadal staram się rozwijać i zdobywać nową wiedzę i nowe umiejętności. Kilka miesięcy temu ukończyłem kolejny kurs tzw. kurs badań nieniszczących (VT), który otworzył przede mną nowe możliwości dalszego rozwoju.

Z tych 13 lat pracy w Mostostalu Puławy S.A. większość czasu spędziłem na Wytwórni Konstrukcji Stalowych, gdzie zdobywałem doświadczenie i wiedzę, poznając kolejne etapy produkcji. Dwa lata temu zaproponowano mi pracę na kontraktach zagranicznych w Slough i Newhurst w Anglii, gdzie miałem możliwość pracować w międzynarodowym środowisku i co za tym idzie mierzenia się z nowymi wyzwaniami. Poza pracą była to okazja do poznania innego kraju, kultury, zobaczenia wielu ciekawych miejsc np. zamku Windsor, zabytków Londynu, Leicester, Newhurst, czy miejsca pamięci poświęconego polskim lotnikom walczącym w Bitwie o Anglię.

Budujące jest to, że moja praca umożliwia mi poznanie każdego etapu produkcji. Dużo satysfakcji daje patrzenie na konstrukcje wielkogabarytowe np. mosty, wiedząc, że byłem współtwórcą i brałem udział w ich tworzeniu.

Ważnym dla zarządu Mostostalu Puławy S.A. jest integracja i dobra atmosfera wśród pracowników. Dowodem na to są liczne możliwości spotkania się pracowników poza pracą np. na rowerach, czy na wyjazdach w zimie na narty, a w lecie na kajaki. Prywatnie, w swoim w wolnym czasie, gdy tylko mogę wsiadam na rower, poza tym lubię też piesze wędrówki po górach. Inną odskocznią od pracy jest dla mnie malowanie obrazów.

Patrząc z perspektywy kilkunastu lat pracy, w naszej firmie poznałem wielu ciekawych i pomocnych ludzi, którzy przekazali mi swoją wiedzę i dali mi szansę na zostanie członkiem zespołu. Czuję się doceniony i wiem, że pracując rzetelnie z zaangażowaniem mam możliwość rozwoju oraz awansu.



Piotr Paciejewski Inspektor Kontroli Jakości



Po przyjeździe do firmy zostałem zatrudniony na stanowisku Monter – Spawacz. Obecnie pracuję na stanowisku Inspektora Kontroli Jakości. W czasie pracy doskonalilem moje kwalifikacje i zdobywałem dodatkowe uprawnienia (badań nieniszczący VT i PT jak i kontrolera jakości powłok antykorozyjnych).

W minionych latach pracowałem w Finlandii, Anglii i Polsce. Moja praca polega na kontroli jakości wykonywanych prac, czy są one zgodne z warunkami technicznymi kontraktu i obowiązującymi normami jak i wykonie dokumentacji odbiorowej dla klienta. Moje najciekawsze doświadczenia, poznawanie branży, z perspektywy silnej pozycji firmy Mostostal Puławy na rynku od 60 lat, ze szczególnym uwzględnieniem lat 2014 - 2024 to głównie budowa elektrowni gazowo-parowej dla PKN Orlen w Płocku.

Można wiele się nauczyć w pracy na eksporcie przede wszystkim języków obcych, bo to, czego się uczymy w szkole i na kursach nie odzwierciedla tego jak dobrze można nauczyć się języka, używając go do codziennej komunikacji w pracy i po pracy. Uważam, że możliwość pracy na realizacjach krajowych i kontraktach zagranicznych daje wiele możliwości. Dla mnie najciekawszym miejscem, w którym pracowałem, była Finlandia. Jest to kraj, w którym człowiek po pracy się nie nudzi, a przy tym natura i klimat są niesamowite.

Praca na eksporcie to również wyzwania, dla mnie osobiście była to realizacja budowy spalarni śmieci w Risham Dock w Anglii, ponieważ była to moja pierwsza budowa od początku do końca w pojedynkę (jako jeden kontroler jakości). Po pracy na kontraktach zagranicznych czy krajowych, w wolnym czasie się nie nudzę: wędruję, jeżdżę na rowerze, biegam i chodzę na siłownię generalnie, staram się wypełnić te dni czymś aktywnym. W ten sposób zabijam czas, dzięki czemu mogę szybciej się zobaczyć z bliskimi.

Dużym plusem pracy na eksporcie jest możliwość odwiedzenia miejsc, na które praca na miejscu by nie pozwoliła. Jak i również poznawanie ludzi różnej narodowości, z którymi ciągle się utrzymuje kontakt.

Sylwester Szaruga Kierownik Robót

Moja przygoda z Mostostalem Puławy rozpoczęła się w 1996 roku i trwa do dnia dzisiejszego. Przez ten czas, powoli nabierając doświadczenia zawodowego miałem możliwość pracować na różnych stanowiskach. Na początku pracy zostałem zatrudniony jako monter konstrukcji stalowej. Przez następne lata pracy, zdobywając wiedzę i doświadczenie zostałem technikiem budowy. Kolejnym krokiem na ścieżce mojej zawodowej kariery był awans na inżyniera budowy, a finalnie od 2023 roku pełnię funkcję kierownika robót.

Po przyjeździe do Mostostalu, już na początku, zostałem oddelegowany do pracy przy rozbudowie instalacji mocznika – IDR w Zakładach Azotowych Puławy S.A., które to praktycznie nieprzerwanie do dnia dzisiejszego są stałym miejscem mojej pracy. Na przestrzeni lat brałem udział w wielu inwestycyjnych i remontowych przedsięwzięciach. Warto wspomnieć o budowach, na których pracowałem: Melamina II, która została nagrodzona Budową Roku 2001 w polskim przemyśle – budowa nowej wytwórni melaminy była jedną z największych inwestycji w branży chemicznej prowadzonych w tym czasie w Polsce; Melamina III, Budowa Instalacji Odzysku Melaminy – MRU; Budowa Nowej Tlenowni dla ALP; prefabrykacja i montaż rurociągów Instalacji Odsiarczania Spalin EC ZA Puławy; modernizacja Aparatu Kontaktowego 10A1212 Melamina I; Budowa Stokażu Amoniak; Wytwórnia Nawozów Stałych na Bazie Mocznika i Siarczanu Amonu; dostawa rurociągów na budowę Poliamidów II 80tt/r Tarnów; orurowanie Kolumny 215K001 kwasu azotowego; montaż rurociągów na estakadach w drodze 3 i 4 poza SSE; Wytwórnia Nawozów Granulowanych na Bazie Saletry Amonowej; prefabrykacja i montaż rurociągów na budowie nowego bloku w oparciu o paliwo węglowe GA ZA Puławy; Budowa Nowej Instalacji Neutralizacji; Budowa Nowego Kwasu Azotowego. Nie mogę pominąć również udziału w licznych remontach na Zakładzie Amoniak, Zakładzie Kaprolaktamu, Zakładzie Mocznika i Melaminy, oraz Zakładzie Nawozów.

W międzyczasie pracowałem również na kontraktach zagranicznych. W Niemczech budowy realizowaliśmy w Duisburgu, Hamburgu i Zeitz, natomiast w Szwecji w Skoghall. Praca na tych budowach wpłynęła na rozwój moich umiejętności oraz wiedzę i z pewnością na długo pozostanie w mojej pamięci, bowiem bardzo miło wspominał tamten czas. Właśnie jako młodemu i jeszcze niezbyt doświadczonemu pracownikowi, najbardziej w pamięci zapadła budowa wytwórni Melaminy II, bo była to dla mnie pierwsza tak duża inwestycja. Projekt ten ze względu na skalę i rozmiar, jak również koordynację dostaw i montażu konstrukcji, aparatów, urządzeń oraz rurociągów wymagał odpowiedniego planowania prac. Celem było zachowanie płynności realizacji zadania oraz dotrzymanie terminu zakończenia inwestycji. W trakcie mojej pracy uczestniczyłem w szeregu szkoleń i konferencji, między innymi takich jak: „Montaż połączeń kołnierzowych w systemach ciśnieniowych stwarzających szczególne zagrożenie”; „Zarządzanie i komunikacja w zespołach pracowniczych”; „Zarządzanie projektem budowlanym, a skuteczne negocjowanie warunków kontraktu”; Konferencja Naukowo – Techniczna „Remonty i utrzymanie ruchu w przemyśle chemicznym”.



Powyższe szkolenia podniosły moje zawodowe umiejętności i kwalifikacje, przez co wzrosła moja wiedza, zarówno teoretyczna, jak i praktyczna. Jak widać na moim przykładzie Mostostal stwarza szeroki wachlarz możliwości nauki i rozwoju zawodowego dla wszystkich pracowników.

Na przestrzeni tych 28 lat poznałem dużo wspaniałych osób. Od wielu z nich czerpałem wiedzę, ucząc się o specyfice pracy w Mostostalu. Nie sposób w tym miejscu nie wspomnieć osoby kierownika Pana Jerzego Turkiewicza, z którym zawodowo związany jestem od początku mojej pracy w Mostostalu. W 1996 roku obaj zasililiśmy szeregi firmy. To on również kształcił mnie zawodowo, przekazywał wiedzę, udzielał rad i wskazówek, za co jestem mu wdzięczny.

W pracy dążę do osiągnięcia wysokich wyników. Angażuję się w zadania, projekty i staram się utrzymywać dobre relacje z każdym ze współpracowników. Bez względu na stanowisko i powierzone mi zadania, chcę przede wszystkim rzetelnie wykonywać swoje obowiązki i mieć poczucie dobrze wykonanej pracy, która dodatkowo da mi wiele satysfakcji.

Choć rozwój zawodowy stanowi istotną część mojego życia, znajduję też czas dla siebie. W wolnym czasie lubię obejrzeć dobry film oraz śledzić zmagania sportowców na różnych arenach. Chętnie też spędzam aktywnie czas ze swoją rodziną.

Ziemowit Otto Kierownik Budowy

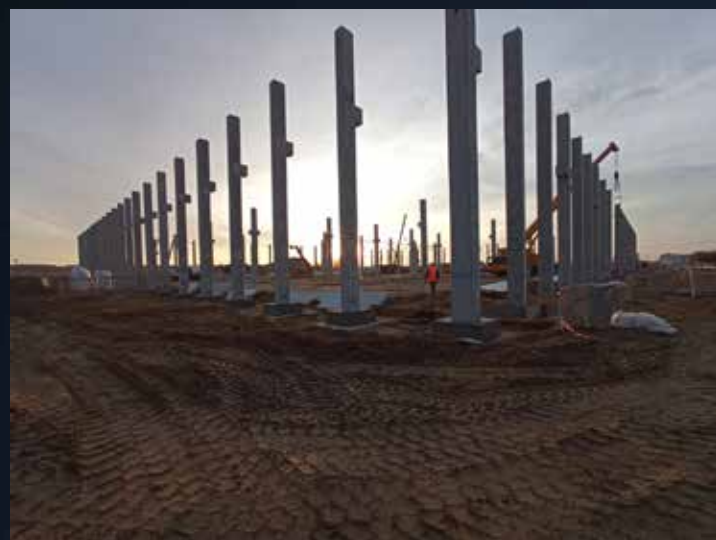
W 2015 roku wkroczyłem do świata budownictwa jako inżynier budowy. Od tamtej pory ta branża stała się dla mnie nie tylko pracą, ale także pasją i wyzwaniem. Moja droga zawodowa z Mostostalem Puławy, jedną z wiodących firm budowlanych w kraju, zaczęła się od stanowiska inżyniera budowy i wsparcia kierownika budowy przy budowie bloku energetycznego w Kozienicach. To tam nauczyłem się podstawowych zasad tego fachu, które potem przydały mi się przy kolejnych projektach.

Rok później zdobyłem uprawnienia budowlane i awansowałem na stanowisko kierownika robót, a w 2018 roku objąłem aktualne stanowisko. Doskonaliłem swoje kwalifikacje oraz uczestniczyłem w wielu szkoleniach tematycznych z zakresu prawa budowlanego i BHP.

Przez kolejne 6 lat jako kierownik budowy, pracowałem przy projekcie budowy fabryki nawozów na bazie saletry amonowej w Zakładach Azotowych Puławy. Zbudowaliśmy tam wiele obiektów produkcyjnych, magazynowych, specjalistycznych konstrukcji inżynierskich. Przez rok realizowałem projekt budowy Fabryki Autobusów wodorowych Nesobus w Świdniku a obecnie przygotowuję się do budowy Targowiska miejskiego w Świdniku, która rozpocznie się w kwietniu 2024 roku. W marcu będę nadzorował montaż ciężkich elementów wielkogabarytowych mostu w Ostrowcu Świętokrzyskim, które zostały wyprodukowane przez WKS Mostostal Puławy.

Praca dla dużej firmy, która ma silną pozycję w kraju i zagranicą to gwarancja rozwoju i różnorodnych doświadczeń. Mostostal Puławy dysponuje zapleczem organizacyjnym, kadrowym, sprzętem, który je umożliwia. Daje też poczucie stabilności zatrudnienia a jednocześnie przyczyniamy się do rozwoju przemysłu, więc trzeba przyznać, że nasze realizacje są ważne także dla innych ludzi.

Muszę przyznać, że niezapomniane doświadczenia zdobyłem przy budowie bloku energetycznego w Kozienicach oraz przy projekcie budowy fabryki nawozów w Zakładach Azotowych Puławy. To tam nauczyłem się, że budownictwo to nie tylko montaż betonu i stali, ale także skomplikowane procesy organizacyjne i planistyczne. Praca na budowie wymaga nie tylko solidności wykonania, ale także elastyczności i nieszablonowego



myślenia. W trakcie pracy przy projekcie budowy Zakładów Azotowych do największych wyznań należała skomplikowana budowa fabryki nawozów. Jak już wcześniej wspominałem zbudowaliśmy tam liczne obiekty produkcyjne, magazynowe, i pomocnicze oraz rurociągi technologiczne. Wiele nauczyłem się także podczas budowy estakad i kanałów spalin na budowie szóstego bloku elektrociepłowni ZA Puławy.

W mojej pracy kluczowym zadaniem jest planowanie działań budowlanych z uwzględnieniem kosztów. Satisfakcjonuje mnie organizacja montażu, nieszablonowe myślenie i doprowadzanie zadań budowy do finału. Każdy kolejny kontrakt jest niepowtarzalny i wymaga ciągłego rozwoju, co motywuje mnie do poszukiwania nowych, efektywnych rozwiązań, uwzględniających optymalizację kosztów. Niezbędne są szkolenia tematyczne dotyczące wznoszenia standardowych, ale i nietypowych budowli, szkolenia z montażu specjalistycznych urządzeń wraz z sieciami rurociągów oraz rozruchów wybudowanych fabryk.

Każda budowa jest inna i wymaga poszukiwania informacji na temat wykonywanych robót. Solidność wykonania wymaga dużego skupienia, organizacji pracy własnej i podległych zespołów. To pozwala opanować zarządzanie, planowanie, koordynowanie działań.

Od dziecka buduję z klocków i z tym najbardziej kojarzy mi się moja praca. Składam klocki nie tylko w sensie budowania, ale organizacja i planowanie kolejnych projektów także polega na odpowiednim zestawieniu elementów układanki. Sądzę, że pracując dla Mostostalu zdobywam doświadczenie, które pozwoli mi poradzić sobie przy każdym projekcie na budowach w kraju i za granicą.

Nie ma takiej samej budowy. Każdej towarzyszą inne zmienne, choćby pogodowe. Dlatego uważam, że sukcesem jest po prostu podołanie kolejnym kontraktom, na które jestem delegowany. Wspominam projekty, w których wymagane było nieszablonowe myślenie i organizowanie pracy budowy, od ustalenia sposobu wznoszenia obiektu do montażu elementów wielkogabarytowych.



Praca na budowie jest skomplikowana. Tam, gdzie zwykły człowiek powie, że się nie da, my mówimy, że musi się dać. Nie raz „przenosiliśmy góry”. Specyfiką tej pracy jest to, że tworzymy znacznie większe obiekty niż np. domy jednorodzinne i bloki przeznaczone do zamieszkania. Większość problemów pojawia się na etapie organizacji montażu. To samo można zrobić na wiele sposobów a my musimy wybrać optymalne rozwiązanie. Zaplanowanie sposobu wykonania i przygotowanie do niego zajmuje czasami tygodnie, podczas gdy sama realizacja jeden dzień.

Ważne jest dla mnie to, że Mostostal Puławy dba o integrację pracowników. W okresie zimowym organizowane są wyjazdy na narty, następnie bal karnawałowy. Latem pływanie kajakami, wy-



cieczki rowerowe a później spotkania andrzejkowe i świąteczne. Firma ma jacht na Adriatyku, dzięki czemu istnieje możliwość zapisania się na rejs w okresie letnim. Cenne jest też zaangażowanie firmy w życie społeczności lokalnej i współuczestnictwo w organizacji imprez z instytucjami, organizacjami pozarządowymi i firmami.

Praca w Mostostal Puławy to praca na największych budowach, której nie da się porównać z realizowaniem projektów na potrzeby rynku nieruchomości. Firma posiada flotę dźwigów i wykwalifikowanych operatorów.

Po pracy lubię jeździć na rowerze i zwiedzać miasto. W zimie z rodziną i znajomymi wyjeżdżamy na narty. Chętnie uczestniczę też w firmowych wyjazdach integracyjnych.

Doskonalimy się i otrzymujemy nagrody

Aneta Sałuda, Specjalista ds. Komunikacji i Ładu Korporacyjnego

WYRÓŻNIENIA MAGAZynu „BUILDER” 2023

Gala Builder Awards to coroczne wydarzenie, w którym na pierwszym planie jest polskie budownictwo i jego sukcesy, firmy oraz organizacje, a przede wszystkim ludzie – osobowości branży. Gala Builder Awards to święto polskiego budownictwa. Tym, którzy odgrywają wiodącą rolę w polskim budownictwie, architekturze oraz nauce i edukacji, wpływając na trwały rozwój naszej branży. Magazyn „Builder” po raz 21. przyznał wyróżnienia. Ceremonia wręczenia wyróżnień odbyła się w Warszawie. W tegorocznym rankingu Builder Awards za 2023 rok, Mostostal Puławy S.A. został uhonorowany tytułem Budowlana Firma Roku 2023 za dynamiczny rozwój i osiągniętą pozycję na rynku budowlanym, za szczególnie osiągnięcia w danym roku, wyróżniając firmę na tle branży i konkurencji.



Natomiast Pan Prezes Tadeusz Rybak został laureatem wyróżnienia Osobowość Roku 2023 przyznawanego za efektywne zarządzanie, skuteczne poszerzanie potencjału i przewagi konkurencyjnej firmy, jak również za przedsiębiorczość i intuicję biznesową oraz wspieranie istotnych dla rozwoju branży inicjatyw. Nagrody Buildera są uznaniem pozycji rynkowej przedsiębiorstw, talentu i managerskich sukcesów w zarządzaniu biznesem. Wyróżnienia posiadają ugruntowaną renomę i cieszą się uznaniem w środowisku budowlanym. To nagrody dla niekwestionowanych liderów branży i najlepszych managerów spośród przedstawicieli wszystkich uczestników procesu inwestycyjnego: inwestorów publicznych oraz prywatnych, deweloperów, architektów i projektantów, wykonawców, producentów oraz doradców branżowych, a także firm i organizacji wspierających branżę oraz działających na rzecz polskiego budownictwa, nauki i edukacji.

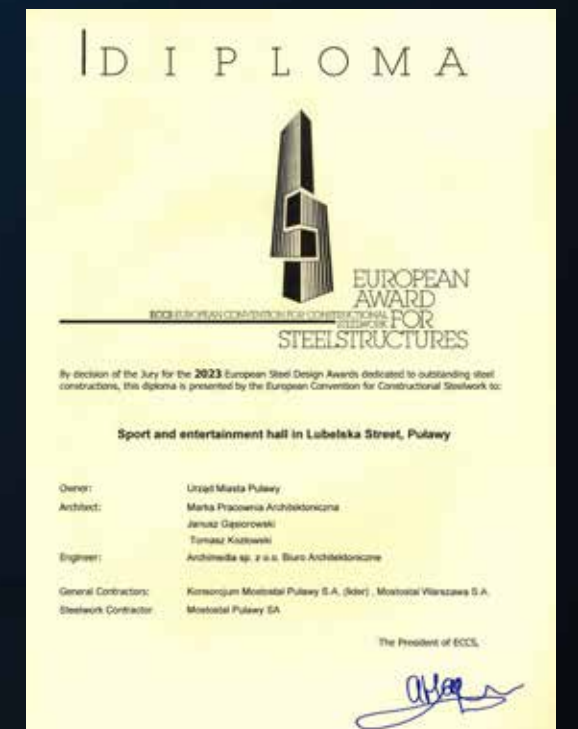


KONFERENCJA EUROSTEEL 2023 I WYRÓŻNIENIE DLA MOSTOSTAL PUŁAWY S.A.

W trakcie tegorocznej Konferencji EUROSTEEL, która odbyła się w dniach 12-14 września 2023 r. w Amsterdamie, uroczystie ogłoszono zwycięzcę konkursu ESDA 2023. Za realizację jednego z wyróżnionych projektów odpowiedzialna jest firma członkowska PIKS – Mostostal Puławy S.A. Nagrody European Steel Design Awards przyznawane są przez Europejską Konwencję Konstrukcji Stalowych (ECCS) co dwa lata. Ich celem jest propagowanie kreatywnego i wyjątkowego wykorzystania stali w przemyśle i architekturze. Nagrody dedykowane są inwestorom, architektom, inżynierom, generalnym wykonawcom i wykonawcom konstrukcji stalowych. Wśród wszystkich zgłoszonych projektów, jury konkursu wyróżniło 18 realizacji, które weszły do finału. Polska Izba Konstrukcji Stalowych miała możliwość zgłoszenia realizacji Firm Członkowskich ze względu na pełne członkostwo w ECCS. Zgłoszone zostały dwie realizacje: Hala widowiskowo-sportowa w Puławach i Sala koncertowa CAVATINA HALL w Bielsku-Białej.

Uroczyste ogłoszenie wyników konkursu ESDA 2023 odbyło się w dniu 12.09.2023 r., podczas obrad 10. edycji międzynarodowej konferencji EUROSTEEL 2023 w Amsterdamie, organizowanej przez TU Delft, ETH Zurich and Bouwen met Staal przy współudziale ECCS. Jest to jedna z największych i najbardziej uznawanych konferencji naukowo-technicznych na świecie, poświęcona tematyce konstrukcji stalowych i zespolonych. W konkursie ESDA 2023 brało udział 18 zgłoszonych projektów z 12 krajów członkowskich ECCS.

Finaliści konkursu oraz laureaci nagrody ESDA 2023 zostali wybrani przez międzynarodowe jury w składzie: Annamarië HAGOORT (Holandia) – Prezydent ECCS President i Przewodnicząca AC4 Komitetu Nagród Architektonicznych, Bernhard HAUKE (Niemcy) – Przewodniczący Promotional Management Board w ECCS, Klaus THÜRRIEDL (Austria) – Prezydent European Council of



Engineers Chambers (ECEC), Karel TERWEL (Holandia) – inżynier w IMD Ingenieurs, Joost VOS (Holandia) – architekt w Benthem Crouwel Architects.

XX KONGRES PIKS JÓZEFÓW POD WARSZAWĄ, HOLIDAY INN RESORT

10 października 2023 r. odbyła się jubileuszowa, 20. edycja prestiżowego Kongresu Polskiej Izby Konstrukcji Stalowych, w której uczestniczył pan prezes Tadeusz Rybak. Wydarzenie na stałe wpisało się do kalendarza największych konferencji branży budownictwa stalowego. gościem specjalnym tegorocznej edycji Kongresu był prof. Marek Belka, który poruszył temat dalszego rozwoju gospodarczego naszego kraju oraz szeroko pojętej sytuacji geopolitycznej. Mówił o perspektywach rozwoju i zagrożeniach jakie niosą za sobą ostatnie wydarzenia na arenie międzynarodowej.

Wieczorem odbyła się z kolei uroczysta Gala, którą rozpoczęły prezentacje Partnerów Kongresu. Tradycyjnie



gala była okazją do wręczenia Certyfikatów Producenta i Współproducenta Konstrukcji Stalowych. Wyróżnienia te, będące potwierdzeniem wysokiej jakości świadczonych usług. W trakcie uroczystej Gali ogłoszono również zwyciężcę tegorocznej edycji Konkursu „Konstrukcja Stalowa – Realizacja Roku”.

Na zakończenie oficjalnej części Gali wręczono jeszcze jedno wyróżnienie, które tym razem trafiło do Mostostal

Puławy S.A. Firma znalazła się w finale tegorocznego Konkursu European Steel Design Awards 2023 za sprawą realizacji Hali widowiskowo-sportowej w Puławach. W imieniu Mostostal Puławy S.A. dyplom odebrała w Amsterdamie dr inż. Wioleta Barcewicz, prof. PW, członek Rady Polskiej Izby Konstrukcji Stalowych i przedstawicielka PIKS w Zarządzie Technicznym ECCS (TMB), która brała udział w Konferencji EUROSTEEL 2023 na której ogłoszono wyniki Konkursu. Kongres PIKS był wobec tego świetną okazją, by pamiątkowe dyplomy przekazać w ręce Tadeusza Rybaka – Prezesa Zarządu Mostostal Puławy S.A..

GAZELE BIZNESU

Mostostal Puławy został po raz kolejny zaliczony w poczet elitarnego Klubu Gazel Biznesu – grona najdynamiczniej rozwijających się firm. Ranking „Gazele Biznesu” to mieszanka specjalności – od tych, które od wieków stanowią trzon działalności gospodarczej, po te, które pojawiają się i rozwijają wraz z rozwojem technologii i zmianami zachodzącymi nie tylko w życiu gospodarczym, ale i społecznym. Dwadzieścia cztery wydania rankingu „Gazele Biznesu” pozwalają dostrzec zmiany branżowe zachodzące zarówno na liście, jak i w całej polskiej gospodarce.

Integracja to motywacja do kolejnych wyzwań

Izabela Marchocka, Asystentka Zarządu

WYJAZDY BLIŻSZE I DALSZE



Brazylii. Jest to kraj o bogatej kulturze, pięknych krajobrazach i energetycznym rytmie samby, który przyciąga podróżnych z całego świata.

Naszą przygodę rozpoczęliśmy w Rio de Janeiro, które nie potrzebuje reklamy. Przybyszów wita w nim feeria barw oraz uderzenie gorącego powietrza z wyczuwalną nutą zapachu słodkiego mango.

Rio najpiękniej wygląda z góry, zatem nie mogliśmy pominąć wizyty na Corcovado z ogromnym pomnikiem Chrystusa Odkupiciela, który został uznany za jeden z siedmiu współczesnych cudów świata i jest niekwestionowanym symbolem miasta. Panorama z tarasu widokowego jest spektakularna i oferuje niesamowite widoki na miasto.

Drugi ikoniczny punkt widokowy jaki odwiedziliśmy w Rio to Głowa Cukru. To niezwykle wzgórze liczy 396 m wysokości, góruje nad miastem i zatoką Guanabara. Wjazd kolejką linową na szczyt to była prawdziwa przygoda.

Zwiedzanie Brazylii to także odkrywanie niepowtarzalnego charakteru tego kraju i związanego z nim różnego rodzaju aktywnościami. Integrację rozpoczęliśmy od towarzyskiego meczu piłki nożnej z Brazylijczykami na Copacabana, najsłynniejszej plaży świata. Mecz rozegrany został w narodowych koszulkach, a po meczu nastąpiła tradycyjna wymiana koszulek z drużyną brazylijską. Drużyna Mostostalowców była naprawdę fantastyczna. Nagrodą za zwyciężony mecz była wizyta w świątyni brazylijskiego futbolu, czyli na stadionie Maracana.

Kolejną atrakcją była przejażdżka rowerami wzdłuż najpiękniejszych plaż Copacabana i Ipanema. Po drodze mijaliśmy kolorowe stragany, a przy jednym z nich zatrzymaliśmy się na orzeźwiającej wodę prosto z kokosa!

Wyjazdy i wycieczki integracyjne pracowników firmy stanowią nie tylko możliwość odpoczynku i oderwania się od codziennych obowiązków, lecz przede wszystkim są kluczowym narzędziem w budowaniu harmonijnej atmosfery w miejscu pracy. To z kolei przekłada się na jakość pracy na co dzień.

Praca w branży przemysłowej często wiąże się z wysokim stopniem odpowiedzialności i presją czasu. Dlatego też organizowanie wyjazdów integracyjnych stało się nie tylko formą docenienia pracowników, ale także strategią zarządzania personelem, mającą na celu budowanie zgranego i zaangażowanego zespołu.

W 2023 roku pracownicy Mostostalu Puławy wraz z rodzinami odbyli niezwykłą podróż do egzotycznej



Nie mogło też zabraknąć samby, bo jak samba to tylko w Rio! Gorące rytmy rozbudzały naszą wyobraźnię! Odwiedziliśmy miejsce, które żyje tym najgorętszym latynoamerykańskim tańcem. Każdy z uczestników miał możliwość przebrania się w oryginalne karnawałowe stroje oraz „podglądania” pracowników dbających o techniczne aspekty pokazów. Odkrywaliśmy miasto na pokładzie otwartych jeepów. Betonowa dżungla kontra fantastyczny las tropikalny w środku miasta!

Wieczorami również nie zabrakło rozrywek, takich jak kolacja w dzielnicy Lapa, w jednym z najciekawszych barów miasta – Rio Scenarium przy dźwiękach muzyki na żywo, czy kolacja na pokładzie szkunera pływającego po Zatoce Guanabara połączona z imprezą w formule open-bar i muzyką graną przez DJ-a.

Jednak wisienką na torcie okazały się graniczące z Argentyną imponujące Wodospady Iguazu. To jedno z największych cudów natury, gdzie setki wodospadów tworzą zapierający dech w piersiach krajobraz. Spacer po drewnianych kładkach dał możliwość obcowania z potężną siłą wody, dzięki którym można niemalże wejść wewnątrz wodospadów, które osiągają tutaj szerokość prawie 2500 m. Wśród nich najbardziej okazały to 80-metrowy wodospad - Gardziel Diabła.

Mieliśmy okazję przejechać na stronę argentyńską i przeżyć niesamowitą przygodę oglądając wodospady z pokładu pontonów wyposażonych w silniki potężnej mocy. Ale się działo! Wróciliśmy mokrzy, ale z wrażeniami, które długo jeszcze będziemy wspominać.

Wyjazdy do różnych miejsc na świecie, takich jak Brazylia, gdzie pracownicy mogą poznać nowe kultury, zwyczaje oraz zasmakować egzotycznych doznań, są doskonałą okazją do wspólnego odkrywania świata i budowania relacji poza środowiskiem pracy. Takie wyprawy nie tylko integrują zespół, ale także poszerzają horyzonty oraz kształtują otwartość na różnorodność.

Niezwykła atmosfera tego miejsca, uderzenia bębnow, gwar ulicy, tropikalne smaki dojrzałych owoców oraz gorące latynoamerykańskie rytmy zostaną z nami na zawsze.

Jednak nie zawsze egzotyka może przynieść nam ukojenie. Wystarczy polski zimowy krajobraz, gdzie podczas wspólnego zjazdu na nartach można poczuć się jak król (lub królowa) śniegu. W sezonie zimowym grupa narciarzy z Mostostalu Puławy udała się do Białki Tatrzańskiej, to jedno z najpiękniejszych miejsc w Polskich Tatrach. Przyrodnicze piękno, możliwości rekreacyjne oraz atmosfera górskiego klimatu stwarzają doskonałe warunki do budowania relacji w zespole.

Zatrzymaliśmy się w bardzo klimatycznym hotelu Zawrat Ski Resort & SPA. Hotel świetnie zlokalizowany

przy stoku narciarskim ze strefą Wellness, SPA, basenem, jacuzzi, saunami i pysznym jedzeniem. Wspólne wieczorne biesiady przy góralskiej kapeli, gry, anegdoty i konkursy pomogły stworzyć atmosferę ciepła, wspólnego śmiechu i dobrej zabawy.

Organizacja wyjazdu narciarskiego połączonego z biesiadą i relaksem w termach to doskonały sposób na zapewnienie pracownikom wyjątkowego doświadczenia, łączącego aktywność fizyczną na stoku z chwilami odprężenia w przyjemnym otoczeniu termalnych basenów. Taka harmonia działań przyczynia się do budowania pozytywnego klimatu w firmie.

Kolejnym aktywnym wypoczynkiem był wspólny spływ kajakowy po rzece Wieprz, uwieńczony pysznym posiłkiem i zabawą w dworskiej restauracji Osmolice. Taka forma aktywności pozwala nam na wspólne pokonywanie przeszkód, rozwijanie umiejętności współpracy oraz budowanie zaufania do siebie nawzajem. Dodatkowo, kontakt z naturą i możliwość obcowania z pięknem polskiej przyrody sprzyja relaksowi i odprężeniu po intensywnym okresie pracy.

Wśród dużej grupy pracowników Mostostalu są regularnie organizowane wyprawy rowerowe. Rower to nie tylko doskonałe narzędzie do aktywności fizycznej, ale także sposób na wspólne spędzenie czasu na świeżym powietrzu. Radość ze wspólnej pasji, tworzenie niezapomnianych chwil na dwóch kółkach, zakończonych grillem,



rozmowami i żartami.

Należy zauważyć, że podobne wyjazdy i wycieczki integracyjne stanowią już od wielu lat nieodłączny element strategii zarządzania personelem w firmie. Ich organizacja nie tylko przyczynia się do poprawy efektywności i wydajności pracy, ale także buduje silną więź między pracownikami co ma kluczowe znaczenie dla sukcesu firmy w długim okresie czasu.

Planujemy kontynuować naszą tradycję wyjazdów integracyjnych. Chcemy wykorzystać zdobyte doświadczenia, aby jeszcze lepiej działać jako zespół, być bardziej kreatywni i skuteczni.

Jednak, jak to zawsze bywa, każde dobre zakończenie to nowy początek. Dlatego oczekujemy z niecierpliwością nadchodzącego roku, który przyniesie ze sobą nowe wyzwania i możliwości. Nasze wyprawy nie tylko utwierdziły nas w przekonaniu o sile zespołowej, ale również wzbudziły apetyt na kolejne wspólne przedsięwzięcia.

Niech kolejne przygody będą równie porywające jak te, które już za nami!

BAL MOSTOSTALOWCA 2023



Po raz kolejny, w dniu 18 lutego 2023 roku odbył się Bal Mostostalowca. Wydarzenie uświetnił występ artysty kabaretowego Marcina Wójcika.

Pan Prezes Tadeusz Rybak przywitał zgromadzonych pracowników i gości, a następnie podsumował miniony rok 2022.

Zgodnie z tradycją spółki Zarząd Mostostal Puławy S.A. uhonorował pracowników nagrodą „Stalowa Kula” za wzorowe wypełnianie obowiązków zawodowych i szczególny wkład w rozwój przedsiębiorstwa. W gronie nagrodzonych znaleźli się pani Małgorzata Rybak – Nowak, pan Marcin Sodel oraz pan Jacek Górecki.

Odpowiedzialność społeczna

Aneta Sałuda, Specjalista ds. Komunikacji i Ładu Korporacyjnego

NAJWAŻNIEJSZE OSIĄGNIĘCIA GRUPY KOLARSKIEJ POGOŃ MOSTOSTAL PUŁAWY 2023

Zarębski Marcin - Elita

- II miejsce Mistrzostwa Polski w Kryterium seniorów

Jakub Żurek- u-23

- reprezentant Szosowej Kadry Narodowej w kategorii U-23
- III miejsce Drużynowe Mistrzostwa Polski w kolarstwie szosowym
- III miejsce Drużynowe Mistrzostwa Polski Seniorów
- III miejsce Mistrzostwa Polski w Maratonie MTB
- II miejsce Mistrzostwa Polski w kolarstwie Gravelowym
- 7 miejsce Górskie Mistrzostwa Polski
- 16 miejsce Mistrzostwa Polski ze startu wspólnego
- 8 miejsce w klasyfikacji młodzieżowej – Małopolski wyścig Górski

Filip Biernacki - u-23

- III miejsce Drużynowe Mistrzostwa Polski w kolarstwie szosowym
- III miejsce Drużynowe Mistrzostwa Polski Seniorów
- 10 miejsce Mistrzostwa Polski ze startu wspólnego
- II miejsce Mistrzostwa Polski w Kryterium - u-23

Karol Kusy - u-23

- III miejsce Drużynowe Mistrzostwa Polski w kolarstwie szosowym
- III miejsce Drużynowe Mistrzostwa Polski Seniorów
- 28 miejsce Mistrzostwa Polski ze startu wspólnego
- III miejsce Mistrzostwa Polski w Kryterium - u-23

Kacper Bartkowski - U-23

- III miejsce Drużynowe Mistrzostwa Polski w kolarstwie szosowym
- III miejsce Drużynowe Mistrzostwa Polski Seniorów
- 20 miejsce Mistrzostwa Polski ze startu wspólnego
- I miejsce Mistrzostwa Polski w Kryterium – u-23
- III miejsce Mistrzostwa Polski w Kryterium – Elita
- IV miejsce Mistrzostwa Polski w kolarstwie torowym - scratch

Bartłomiej Kasperek – u-23

- 15 miejsce Górskie Mistrzostwa Polski

Adam Marciniak - U-23

- III miejsce Puchar Polski – start wspólny - Turawa
- 19 miejsce Puchar Polski – start wspólny - Kraśnik





MOSTOSTAL PUŁAWY S.A.

ul. Budowlanych 5
24-110 Puławy
e-mail: info@mostostal-pulawy.com.pl
www.mostostal-pulawy.com.pl

Fax 81 473 12 44

Sekretariat

tel. 81 477 58 80
tel. 81 477 58 81
tel. 81 759 09 20
tel. 81 759 09 21
mostostal@mostostal-pulawy.com.pl

WYDAWCA:
REDAKCJA:
OPRACOWANIE GRAFICZNE:

MOSTOSTAL PUŁAWY S.A.
AGNIESZKA SMRECZYŃSKA-GĄBKA
PRZEMYSŁAW GĄBKA